

Tariffoppgjøret 2024, lokale forhandlinger i Sporveien

Det er avholdt forhandlinger mellom Sporveien AS, inkludert datterselskapene Sporveien T-banen AS og Sporveien Trikken AS på den ene side og Fagforbundet / Oslo Sporveiers Arbeiderforening (OSA) på den annen side. Forhandlingene gjelder hovedoppgjøret for 2024, del B.

Grunnlaget for forhandlingene har vært Sporveien AS sin situasjon i lys av de de tariff avtalte fire kriterier, samt utfallet av de forutgående hovedoppgjørs forhandlingene mellom Spekter og Fagforbundet.

Fra partene deltok:

OSA:

Ola Floberg, Sores Yuzer, Solemann Razzaq, Øystein Wiik, Sara Helen Skogøy, Thomas Stave, Erling Dokken, Harald Jeppesen, Stian Haldsrud, Kashif Qureshi, Lasse Kristiansen (Fagforbundet Oslo)

Sporveien:

Tor Geir Engebretsen, Jon Kolderup-Steen, Bodil Krogvold, Merete Bruusgaard Aass, Ellen Margrete Frøne, Jan B Andersen, Tone Manum, Jan-Tore Iversen, Ole Christian Skredsvig, Ole-Anders Tangen

Partene har i dag oppnådd enighet om reguleringer av lønn og øvrige vilkår med virkning fra 1.4.2024. Oppgjøret har slik innretning:

Generelt lønnstillegg: Kr 25.000

Garantert minstepillegg for medlemmer med individuell lønn: Kr. 20.000

Ansiennitetsstige for fagarbeidere:

Alle fagarbeidere løftes ett lønnstrinn.

Tilsvarende vil dette gjelde 6025 Assisterende Driftsleder, 8063 Teamleder, 2008 Vogntekniker 8008 Maskintekniker, 6008 Montasjeleder, 7026 Faglig leder, 8114 Driftskordinator og 6072 Signalmontør.

I etterkant av oppgjøret vil partene ta en egen gjennomgang av særavtalen for signalmontører 12.9

Ansiennitetsstige for befal:

Det innføres lønnsstige med ett lønnstrinn økning etter hhv 5 og 10 år for trafikkleder (1272), bemanningsleder (1275), fagleder trikk (1267), fagleder T bane (1276), operatør (8153), og førsteinstruktør (1269)

Driftsvakter (1250)

Lønn økes med ett lønnstrinn til lønnstrinn 16

Tunneltillegg:

Ulempetillegg ved faktisk arbeide i tunnel settes til kr 15 pr time.

Dette omfatter gruppene IE T-bane og IE-Trikk, samt driftsvakter.

Billettkontroll:

Det etableres plankomite for Billettkontrollen.

Ansatte gis et ulempetillegg på kr 5.000/år.

Kostgodtgjørelse ved overtidsarbeid

Settes til kr. 100

Stillingsgrupper:

Følgende stillingsgrupper på individuell lønn inngår i tariffavtalens kollektive lønnstrinn: Seksjonsleder, tjenesteleder, driftsleder, driftsleder verksted, ressursplanlegger.

For øvrige stillinger med individuell avlønning etablerer selskapet sammen med OSA et oversiktlig stillingssystem som viser lønnsspenn for de ulike gruppene.

Vaktordning:

Ansatte som deltar i vaktordning med omregningsfaktor i henhold til tariffavtalens minstekrav utbetales et tillegg på kr. 20 pr medgått klokke time på beredskapsvakt/hjemmevakt.

Turnusplaner, skift og spisepauser

OSA har krevd redusert maks kjøre strekk og spesifisering av dagtyper. Sporveien er villige til å drøfte disse forhold nærmere med OSA og vil ta initiativ til å etablere en arbeidsgruppe som består av representanter fra begge parter. Arbeidet igangsettes snarlig og skal ferdigstille sitt arbeide innen 1 oktober 2024.

Forsøksordning i områder med høyt sykefravær og krevende arbeidsmiljø

OSA ønsker at det etableres forsøksordning med redusert arbeidstid, uten lønnsreduksjon, for enkelt medarbeidere i områder med høyt sykefravær og krevende arbeidsmiljø. Sporveien er ikke avvisende til dette, og vil sammen med foreningene drøfte dette under andre halvår 2024.

T dager for fridagsordning med helgearbeid

Dagens tekst i 6.1.3.2 utgår. Erstattes av:

Opparbeider to ekstra fridager pr. år (T-dager), de to T-dagene plasseres fritt etter søknad i inneværende år. T- dagsordningen gjøres opp hvert enkelt år slik at T-dager som ikke er tatt ut inneværende år, betales som ordinær tjenestedag.

Bruk av privat mobil i tjeneste:

OSA har pekt på at deres medlemmer må benytte privat mobil for å utføre sin jobb i Sporveien. De opplever dette som ugreit og ønsker dette regulert. Sporveien innser dette forholdet og vil sammen med foreningene sikre en avklaring senest 1 oktober 2024.

Vilkår knyttet til bruk av hjemmekontor:

OSA har fremholdt at dagens praksis fremstår uryddig og ikke er konsekvent. Det er uavklarte forhold knyttet til forsikring, internett, utstyr og den generelle adgangen til bruk av hjemmekontor.

Selskapet er enige om at det er behov for en gjennomgang. Partene er enige om å etablere en partssammensatt arbeidsgruppe som innen 1 oktober 2024 skal komme med forslag til avklaringer rundt bruk og vilkår for hjemmekontor

Pensjon:

Fagforbundet har fremsatt krav om en betydelig forbedring av Sporveien sin innskuddsordning, opp på et nivå som sammenlignbare selskap har. De har fremholdt at dagens pensjonsordning reduserer Sporveiens evne til å rekruttere og beholde nøkkelpersonell, noe som bl.a. medfører høyere antall innleide og høyere kostnader.

Selskapet har under forhandlingene bekreftet at man er klar over at innskuddsordningen har hatt en svakere utvikling de siste årene enn sammenlignbare selskap, og at man er innstilt på å se på dette.

Partssammensatt utvalg angående lønns- og arbeidsvilkår for fagarbeidere i Sporveien, sett opp mot sammenlignbare selskap/konkurrenter

Partene har under forhandlingene drøftet utfordringer knyttet til det å være konkurransedyktig mht lønns- og arbeidsvilkår for fagarbeidere. Sporveien opplever at for visse grupper er det krevende å rekruttere og beholde, og at det ofte blir begrunnet med at andre selskap har bedre vilkår for disse gruppene.

Partene er derfor enige om å nedsette et partssammensatt utvalg mellom Sporveien og OSA hvor hensikten for utvalget vil være å finne sammenlignbare grupper utenfor Sporveien som definerer fagarbeidergruppa i Sporveien.

Sammenligningsgrunnlaget skal omfatte lønn, pensjon, arbeidstid, alle tillegg (modul, ubekvem kompetanse) og ansattgoder. Utvalget skal utrede hvilke type fagbrev og fagfelt som skal være innenfor grupperingen fagarbeider, og også tilgangen på slik kompetanse i markedet

Arbeidet igangsettes umiddelbart og skal være ferdig avsluttet innen utgangen av året.

Endringer i lønns- og arbeidsvilkår for disse gruppene i Sporveien, som utvalget måtte bli enige om, iverksettes senest i forbindelse med mellomoppgjøret 1 april 2025.

Redigering av overenskomst med tilleggsavtaler

I forbindelse med de lokale lønnsforhandlingene, del B, i 2022, var partene enige om å foreta en revisjon av overenskomsten med tilleggsavtaler. Bakgrunnen for dette var at partene så behovet for forenklinger, unngå overlappende informasjon og forhold som måtte være utdatert og eller ikke lenger aktuelle.

Partene har i forkant av 2024 forhandlingene arbeidet frem forslag til slike forenklinger/endringer i overenskomsten.

Partenes slutfører dette arbeidet innen 15 mai 2024, og implementeres deretter i overenskomsten.

Protokolltilførsel Oslo Sporveiers Arbeiderforening

OSA viser til krav om avvikling av vikarpliktjeneste for helgedagsbetjening. Sporveien har ikke imøtekommet kravet. OSA er bekymret for at enda flere vil velge å slutte som følge av de negative konsekvenser opprettholdelse av vikartjeneste medfører for den enkelte fører. OSA varsler at dette vil bli fulgt opp i denne tariffperioden med sikte på å bringe spørsmålet inn i neste tariffoppgjør.

Ryen den 25. april 2024

For OSA

Ola Floberg

For Sporveien

Tor Geir Engebretsen