

Oslo Sporveiers Arbeiderforening

(Avd. 029 i Fagforbundet)



Årsmøte 2020

Dagsorden

- 1. Åpning**
- 2. Konstituering**
- 3. Årsberetninger**
- 4. Regnskap**
- 5. Budsjett**
- 6. Innkomne forslag**
- 7. Valg**
- 8. Valg av valgkomite**

Medlemmer som gikk bort I 2019

*Naveed Ali
Harald Andersen
Arild Andreassen
Bente Brandett
Mohammad Nazir Choudhary
Carl Heinrich Detlefsen
Morten Eriksen
Tom Furuseth
Egil Astor Hagen
Bjørn Hansen
Ole Hegstad
Bjørn Jacobsen
Ernst Jentoft
Arild Knudsen
Karl Einar Kristiansen
Kåre Kristiansen
Özcan Kula
Geir Langmoen
Jan Frode Lorentsen
Live Løland
Arne Magnussen
Morten Rasmussen
Jan Erik Rølstad
Odd Skårsmoen
Arne Gunnar Slåttvik
Sigvat Stensli
Erik Stenseth
Olav Sundby
Oddbjørn Henrik Teigen
Björg Johanne Ørstenvik
Ege Askildsen
Ketil Munkvold*

Vi lyser fred over deres minne



Årsberetning for Oslo Sporveiers Arbeiderforening for 2019

Innledning

Styret i Oslo Sporveiers Arbeiderforening (OSA) legger frem foreningens årsberetning i henhold til § 11.3.3. Årsberetningen er foreningens tilbakemelding til medlemmene på hvilke resultater styret har oppnådd, og hvilke saker styret har jobbet med. Årsberetningen skal innberettes til Region Fagforbundet Oslo, jfr. vedtektenes § 13.4.2, som igjen innberetter fylkeskretsens resultater til Fagforbundet sentralt.

OSA har ved utgangen av 2019 1584 yrkesaktive medlemmer, det verves bra i alle klubber. OSAs tillitsvalgte presenterer foreningen for nyansatte på alle nivåer.

Kommunevalget 2019

4 nye år var slagordet under Kommunevalget 2019. Stem RødGrønt! OSA drev en aktiv valgkamp og bidro til at det ble 4 nye år med Rødgrønt flertall i Oslo. Takk til alle som bidro på stands og delte ut løpesedler og snakket med velgere. Viktig seier for alle som jobber i Oslo Kommune. Nå skal det jobbes videre med den politikken som føres i Oslo. Ta tjenestene tilbake. Nei til velferdsprofitørene. Effektiviser ruter!

Oslo Sporveiers Arbeiderforening feiret 125 år i 2019. Dagen ble feiret på OSA sitt feriehem Kjøholmen 24 august. Konferansier var Erik Wold. Fagforbundets nestleder i regionstyret i Oslo Anna Elisabeth Uran holdt tale. Det samme gjorde LO leder i Oslo Ingunn Gjerstad. Konsernsjefen i Sporveien Cato Hellesjø kom også med noen rosende ord til jubilaranten. Flotte gaver fulgte med! Takk til alle som satt av dagen for å feiere 125 års jubileet på Kjøholmen.

Samme dag lanserte OSA sin historiebok "Kollektivkameratene" Oslo Sporveiers Arbeiderforening 1994-2019. Forfatterne Idar Helle og Paul Bjerke fra De Facto presenterte boka for gjestene. Ingen tvil om at Sporveien ikke hadde eksistert hvis ikke OSA hadde den store organisasjonsgraden og engasjerte medlemmer som skjønnte alvoret når Høyrebyrådet skulle rasere Sporveien. Håper mange leser historien og får med seg hvor viktig det er at vi står sammen når blårusen vil privatisere og splitte opp virksomheten.



Oslo Sporveiers Arbeiderforening har gjennom sin historie hatt en betydning hvordan byens kollektivtrafikk har utvikles seg. I den anledning ble OSA invitert til en mottagelse hos Oslos Ordfører Marianne Borgen. Markeringen fant sted 10 oktober i vandrehallen i Rådhuset. I sin tale til de 140 gjestene som deltok på markeringen la byens ordfører også vekt på foreningens betydning de har for at kollektivtrafikken i dag fungerer svært godt i egen regi (Bane-Trikk). OSA takker for invitasjonen. Det var en ære og en anerkjennelse vi satt stor pris på!

Organiseringen av kollektivtrafikken

Onsdag 19. juni vedtok byrådet mot Høyre-venstre og Frp sine stemmer at Oslo Vognselskap AS skal fusjoneres med Sporveien. Debatten ble fulgt fra galleriet og var en "artig" seanse. Venstres Odd Einar Dørum ga uttrykk for at "svette kommunister" fra Sporveien (OSA) leverer. Han siktet nok til tillitsvalgte som satt på galleriet. Dette sa han med et glimt i øyet og stemte imot!



Tidligere leder av Samferdselskomiteen Eirik Lae Solberg (Høyre) mente det ikke hadde noen hensikt og gjøre noe med en organisering som fungerer. Dette har nok aldri OSA vært enig i. Frp argumenterte med bare svada.

I desember vedtok generalforsamlingen i Oslo Vognselskap AS Cato Hellesjø og endre navnet til Sporveiens Vognmaterieell AS. Nå eier Sporveien materiellet sjøl og de ansatte i selskapet har flyttet inn i Sporveien sine lokaler på Tøyen. Velkommen skal de være.

Det er vært å merke seg at Sporveien går motsatt vei av hvordan dagens regjering organiserer Norsk jernbane.

Byrådet holdt det de lovet - og leverte!

Ruter sin rolle i kollektivtrafikken må gjennomgå. Det er ikke holdbart at Sporveien må effektivisere mens ruter har ubegrensa midler som går til konsulenter, el buss og utprøving førerløse busser.

Sporveien fikk ikke økt tilskudd verken i 2019 eller 2020. Dette kan ikke fortsette.

En bekymring er ruters ansettelse av et stort antall IT medarbeidere. OSA er bekymret for kostnadene på kjøp av de 87 nye trikkene vil øke når ruter kommer med krav om flere IT løsninger om bord. Konsekvensene for Sporveien kan være at vi trenger å ansette flere IT medarbeidere. Hvem som skal eie disse IT løsningene er også en debatt.

Hva som blir ruters rolle når Viken nå er en realitet gjenstår å se. OSA er bekymret for ruter sine stadige innspill om forsøk på overføring av oppgaver som i dag ligger under Sporveiens ansvarsområde. Eksempel vis ruters trafikk sentral og siste innspill om å ta over ansvaret ved evakuering.

Sporveien har sikkerhets ansvaret for framføring av T bane og trikk. Ruter sin innblanding er alvorlig. OSA stiller spørsmålsteget om ruter har spisskompetanse på dette området slik ruter hevder ovenfor myndighetene.

Sporveien må gi klar beskjed om hvem som har ansvaret for hva i kollektivtrafikken. Eiere må klargjøre ovenfor ruter hva selskapet skal drive med og ikke drive med. Hvem som har sikkerhetsansvar må være klart!

Kollektivtrafikk i egen regi og helhetlig organisering har alltid vært foreningas argumentasjon for at tilbudet til passasjerene blir godt. Vi ser det virker. Sporveien drives godt. Høsten 2019

leverte T banen 100 % regularitet. Av 7000 avganger hadde T banen ingen innstillinger. Slå den samferdselsminister Dale!

Dette er også bakgrunnen for at OSA mener buss også bør drives i egen regi. Fagforbundet sentralt har i samarbeid med OSA gitt innspill til byrådet om å sette i gang en prøveordning på en gitt busslinje i Oslo som drives i egen regi. Dette arbeidet vil fortsette i 2020. SV og Rødt har det med i sine partiprogrammer. Det blir en prioritert oppgave å få AP og MDG med på buss i egen regi i Oslo.

Utfordringer for Sporveien

Det er mye positivt som skjer i Sporveien. Nye trikker er bestilt. Baser bygges om. Nytt signalsystem er vedtatt i bystyret. Fornebubanen er nærmere en realitet nå (planleggingen begynte i 1919). Og ny sentrumstunnel planlegges. En utfordring for noen av disse prosjektene er at dagens regjering skaper usikkerhet om finansieringen. Diskusjon om fordelinga av Oslopakke 3-midler er i full gang. Mindre inntekter fra bomringen blir også en utfordring politisk.

Sporveiens hovedutfordringer er etter OSA sin mening er at i alle diskusjoner som foregår så må vi sørge for at dagens tilbud ikke svekkes. Vedlikeholdsetterslepet (oppgraderingsbehovet) på T banen øker. Her må det settes av årlige midler til vedlikehold. Det bør legges inn en avgift i kjøreavtalen med ruter.

Andre utfordringer i Sporveien.

- Høyt sykefravær
- Rekrutteringsprosessen.
- Vanskelig å rekruttere rett kompetanse.
- Lønnpolicy.
- Forholdet til ruter.
- Økte kostnader. Kompetanse innen IT.
- Konsulenter. Flere oppgaver i egen regi?
- Budsjettkutt fører til krav om effektivisering.
- Arbeide videre med hva Oslomodellen betyr for Sporveien.
- Økning av administrasjonen?

Forholdet til ledelsen i Sporveien

OSA er godt fornøyd med de endringene som har blitt gjort i HR avdelingen. OSA merker seg at de nye ledere som blir ansatt forholder seg til fagforeningen som en ressurs, ikke bare et problem! Dette er føringer fra konsernsjefen som OSA merker gir resultater.

Utfordringer fremover i OSA

I perioden har det vært debatt i OSA om dagens organisering er hensiktsmessig. Spesielt er helgedagsbetjeningen ikke fornøyd med hvordan OSA fungerer. Klubben har ovenfor Fagforbundet Oslo gitt uttrykk ønske om å ha egen forening. Dette står i strid med vedtak gjort i rep. skapet Fagforbundet Oslo i 2013, etter organisasjonsprosessen.

Fagforbundet Oslo har bistått OSA med å lage instruksjoner om hvordan tillitsvalgte skal opptre ovenfor arbeidsgiver og forbundet i saker.

Styret oppfordret alle til å bidra til at organisasjonen vår drar i samme retning. Dette er viktig for framtiden. Nå som RødGrønt styrer Oslo så kan vi føle oss "fredet". Men dette kan endres. Derfor er det viktig at OSA jobber videre med å bedre samholdet og engasjementet i foreninga.

Faglig og organisatorisk arbeid i OSA

OSA er størst og best på faglig og organisatorisk arbeid.

Vi skal jobbe for at flest mulig melder seg inn i OSA fremfor andre organisasjoner.

OSA/Fagforbundet/LO tar samfunnsansvar og ser helheten der andre dyrker individualismen.

Ved skolering i studie- og agitasjonsutvalget skal vi fortsatt ha fokus på hva som er riktig fagligpolitisk linje for våre medlemmer. For å stoppe angrep på rettigheter og hindre privatisering skal OSAs tillitsvalgte ha den kunnskapen som trengs.

Gjennom diskusjoner og i jobbinga med rutiner er det tatt opp om OSA er hensiktsmessig organisert. Vi har ett behov for å gå i gjennom klubb-/plasstruktur og medlemmers tilhørighet. Dette gjelder områder som verksted, personal- og ledelse og helgedagsbetjeninga.

Hovedstyrets flertall stemte for å avholde referatårsmøte, men i desember blei OSA varsla av Fagforbundet region Oslo om at vi ikke kan avholde dette.

20. Januar fikk vi skriftlig beskjed fra regionen:

"Allikevel er det vedtektenes § 11.3 som er førende for at Fagforbundet Oslo konkluderer med at ordningen med referatmøter er vedtektsstridig. Vi ser ingen grunn til at dette skal behandles av Fagforbundet sentralt, og gjentar at vi forventer at Oslo Sporveiers Arbeiderforening, Fagforbundet stopper praksisen med referatårsmøter umiddelbart."

Vi vil fortsatt følge opp saken i OSA og forbundet, da mange av våre medlemmer og tillitsvalgte mener referatårsmøter er en demokratisk god og riktig måte å avvikle årsmøter. Hovedstyret fortsetter å jobbe med dette når rutiner i OSA skal vedtas i kommende periode. Dette skjer i samråd med Fagforbundet Oslo.

Yrkesfaglig arbeid

OSA har tre seksjonskontakter som møter andre tillitsvalgte for erfaringsutveksling. OSA jobber for å beholde og videreutvikle kompetanse på tvers av forbund og organisasjoner fra våre tillitsvalgte som sitter i seksjonene i Fagforbundet.

OSA Ung er engasjerer seg i arbeidet med lærlinger.

Digitalisering i samfunnet (og Sporveien spesielt) følger vi med på. Det er behov for å lære mer om hvilken betydning digitalisering vil ha for arbeidshverdagen vår og for en bedre kollektivtrafikk i Oslo.

OSAs seksjonskontakter i SST har jobba spesielt med å få gjennomslag i forbundet for å fjerne anbud i bussbransjen. Gjennom diskusjoner, skoloring og vedtak er dette tatt opp politisk i Rådhuset.

Dette er noen av temaene i SST:

At alle skatte- og avgiftsfinansierte tjenester skal drives i offentlig regi. Drive buss i egen regi har vært fokusområde.

Fagforbundet har som satsning å tiltrekke seg høyskoleutdannede arbeidstakere. For å få til det må det være interessant å melde seg inn i OSA. Personal- og ledelsesklubben vil være tilbudet for disse. Leder i PLK ble valgt inn som nestleder i yrkesseksjonen kontor og administrasjon Fagforbundet Oslo. Det har betydd et bedre fokus på satsning på å organisere såkalte høyskoleutdannede ansatte i Sporveien. Vi har da fått til bedre profilering av OSA som en relevant forening overfor disse arbeidstakerne. Det har også gitt samarbeid med andre foreninger i Fagforbundet som organiserer arbeidstakere i administrasjon og kontor (SKA) og det har skapt et nyttig nettverk. Vi mener det må satses mer på lærlinger i kontor og administrasjonsfag.

Det er fortsatt viktig å beholde og sikre kompetanse i de store prosjektene. Skal vi tiltrekke oss den kompetansen vi trenger må vi bruke lønn og andre virkemidler.

Mellomoppgjøret 2019

Mellomoppgjøret starta onsdag 24. april og avslutta mandag 29. april. Mellomoppgjør handler stort sett om fordeling av penger.

Sentral A-del ga 4.875 kroner.

Mellomoppgjøret 2019 ga et generelt tillegg på 14.250 kroner til alle på lønnstrinn.

Det ble avsatt en pott på 100.000 kroner for justering/harmonisering til enkeltindivider.

Protokolltilførsel fra OSA i dette oppgjøret:

OSA Fagforbundet forutsetter at arbeidsgiver sørger for at de ansatte ikke blir økonomisk skadelidende som følge av en eventuell innføring av nye skatteregler for fribilletter i Sporveien.

Opgjøret blei mer krevende og tok mer tid enn forutsatt. For første gang er det ikke overført mer midler til Sporveien fra ruter, samtidig som effektiviseringa fortsetter.

Ved hovedoppgjøret i 2018 blei vi enige med bedriften om innføring av ferieskift også for trafikkbetjeninga. Premisset var at bedriften skulle skolere opp ledere, tillitsvalgte og ansatte i hvordan ordninga skulle fungere. Etter mange diskusjoner om hvordan ordninga skulle virke ble vi enige om å ikke innføre ferieskift for trafikkbetjeninga.

Pensjon

Stortinget vedtok på vårparten ny offentlig tjenstepensjon. Denne er resultatet etter forhandlinger mellom partene sentralt og regjeringa og gjelder for alle med offentlig ordning som er født i 1963 eller seinere.

Styret i Sporveien fikk en orientering om saken i høst og OSAs ansattrepresentanter fikk en protokolltilførsel om at pensjon ivaretas gjennom et nært samarbeid med de ansattes organisasjoner. Vedtektene i Sporveiens pensjonskasse må tilpasses ny OTP og vi er i gang med å gjennomgå konsekvensene disse endringene vil få og om vi eventuelt skal bruke forhandlingsretten på noen punkter.

OSA har dialog med Fagforbundet kompetanse i saken.

Særaldersgrensene og offentlig AFP er ikke ferdigforhandla sentralt, men vil muligens være ferdig mot slutten av 2020. OSA skal jobbe for å komme i posisjon for å forsvare egne særaldersgrenser i Sporveien.

Politiske utfordringer

Etter en lang valgkamp viste Oslos velgere at de fortsatt har tillit til RødGrønn side. Arbeiderpartiet fikk et historisk dårlig resultat, men sikrer byrådsmakta ved at SV, MDG og Rødt går betydning fram. Senterpartiet får inn en representant for første gang på tiår.

OSA bidro i flere anledninger for å påvirke partiene – i programarbeid og direkte møter.

OSA er fornøyd med at det blei Rødgrønn seier. Dette betyr at Sporveien er “freda” mot konkurranseutsetting og at de satsingene som er planlagt innen kollektivtrafikken sikres bedre. Å ha en sterkest mulig venstreside må gjøre det enklere å sikre for fagbevegelsen å få til ett bedre arbeidsliv, mindre forskjeller og en bedre by å bo i.

Det blir satsset på kollektivtrafikken og det er sikret eierskap med 100 % i kraft- og strømmettet vårt gjennom Hafslund og E-CO Energi. Dette gjør at overskuddet, som er på 300 til 400 millioner året, kan brukes på velferd. Samtidig har byrådet redusert gjelda i perioden. Byrådet har gjort AKS mye billigere for en familie med 2 barn, faktisk så mye som 24.000 kroner sparer familien i året.

Det har blitt flere hender innenfor eldreomsorgen og målemanien i skolene er stoppet.

På landsbasis går Ap, SV, Sp, MDG og Rødt fram 4,0% (ift forrige kommunevalg). Det gir 55,9% oppslutning. Regjeringspartiene (H, FrP, V, KrF) går tilbake 7,4 prosentpoeng. En oppslutning på 36,2 prosent. Dermed er tendensen god for å få de blå ut av regjeringskontorene. Dette er helt nødvendig for å utjevne forskjellene i Norge og få til ett mer rettferdig arbeidsliv. OSA vil bidra til dette.

17. januar 2019 ble FrP/Høyre/Venstre enige med KrF om flertallsregjering. Etter akkurat ett år sprekker den brunblå regjeringa og FrP velger å gå ut.

Saken FrP valgte å gå ut på var regjeringas (!) vedtak om å hente hjem den såkalte IS-kvinna med to barn. Problemsakene har stått i kø for FrP det siste året: heftig valgkamp om bompenger, økt byråkrati, Krekar fortsatt i Norge. Å samarbeide med sentrum blei for vanskelig. Det de har fått til (i regjering) er en politikk som tar fra de som har minst og gir til de som allerede har mest.

Derfor vil OSA fortsatt:

- Støtte den positive utviklinga som skjer med re kommunalisering i Oslo.
- Slåss for en mer fornuftig organisering av all kollektivtrafikk (ref. Jernbanen).
- Bidra til å stoppe økte forskjeller.
- Jobbe mot sosial dumping.
- Jobbe mot uthuling av arbeidslivet og folks kår som kommer fra EU via EØS. OSA er mot innføring av Jernbanepakke 4.
- Støtte opp om saker som gjenoppretter pensjonen til framtidige generasjoner. Folketrygda må bli grunnplanken for en forutsigelig pensjon for alle livet ut.
- Diskusjonene om hvem som skal ha tomme statsrådsposter er i gang. Når FrP er ute av Samferdselsdepartementet gjenstår det å se hvilke konsekvenser dette får.

28. februar fikk Sporveien besøk av byråd Lan Marie Berg. Besøket foregikk på Ryen og Grefsen. En god mulighet for politisk påvirkning og skoloring av eier.



OSA i media

OSA markerer seg i media på forskjellige plattformer. Vi blir i noen saker kontakta av de store mediene som Aftenposten og Dagsavisen, men også av aktører som driver en organisasjon, blogg eller podcast. Vinkel på sakene var i hovedsak buss/kollektivtrafikk i egenregi. Ett lite knippe saker finnes her:

Fagbladet:

fagforeningen-for-klarer-suksessen-med-et-samlet-selskap-i-kommunal-regi
busstillitsvalgte-vil-ha-slutt-pa-konkurransesutsetting

Dagsavisen:

Anklager_Raymond_Johansen_for_Frp-politikk

Aftenposten:

ingen-rasister-paa-vaar-arbeidsplass-rune-aasen

Adressa:

Streik-gir-togstans-i-to-timer-torsdag-20119042.ece

Nettavisen:

stillestaende-trikk-deler-ut-mat-i-oslo-sentrum/3423174131.html

Kirsti Bergstø & bra folk:

det-gikk-over-telefoner-splitt-opp-sporveien/

OSA bidrar til at saker belyses i media. Siste sak var forslag om bøtlegging av bussoperatørene hvis de uttaler seg i media. Dette mener vi er brudd på ytringsfriheten.

OSA driver to Fjesbok-sider (OSA og feriehjem) i tillegg til nettside (osa-sporveien.no). På nettsida hadde vi 66.031 klikk. Det vil si 180 pr dag, hvor gjennomsnittstida brukt pr. side var på 1. minutt og 2 sekunder.

Topp 5 nettartikler:

NSB er historie (1070), Jubileumsmottagelse OSA 125 år (496), Ingen fascisme og rasisme i våre gater (621), Tariffavtalen min virker ikke (559), Et lite skritt for deg et gigantisk sprang for meg (511).

Klubbsider besøkt: Baneklubben (302), Sporvognklubben (259), Personalklubben (205), Hresklubben (193), Verkstedklubben (178), Bussklubben (203), Infrastrukturklubben (163). Infosider besøkt: medlemsfordeler (1678), kontakt (814), bli-medlem (645), tariff (522), Jubileumsfest Kjeholmen (373), styret (375)

Statistikken viser topp unike klikk på nettsiden uten feriehjem. Feriehjemssidene har suverent flest klikk (se beretning for feriehjem).

På Fjesboka har vi pr. 15. januar 1.233 «Liker siden» (opp fra 1003 for ett år siden). Statistikken fra fjesboka viser at vi har totalt 45.021 unike engasjementer (Daily Page Engaged Users), det vil si ett snitt på 130 pr. dag. Antallet vi nådde (Daily Total Reach) var i perioden 253.121 brukere.

Dette er store tall, og leser vi dem rett når OSAs budskap ut til mange.

Fagforbundet Oslo er godt fornøyd med OSAs media arbeid.

OSA-Sporet

OSA-Sporet har kommet ut med fem utgaver i 2019.

Redaksjonskomitéen har bestått av Ola Floberg (redaktør), Linda Amundsen, Anja Renberg, Ciel Udbjørg (layout), Frode Eriksen, Sores Yuzer og Gabriel Matos. Det blir avholdt jevnlig redaksjonsmøter inn mot deadline.

Vi forsøker å ha en viss spredning når det gjelder innhold, men viktige temaer for bladet er kamp mot konkurranseutsetting og privatisering, politiske spørsmål, lokale saker osv.

I 2019 var det både valgår og OSA-jubileum. Redaksjonen satte alle kluter til og ga ut to nummer i august med disse temaene. Bladet og artiklene på nett blir lest og satt pris på av langt flere enn Sporveiens ansatte.



Solidaritetsaksjoner/politiske markeringer

OSA mener det er viktig å vise solidaritet med våre kamerater i andre deler av fagbevegelsen. Gjennom 2018 har OSA deltatt på flere solidaritetsaksjoner. Deriblant fanemarkeringer/demonstrasjoner:

12. februar, Fakkeltog "Utred Ullevål sjukehus"

Solidaritet med ansatte på Waxing Palace

6. mars, Aksjonsdag for faste ansettelses

4. mars, Pensjon for alle - forsvar pensjon

6. juni, Mobilisering – pensjon

21. Juni, Pensjon fra første krone for sjukehusansatte (som fagbevegelsen vant)

Solidaritet med Kashmir

20. august, Veivalg i valgkampen

9. september, Jernbanetorget. Markering mot rasisme

10. september, faglig konferanse om EU og EØS

10. september, Jernbanetorget. Politisk streik og fanemarkering imot jernbanepakke 4

26. september, Grensen 3 (Arbeidsretten) Foodora

28. september, Ingen rasister ved vår arbeidsplass



I perioden oppretta vi antifascistisk gruppe. Arbeidet for å stoppe framvekst av brune strømninger blei veldig aktuelt da SIAN fikk lov til å arrangere demonstrasjon på Tøyen torg. Vi mobiliserte under parolen "Ingen rasister på vår arbeidsplass!" sammen med Tøyens befolkning, politiske partier, fagforeninger og næringsliv.

Vi arrangerte valgvake på Rockin på Grønland 9. september hvor medlemmer og andre møtte opp og fikk feira RødGrønn seier.

Tillitsvalgte har deltatt på politiske puberarrangementer og selvsagt 1. mai-toget med tilsluttende sosialt samvær.

Kjøp av nye trikker



Trikkeanskaffelsen er i rute

Trikkeanskaffelsen er nå inne i produksjonsfase og to testtrikker skal ankomme Oslo i høsten 2020.

Anskaffelsen fortsetter som en del av hele trikkeprogrammet. Ruter har kommet med krav om IT-løsninger i de nye trikkene som vil fordyre anskaffelsen. OSA er kritisk til ruters rolle i digitaliseringen av kollektivtrafikken i Oslo.

OSA jobber fortsatt for at de nye trikkene skal ha byvåpenet til Oslo.

Tillitsvalgte og ansatte er involvert i grupper som har med anskaffelsen å gjøre.

Mockup ankom Oslo sensommer på Rådhusplassen.

Sporveien er i gang med å utrede framtidens behov for trikk i Oslo. Mandatet kommer fra byrådet.

Det mest kritiske i trikkeprogrammet er fortsatt infrastrukturprosjektet («Samlet plan»). Storgata, Thorvald Meyersgate og Grefsenveien er prosjekter som er i full gang i 2019. OSA lobber for at sporet i Kr Kroghsgate skal utnyttes også etter at Storgata er ferdig oppgradert. Vedtaket i byrådet om tunnel i Kongsveien er omgjort.

I baseprosjektet er modernisering og utbygging i full gang på Grefsen og deler av vedlikeholdet har flytta til nytt verksted på Holtet.

Tilltsvalgte i IE er bekymra for at det ikke blei økonomi til å legge varme i grunnen på Holtet base. Dette kan føre til driftsforstyrrelser.

OSAs økonomi

Styret er godt fornøyd med det arbeidet kasserer gjør. Regnskapet til OSA er krevende og omfatter OSA sentralt, regnskap for hvert enkelt feriehem og tillegg et regnskap for Felles Feriehem.

OSA økonomi er solid, og vi følger de fullmakter som er vedtatt når det gjelder bevilgninger og bruk av felleskapets midler ved reiser og andre arrangementer. Medlemmene skal være trygge på at styret forvalter midlene til det beste for foreningen.

OSA har i 2019 strammet inn. Dvs. at budsjetter skal følges og man kan ikke bryte bunnlinja for å bruke penger eller bruke mer enn topplinja ift. de oppsatte budsjettene. I så fall må det må fremlegges revidert budsjett som må godkjennes av hovedstyret.

Styret i OSA setter stor pris på den innsatsen som gjøres av feriehemstyret og andre for at OSA fortsatt kan bevare våre feriehem som medlemmer kan benytte seg av.

Styret/Årsmøte takker kasserer Tom Østli-revisor Harald Karlsen og Elin Vinje fra Fagforbundet for det arbeidet som har blitt gjort i perioden for å holde orden på OSAs økonomi.

Møtevirksomheten

OSA var representert i følgende fora:

Sporveien

- Styrene i Trikken og T-banen (Tore Elton, Iver Gård, Nazli Tamanna Vakili, Iftikhar Hussain og Berit Oksdøl)
- Styret i Sporveien. (Rune Aasen og Ola Floberg)
- Bedriftsforsamlingen (Per Arne Nicolaysen og Linda Amundsen)
- Arbeidsmiljøutvalget (Rune Aasen, Iftikhar Hussain, Tore Elton, Harald Jeppesen, Geirr Cranner, Morten Waglen, Erik Norman-Larsen og Nils Trikken Samuelsen)
- Deltagelse i partssammensatt utvalg vedrørende tariff og taxiordning.
- Styringsgrupper i trikkeanskaffelsen, Hastus, CBTC og Økt vognbehov 2036 (Raymond Lorentzen, Rune Aasen, Per Arne Nicolaysen, Tore Elton og Morten Waglen)
- Programstyret i trikkeanskaffelsen (Rune Aasen)
- OU-fondet i Sporveien (Linda Amundsen)

- HMS-grupper med lokale verneombud
- Varslingsrådet i Sporveien (Cranner)

I fagbevegelsen

- Regionstyret og representantskapet i Fagforbundet Oslo
- Representantskapet i LO-Oslo og LO-Stat
- Næringspolitisk utvalg LO-Oslo (Ola Floberg)
- YSST, Region Fagforbundet Oslo (Raymond Lorentzen og Linda Amundsen)
- YSKA, Region Fagforbundet Oslo (Per Arne Nicolaysen)

Konferanser

- Trondheimskonferansen
- Rogalandskonferansen
- Kollektivkonferansen (Rune Aasen, Marit Sauge og Ola Floberg)
- Kommunalkonferansen (Raymond Lorentzen)
- Kollektivkonferanse Bergen (Marit Sauge og Frode Eriksen)
- Landskonferansen for Ungdom (Andreas Haug)
- Sommerkonferansen for ungdom (Andreas Haug)

På Manifest årskonferanse 5. mars var Sporveismodellen og hvordan det er jobba politisk og internt en del av temaet. OSA-leder Rune Aasen deltok, sammen med blant annet konsernsjefen i en film vist på konferansen.

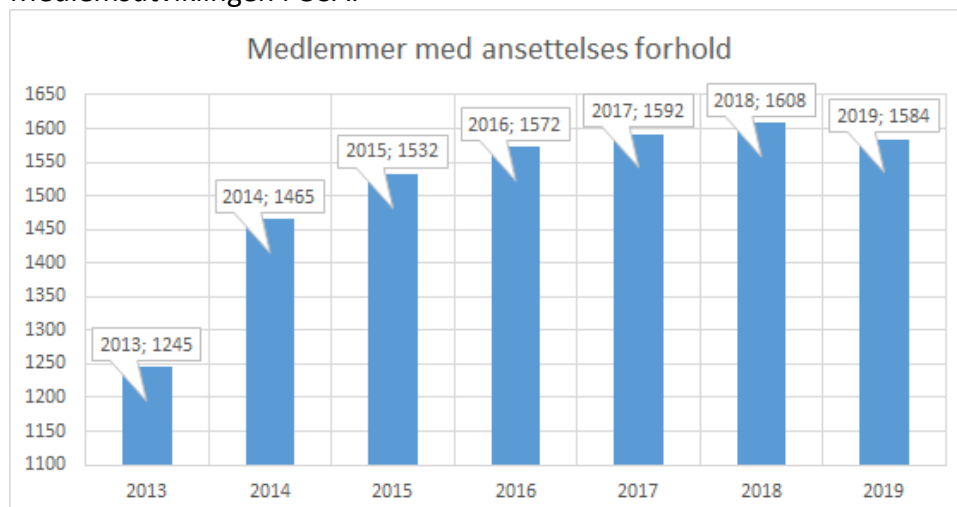
OSA avholdt ett medlemsmøte og arrangerte 2 tillitsvalgtsamlinger (DFDS og i Sangerhallen) i perioden.

Det er avholdt 11 hovedstyremøter, og AU-møter holdes ukentlig.

Medlemsbevegelse og verving

OSAs mål for verving går utover Fagforbundets mål. I Sporveien (trikk/T-bane) skal vi verve alle. Vi har ca. 85% organisasjonsgrad blant disse gruppene. I Unibuss er OSA i mindretall og det er mer krevende å verve her.

Medlemsutviklingen i OSA:



OSA har totalt 2380 medlemmer inkl. pensjonister/uføre

Fagforeningens arbeidsforhold

Tillitsvalgte i OSA sitter i åpent landskap i 2 etg på Tøyen.

Sporveien har gått til innkjøp av hørselvern for å skåne de som ønsker litt arbeidsro.

Helgedagsklubben flyttet fra 7 etg til 2 etg i perioden. Baneklubben har også fått kontorer i 2. etg.

Det har også blitt ryddet i kjeller og loft. Hensikten er at all gammel historie skal samles på arbeiderarkivet og i den gamle administrasjons bygningen på Avløs.

Styret vil rose arbeidsgiver for at de tilrettelegger for at tillitsvalgte og verneombud får de midlene og tid som er nødvendig for å bidra til at Sporveien får gode tillitsvalgte som skal bidra gjennom medbestemmelse og deltagelse slik at Sporveien blir en attraktiv arbeidsplass.

OSA er i ferd med å ta i bruk Jotta skytjenester. Dette er en norsk servertjeneste underlagt norsk lovverk. Vi er i gang med å laste opp til digitalt arkiv og ta i bruk verktøyene i Jotta (redigere dokumenter). Det er meningen at klubbene også skal bruke denne digitale tjenesten.

Internasjonal solidaritet

OSA er fortsatt involvert i SOS Barnebyer i Huambo i Angola. Vi har 127 bidragsytere i Sporveien og Anja Renberg er OSAs SOS-barnebyer-kontakt. Antall bidragsytere øker sakte, men sikkert. Verving foregår stort sett på intro- og fase 1-kurs.

Vi deler ut solidaritetsbevis til foredragsholdere og har bevilga penger til kjøp av julekort.

SOS-barnebyer fylte 70 år i 2019 og vi blei med på feiring 26. november. En av årets julegaver til ansatte i Sporveien var å gi en skjerv til SOS-Barnebyer. Mange ansatte valgte dette og summen kom på 53.500 kroner. Denne sjekken blei overrakt på jubileumsfesten.

Avslutning

Det ble 4 nye år med Rødgrønt byråd ved kommunevalget i 2019 i Oslo.

OSA deltok i en aktiv valgkamp gjennom stands og valgkampmøter i regi av Fagforbundet og LO Oslo. Takk til alle som gjorde en innsats i valgkampen og stemte "riktig"

Man skal merke seg at Rødgrønt ble gjenvalgt tross debatten om bomavgifter.

Frp er nesten utradert i Oslo tross bomavgifter og eiendomsskatt. Fanesaker for Frp!

Foreningsstyret vil takke alle tillitsvalgte/verneombud og medlemmer som har deltatt i foreningens aktiviteter gjennom året, og som på den måten holder medlemsdemokratiet levende. OSAs tillitsvalgte er kjent for å strekke seg lengere enn det som er vanlig for sine medlemmer når de kommer i vanskelige situasjoner. Og at våre tillitsvalgte i samarbeide med ledere og andre får til løsninger og avgjørelser på en god og redelig måte. Takk til tillitsvalgte på alle nivåer i OSA som har bistått medlemmer enten i rettsaker, konflikter med arbeidsgiver, eller som trenger støtte når livet ikke går på skinner.

Takk til alle som bidrar til vedlikeholdet og drift av OSAs feriehem som er et fint tilbud til OSA medlemmer og andre.

Til alle nyansatte i Sporveien. Velkommen skal dere være. Organiser dere! Sammen er vi sterke.

Vi er til for medlemmene!

Hovedstyret, 23.1.2020



Ola Floberg, Truls Nilsen, Øystein Wiik, Ove Tønnessen, Marit Sauge, Linda Amundsen, Rune Aasen, Iftikhar Hussain, Tore Elton, Markus Pettersen, Harald Jeppesen, Erling Dokken, Per Arne Nicolaysen, Andreas Haug, Thomas Stave og Geirr Cranner



Årsberetning for vernetjenesten Sporveien 2019

Organisering og utpeking av verneombud i Sporveien

Arbeidsmiljøutvalget deler inn arbeidsplassen i verneområder. I virksomheter som ikke har arbeidsmiljøutvalg, gjøres dette av lokal fagforening etter at arbeidsgiveren har uttalt seg.

Er det flere lokale fagforeninger ved virksomheten, fastsetter de i fellesskap inndelingen av verneområder etter at arbeidsgiveren har uttalt seg. Blir fagforeningene ikke enige, avgjør arbeidsgiver inndelingen. Finnes det ingen lokal fagforening, avgjør representanter utpekt av arbeidstakerne denne inndelingen etter at arbeidsgiveren har uttalt seg.

Valg/ utpeking av verneombud:

Vernetjenesten blir utpekt av Oslo Sporveiers arbeiderforenings klubbstyret og hovedstyre utpeker HVO-konsern etter arbeidsmiljøforskrift om organisering, ledelse og medvirkning.

Verneombudene skal velges blant arbeidstakere som har erfaring og innsikt i virksomhetens arbeidsforhold.

På verneområder hvor en lokal fagforening alene organiserer flertallet av arbeidstakerne, kan fagforeningen utpeke verneombudet.

Opplæring og kursing.

Det ble gjennomført 40t lovpålagt HMS-kurs for nye VO og ledere. Det har blitt gjennomført to kurs i år som gjennomføres 100% internt i Sporveien. Det var verneombud på første kurs som ble avholdt på nyåret, på dette var det noen utfordringer med å bli løst ut samt rett lønn. Andre kurset ble avholdt på høsten, dette kurset gikk med bare ledere.

Vernetjenesten representeres av HVO-konsern på OSAs introkurs som forteller om vernetjenesten og viktigheten av en arbeidsmiljølov. Vernetjenesten blir også representert av lokale HVO på aspirantkursene på trikk og bane.

Vernetjenesten har igjennom 2019

Vernetjenesten har bestått av totalt 45 verneombud fordelt på trikk 12, t-bane 13, PE Avløs 1, PE Ryen 6, PE Grefsen 3 / IE Etterstad 9, IE Holtet/Majorstuen 3 og konsern 3.

Hovedverneombud i denne perioden: HVO Morten Waglen for PE og IE, HVO Erik Norman N. Larsen for T-banen, HVO Nils Trikken Samuelsen for trikken og HVO Geirr Delphin Cranner for konsern.

Representasjon: Vernetjenesten blir representert i AMU av hovedverneombudene. HVO for trikk, bane sitter i klubbstyret med tale og forslagsrett HVO PE/IE har møterett i klubbstyret. Konsern HVO representerer vernetjenesten i AU for AMU, Sporveiens varslingsråd og har tale og forslagsrett i OSAs hovedstyre.



Vernetjenesten gir ut VO-nytt med aktuell informasjon fra AMU og vernesaker i Sporveien fra alle enhetene. Hvert nummer blir skrevet ut og distribuert til alle baser og hvilerom, lokalt HVO har ansvar for dette. Vi har som mål å gi ut en utgave etter hvert AMU.

Generell møtevirksomhet:

Det blir avholdt fire AMU for Sporveien i året. Før hvert AMU blir det avholdt minimum 2 AU møter før hvert AMU, medlemmer er Hovedtillitsvalgt Rune Aasen, HR-sjef Siri Therese Ribsskog/ ny HR-sjef Erik Eriksen, HMS-sjef Kjersti Pernille Rynning Øyen og HVO Geirr Delphin Craner.

Verneombudene møter i respektive HMS-gruppemøter tilhørende sitt verneområde.

Verneombudene har deltatt på vernerunder i respektive verneområde.

HVO`ene har faste samarbeidsmøter ca hver 14 dag.

Samarbeidsmøter mellom HVO ène og HMS-sjef ca en gang per måned, i tillegg har vi samarbeidsmøter med alle HMS-rådgivere ca kvartalsvis.

HVO konsern er medlem av Sporveiens varslingsråd, det her vært avholdt flere møter i 2019.

Vernetjenesten blir representert med lokale verneombud i saker som omhandler HMS innfor saker som ikke krever drøfting med tillitsvalgte.

Samarbeid og involvering.

Generelt:

Samarbeidet mellom ledelse og vernetjeneste har vært bra selv om vi ønsker oss involvering innenfor temaer som omhandler også psykososialt arbeidsmiljø, det er mer rundt arbeidsmiljø enn verktøy, ombygginger og ergonomi som vernetjenesten er med på til vanlig. Vi oppfatter i størst grad å bli hørt og blir tatt med på råd i de sakene vi er med på. Noen utfordringer her og der finnes det jo, vi ønsker best mulig samarbeid med alle parter slik at arbeidsmiljøet blir en vinner.

Det er også noen saker som ikke har blitt landet på skrivende stund men det er en prosess i disse sakene. En av sakene som det jobbes med løsning er kollegastøtte, for trikk og bane vil det være som det alltid har vært. En form for kollegastøtte på teknisk side jobbes det med, det må være lokale tilpasninger må det være slik at ansatte er sikret ivaretagelse der de jobber.

Samarbeidet internt i vernetjenesten oppleves som godt og verneombudene er på og jobber med saker de er opptatt av. Det er ikke alle verneombud som har like stort engasjement og entusiasme, dette er noe HVOène må jobbe videre med i 2020.

Lokalt samarbeid og involvering.

Ryen base:

Vernetjenesten har blitt involvert i planleggingen av Ryen base, her var alle de beste intensjoner for et best mulig samarbeid og involvering til stede men hyppige skifter av prosjektleder har gjort at prosjektet har blitt noe skadelidende bl.a. innsending av § 18-9 skjema som sendes til arbeidstilsynet ble det til dels store mangler, dette kom from også opp under AMU møtet i september. Et



verneombud på Ryen har på fast basis blitt tatt ut for å følge opp prosjektet som en rådgiver mellom drift og prosjektledelsen, dette er en løsning som har vist seg å være fornuftig. Det har også blitt store endringer på gjennomføringsplanen av anleggsperioden som gjør belastningen vesentlig større enn først antatt.

Etterstad:

Vognhallen på Etterstad base har blitt oppgradert med involvering av de ansatte og den lokale vernetjenesten, dette har blitt et meget vellykket resultat og et formidabelt løft for arbeidsmiljøet. Verksted og vognhall har nå blitt inndelt i egne soner til de forskjellige avdelingene og alt verktøy er løftet opp fra gulvet på faste plasser, dette blir ryddig og letter renhold, vedlikehold og øker trivselen. Den store oppgraderingen blir utsatt en tid grunnet finansiering og at Ryen base er nå under ombygging.

Holtet / Majorstuen:

Den midlertidige lakkhallen på Majorstuen har vært operativ og fungerer godt, de som jobber der gir tilbakemeldinger at dette har vært et godt HMS-tiltak med tanke på arbeidsmiljøet. De som deler lokaler blir også skjermet mot løsemidler og støv fra lakkeringen.

Den gamle førerbraka fungerer greit men blir revet når Holtet base blir klar og frigjør den nye leide brakka, den blir da flyttet ned til Majorstuen.

HMS-møtene fungerer greit og oppfatter at ting blir tatt seriøst og jobbet med, noen saker er vanskeligere å løse enn andre. Gjennomgang av rutiner av strømmutkopling i byspor, samt generell sikring av ansatte som jobber ute på natta.

Skullerud trenger en helhetlig plan av bruk og investeringer.

Grefsen / Holtet:

Ombyggingen på Grefsen har pågått en stund og mottakssporet er ferdigstilt, men under arbeidet har man støtt på flere utfordringer som måtte løses underveis. Under spunting falt det ned biter fra siporeks taket, sikringstiltak ble å sette opp netting i hele taket på Grefsen verksted. Flyttingen av SL79 service til Holtet vognhall har blitt utsatt av forskjellige årsaker flere ganger, inntil SL79 er utfaset og servicen pågår under midlertidige lokaler vil det ikke være helt optimale arbeidsplasser der oppe, ansatte har deltatt med å finne så gode løsninger som mulig. Det vil også være operasjoner som ikke kan utføres på Holtet.

Trikk og T-bane:

Vernetjenesten for trikk og T-bane har egne årsberetninger og kan leses på vernetjenestens side på intranett.

Konsernsenteret:



Årsberetning for vernetjenesten Sporveien 2019

På konsernsenteret er det fremdeles utfordringer med åpent landskap selv om det er mange fordeler med dette også, de største utfordringene er støy fra samtaler fra rundt, møterom og kaffemaskiner. HMS-gruppen jobber med løsninger, tiltak kan være å bytte plass til andre steder i lokalene og bruke støydempende øreklokker. Det er også utfordringer med temperatur og sollys, det har blitt gjort mange lokale justeringer av temperatur, flytting av kontormøbler slik at «kulderaset» fra kjøleavfler blir minst mulig. Det har blitt kjøpt inn mange lameller til innvendig solskjerming. Dette er vedvarende utfordringer som vil videreført inn i 2020 og jobbes videre for å finne løsninger.

Vernesamlingen 2019

Ikke gjennomført samling i 2019

Utfordringene videre i 2020

Verkstedene til trikk og bane skal igjennom omfattende oppgraderinger i 2020 under full drift, dette innebærer at det blir store utfordringer på arbeidsmiljøet. På Grefsen starter nå arbeidene med ombygging av sporene der SL79 hadde service, dette medfører i starten støy, vibrasjoner fra pigging og spunting i tillegg til andre utfordringer ombygging medfører, dette for som kjent gjøre verksted klar til SL18. På Ryen er det også store ombygginger på gang, her bygges lakkeringshall for komponenter, ombygging av spor og verksted slik at man kan utføre stor service på MX. Ombyggingen på Ryen har kommet skjevt ut og man må endre faseplaner, dette medfører en ytterligere belastning i tillegg til de støy, vibrasjoner ombyggingen medfører. Ombyggingen har en kritisk deadline grunnet servicen, blir ikke den utført må togene parkeres inntil den er tatt.

Takk for samarbeidet i 2019

På vegne av vernetjenesten ønsker jeg å takke alle for et godt samarbeid internt i vernetjenesten og alle vernetjenesten har samarbeidet med.

En stor og spesiell takk til Morten Waglen gikk av med pensjon i september etter 40 år i Sporveien. Hans kunnskap og all historie om Sporveien har delt i de årene vi var HVO sammen er unnværlig. Det er som kjent ikke lett å hoppe etter Wirkola og følge etter Morten blir like dann.

Årsberetning fra pensjonisttillitsvalgt for året 2019.

Pensjonisttillitsvalgt har deltatt på 7 styremøter og 2 tillitsvalgtseminarer i OSA.

Pensjonisttillitsvalgt har holdt foredrag om fagforeningens historie på 2 introduksjonskurs i OSA.

Pensjonistarbeidet i OSA foregår i stor grad gjennom Oslo Sporveiers Pensjonistforening. Den har medlemmer fra hele Sporveien uavhengig av fagforeningstilknytning. Pensjonisttillitsvalgt er sekretær i styret i pensjonistforeningen.

Oslo Sporveiers Pensjonistforening har i 2019 avholdt 9 styremøter, 8 medlemsmøter og ett årsmøte. I tillegg har pensjonistforeningen arrangert turer for medlemmene til Dynekil 29.5, Marinemuséet og Drøbak 18.9, Sandefjord- Strömstad 20.11 og julebordtur til Kiel 4-6.12. I tillegg en ekstra tur for de eldste medlemmene til Fjällbacka 29.8. Sistnevnte tur ble finansiert av midler pensjonistforeningen fikk etter avviklingen av Sporveiens Motorklubb, og var gratis for deltakerne.

Demonstrasjon foran Stortinget

6. juni stilte flere titalls av OSAs medlemmer opp foran Stortinget for å demonstrere mot politikernes unnfalighet når det gjelder regulering av pensjon. Pensjonistforbundet krever forhandlingsrett på de årlige pensjonsjusteringene og ikke minst at automatisk underregulering av pensjon med 0,75% stoppes.

Pensjonistforeningen har pr. 1.1.2020 278 medlemmer, herav 181 tilsluttet Fagforbundet.

Ove Tønnessen
Pensjonisttillitsvagt

STUDIE- OG AGITASJONSUTVALGET

OSLO SPORVEIERS ARBEIDERFORENING

2019 - 2020

ÅRSBERETNING



GENERELT I PERIODEN

Medlemmer og målsetting

Linda N. Amundsen	Leder	Sporvogn
Frode S. Eriksen	Medlem / fungerende sekretær	Buss
Marie Tønnesen	Medlem	PLK
Annie Ryan	Medlem /frem til 1. juni	PLK
Markus Pettersen	Medlem	IE
Andreas F. Haug	Medlem	VE
Anja Renberg	Medlem / konsituert inn 1. sept.	Bane

Leder av studie- og agitasjonsutvalget har representert utvalget som nestleder i OU fondet samt medlem av AU i OU fondet.

Leder av studie- og agitasjonsutvalget har representert utvalget som medlem av OSAs hovedstyre med alle rettigheter.

Leder av studie- og agitasjonsutvalget har tiltrådt AU i OSA ved behov i forbindelse med aktiviteter og skoleringstiltak.

I perioden har det vært avholdt 8 møter i utvalget samt sommer og juleavslutning i kombinasjon med heldagsmøter. Det er også igangsatt arbeidsmøter, en ny arbeidsform slik at utvalget kan samarbeide utenom ordinære møter for å arbeide med prosjekter og igangsetting av tiltak. Slik at vi holder fokus på aktivitet også gjennom ikke-permisjonsgivende møtevirksomhet.

Aktiviteten har i 2019 - 2020 blitt ytterligere forsterket siden foregående periode. Der økt hyppighet av kurs har blitt prioritert sammen med utarbeidelse av gode interne rutiner og retningslinjer for gjennomføring av mindre arrangementer.

Målsettingen har vært gjennom perioden å tilby og utarbeide kurs- og skoleringstiltak på bakgrunn av den situasjonen foreninga har vært i, denne og foregående periode. De aktivitetene som har blitt gjennomført har hatt som fokus å skape gode relasjoner og tillit mellom tillitsvalgte og klubber.

Det er også blitt et enda større fokus ut mot medlemsretta aktiviteter for å gi medlemmer en større innsikt i foreningas aktiviteter og arbeid samtidig som det var en målsetting å fremme lokaletillitsvalgte og deres synlighet.

AKTIVITETER I PERIODEN

11. februar	Pensjonskurs for tillitsvalgte x 2
6. - 7. mars	Introkurs nye medlemmer
1. - 3. april	Fase 1 kurs for tillitsvalgte
1. mai	Deltakelse på arbeidernes dag
27. - 28. mai	Introduksjonskurs nye medlemmer
14. juni	Heldagsmøte med sommeravslutning studie
24. - 30. juni	Fagforbunds uka 2019 - 1
26. juni	Temakveld for medlemmer LO Favør
27. juni	Temakveld for medlemmer pensjon
20. august	Pøbbmøte i samarbeid med LO Oslo, NtEU Oslo «Skal offentlig sektor bli et stort marked»
24. august	125 års jubileumsfest
28. august	Antirasistisk demo - ingen rasister på Tøyen
1. mai - 9. september	Valgkamp - kommunevalget 2019
9. september	Valgvake Rock In, på Grønland
13. september	Utdeling av diplom til Etterstad
10. oktober	Mottakelse Oslo Rådhus
28. - 29. oktober	Introkurs for nye medlemmer
27. november	Fagforbunds uka - 2 samarbeid med Fagforbundet Pleie og omsorg
28. - 30. november	Introkurs for nye medlemmer
9. - 10. desember	Plankurs for plankom trikk og t-bane
13. desember	Heldagsmøte med juleavslutning utvalget
20. desember	OSA dagen

-
- Rutinearbeid for opplæring i foreninga
 - OSA sporet
 - Arbeidsbok for kurs
 - Kvinnekonferanse for kvinnelige medlemmer i OSA
 - Foredrag for Lokmannsforbundets kvinnekonferanse Kristiansand (utvalgs leder)
 - Politiske markeringer
 - Utarbeidelse av nytt faglig innhold i kurs
 - Utarbeidelse av valgkampsmateriell for OSAs valgkamp 2019
 - Debattleder for Fagforbundet ForSE i valgkampen (utvalgs leder)
 - Nye rutiner for bestilling av materiell til kurs og arrangementer
 - Nye rutiner for mat i forbindelse med kurs og aktiviteter
 - Ny rutiner for påmelding til kurs
 - Kartlegging av skoleringsbehov hos tillitvalgte

Fase 1 - for tillitsvalgte

Fase 1 kurs for tillitsvalgte er et av de første grunnskoleringskursene for nye tillitsvalgte. Vi ønsket å arrangere 2 kurs i løpet av perioden, men selv om vi hadde for mange påmeldte til det første avholdte kurset, var det allikevel ikke nok påmeldte til å gjennomføre 2 kurs.

Nytt i perioden er flere elementer i selve kurset, der vi har startet opp med at deltakerne jobber med caser og rollespill for å få lov å prøve seg i praksis som tillitsvalgt i en tenkt situasjon ovenfor leder.

Under bolken om 3-part samarbeid og partene i arbeidslivet, valgte vi å kombinere dette med et besøk på Oslo Rådhus. Her fikk vi omvisning av en av bystyrets representanter samt en egen omvisning i Rådhuset av Rådhusets egne omvisere. Selv om begge deler var interessante og faglig relevante ble det mye med så mange timer. Dette justeres i kommende periode.



«Tillitsvalgte på Fase 1 kurs i Oslo Rådhus»



«Medlemmer på Introkurs i Sangerhallen»

Introkurs for OSA medlemmer

Introkursene har som formål å skolere medlemmer i hva foreninga står for, hvordan vi er organisert og jobber. De skal få opplæring i hvilke fordeler de har gjennom de fremforhandla ordningene vi har, men også tryggheten det gir å være fagorganisert. Det er hyggelig å få henvendelser om hvordan vi organiserer disse kursene, da det er andre foreninger som er interessert i å utarbeide kurs på bakgrunn av våre.

Det har vært avholdt 4 Introkurs i perioden, med generelt god deltakelse. Vi er svært godt fornøyd med innlederne våre, men ønsker å justere noe i tiden fremover.

Vi har endret ressursbruken i forhold til matservering, som har kuttet utgiftene til mat ved disse kursene til ca. 1/3. Dette frigjør midler vi kan bruke til andre arrangementer og skoleringstiltak både av medlemmer og tillitsvalgte.

Kursene er også en plattform der nye tillitsvalgte enten verves eller at vi gjør medlemmer interesserte i å på sikt ta på seg et verv. Vi ser fra foregående perioder at flere deltakere på introkursene etter en stund har blitt valgt inn som tillitsvalgte. Dette er vi svært fornøyd med.

Fagforbundsuka

Fagforbundsuka i perioden 24. - 30. juni hadde mye aktivitet, og krevde mye planlegging og logistikk. I løpet av de 5 dagene arrangerte vi 7 arbeidsplassbesøk på 7 forskjellige avdelinger i Sporveien med vaffelsteking til medlemmer og utdeling av «give-aways». Vi arrangerte også to temakvelder denne uken samt en vervekonkurranse mellom klubbene i forbindelse med nye bidragsyttere til SOS barnebyer.

På de fleste plassene deltok tillitsvalgte på plassene med et godt engasjement, og det så ut til at både medlemmer og tillitsvalgte satte pris på arrangementene. De lokale tillitsvalgte viste stolt frem arbeidsplassene sine, slik at tillitsvalgte kan bli bedre kjent med andre klubber og avdelinger. Vi hadde også besøk av representanter fra Fagforbundet Oslo denne uken som deltok på stand og arbeidsplassbesøk.

OSAs tillitsvalgte fikk også invitasjon til å delta på et samarbeidsprosjekt med Fagforbundet Pleie og Omsorg 27. november på Grønland T-banestasjon. Målet var å formidle til forbigående om viktigheten av å være fagorganisert som arbeidstaker.



SOS barnebyer en naturlig del av skoleringa

Vi har vært veldig heldige at vi i perioden har fått inn SOS barnebykontakt i OSA, Anja Renberg i utvalget. Dette har gitt oss muligheten å skape et større og mer engasjert på internasjonal solidaritet, både i kurs og andre arrangementer.

Gjennom Fagforbunds uka ble det arrangert en vervekonkurranse mellom klubbene om hvem som kunne skaffe flest bidragsyttere til SOS barnebyer. Vinnerne av konkurransen fikk 10 liter vaffelrøre til medlemmene i klubben og en diplom for sin gode innsats. Det var svært hyggelig at vi fikk besøk av Turid Weisser SOS barneby kontakt for Fagforbundet til å delta å overrekke diplom til Kashif og Erlend lokale tillitsvalgte på Etterstad, sammen med 10 liter vaffelrøre,

SOS barnebyer er også en integrert del av våre Introkurs og andre arrangementer. Dette vil vi også fortsette med i kommende periode, da vi ser hvor stor forskjell våre bidrag gjør i Fagforbundets barneby i Angola.

Vår SOS kontakt solgte også julekort til inntekt for SOS barnebyer før jul. Veldig hyggelig å se dette brakte inn over 2000 kroner til barnebyen.

NYTT I PERIODEN

Pensjon på agendaen

Pensjon er evig aktuelt både for tillitsvalgte og medlemmer. Spesielt i disse tider hvor vi nå vil måtte endre tjenstepensjonen vår over til ny offentlig tjeneste pensjon. Men mange opplever pensjon som et vanskelig og uoverkommelig tema og vet heller ikke hvem de kan og bør henvende seg til for å lære seg mer. På bakgrunn av dette arrangerte vi 2 kurs for tillitsvalgte, der de selv måtte melde seg på. Vi er godt fornøyd med både deltakelse og engasjement på disse kursene. Dette var også et ledd i å gjøre de tillitsvalgte i stand til å svare på eventuelle spørsmål fra medlemmer.

Neste steg ble da å avholde temakveld for medlemmer i hele foreninga med pensjon som tema. Vi valgte å ta for oss innskuddsbasert pensjonsordning samt flere elementer i folketrygden og ATP.

Vi opplevde at de oppmøtte medlemmene hadde god nytte av kurset og hadde gode og konstruktive diskusjoner. I ettertid ser vi at tidspunktet for arrangementet var noe uheldig da det kanskje ble noe nært sommerferieavvikling for mange.

Plankurs for tillitsvalgte i plankom - trikk og t-bane

De siste årene har det vært mye avviksplaner på både trikk og t-bane. Dette kombinert med et økende press om effektivisering og endringsvilje, så vi behovet for et 2-dagers kurs i planarbeid for plankomiteene på trikk og t-bane. Deltakende på kursene var plankomiteene i de respektive klubbene samt arbeidsutvalgene. Vara representanter fikk anledning til å delta på eget initiativ, men uten permisjonsrettigheter på bakgrunn av varas rolle i det daglige arbeidet med planer. Et formål med kurset var også at både plankom og AU skal ansvarlig gjøres for å videreføre den kompetansen til sine klubbstyrer og tillitsvalgte etter endt kurs.

Kurset gikk grundig gjennom det lov og avtaleverk som ligger til grunn for arbeid med planer. Dette gav de tillitsvalgte anledning til å diskutere elementer i overenskomsten som de opplever som kanskje uklart i drøfting med bedriften. Selv om de fleste har god kjennskap til overenskomsten og gjeldene lovverk, var det nyttig med en oppfriskning for de som har vært med en stund samt viktig for de nye plantillitsvalgte.

Vi fikk også en grundig gjennomgang av Hastus som bedriften benytter seg av i arbeidet med planer. Dette gir de tillitsvalgte muligheten til å ha en grunnleggende kjennskap til systemet og kunne stille de riktige spørsmålene dersom uenighet om planer skulle oppstå.

Vi er svært fornøyd med kurset, og jobber videre med kurs for andre grupper samt opprettelse av plansamlinger slik at kompetansen vedlikeholdes og at klubbene kan få et bedre samarbeid på dette feltet.

OSAdagen, starten på en ny tradisjon

Etter tilbakemeldinger fra tillitsvalgte og medlemmer arrangerte vi i perioden OSA dagen til fordel for Fagforbunds uka i november. Hensikten var å lage et arrangement der vi spesielt nådde ut til medlemmer på førersiden i juletiden. Da dette er en spesielt belastende tid for førerne med mye trafikk og mennesker i byen.

Opprinnelig plan var å stå på 3 forskjellige kollektivknutepunkt slik at vi fikk anledning å nå ut til både trikk-, buss-, og t-baneførere. Men dette ble vanskelig da vi kun var 4 tillitsvalgte som meldte interesse om deltakelse. Derfor prioriterte vi Majorstua holdeplass.

Førerne fikk utdelt julekort med en hilsen fra foreninga samt kaffe, pepperkaker, karameller, kaffe og gløgg. Tilbakemeldingen fra førerne var overveldende positiv og vi anser at dette var et svært imøtekomment initiativ som vi i tiden fremover ønsker å videreføre til neste periode. Slik at vi kan nå andre yrkesgrupper også i perioder hvor det er stort arbeidspress og man kunne hatt behov for et klapp på skuldra.

VEIEN VIDERE – UTFORDRINGER OG PLANER

Selv om vi i perioden har opplevd noe utfordrende samarbeid med andre deler av foreninga, har vi allerede i gang prosesser hvor vi skal bedre dette samarbeidet og spille hverandres roller gode. Blant annet oftere samtaler mellom AU og hele utvalget bør arrangeres.

Vi har i perioden forsøkt ansvarliggjøring av klubbtiltillitsvalgte i forhold til å mobilisere egne medlemmer og tillitsvalgte til å melde seg på kurs og aktiviteter. Men også å dele den informasjonen som deles ut. Her er vi langt i fra i mål, og må ha et bedre og styrka samarbeid ut i klubbene og de lokaletillitsvalgte.

Tid er et evigvarende problem. Hvert kurs, hvert arrangement krever timevis av forberedelser. Spesielt der nye kurs skal utarbeides og gjennomføres. Vi jobber fremdeles med bedre rutiner i forbindelse med bestilling av materiell, påmeldings muligheter og utsendelse av program, innkallinger og permisjonsøknader. Men det er ønskelig å se på frikjøps ordning i perioder hvor vi har svært høy aktivitet og det kan forsvares faglig og organisatorisk.

Vi har utarbeidet en enda mer ambisiøst handlingsplan for 2020. Som blant annet innebærer plankurs for befal og andre grupper som ennå ikke har blitt omfattet i plankursene. Som nevnt tidligere ønsker vi også å organisere plansamlinger som skal styrke samarbeid og den faglige kompetansen til de tillitsvalgte i plankomiteene. Vi har utarbeidet kurs for sekretærer som også skal gjennomføres i perioden, ved siden av alle fastsatte aktiviteter som Introkurs, fase 1, arbeidsplass besøk med mer.

Det er også behov for å styrke alle utvalgets medlemmer faglig i tiden fremover, derfor vil også skolering av egne tillitsvalgte i utvalget være en prioritet. Det tar ofte noe tid å bli trygg på egen rolle og funksjon, og dette vil vi fortsette å fokusere på og jobbe med i neste periode. Det er en utfordring at vi ofte opplever stor utskiftning i utvalget samt deltakelse som gjør det vanskelig å bygge opp en kompetanse. Her må vi ha en bedre dialog med valgkomiteen, slik at de har god nok kjennskap til hvilke arbeidsoppgaver som ligger i et verv i Studie- og agitasjonsutvalget og at man fokuserer på dette i prosessen med valgkomitearbeid.

Avslutningsvis er det også viktig at den øvrige organisasjonen ser hvilken ressurs dette utvalget skal være, og at de også benytter seg av dette. Opplæring og skolering er viktig, og ikke minst like viktig er det at den opplæringa som gis er i tråd med foreningens linje og holdninger. Dette ligger også mye opp til utvalget selv å stadfeste men også den øvrige organisasjonen og tillitsvalgtapparatet. Å være tillitsvalgt er ikke en karriere, og det er mye fritid man oppgir. Dette skal man ha respekt for men også formidle til nye tillitsvalgte.

Vi har også en nært forestående valgkamp foran oss i forbindelse med stortingsvalget 2021. Politisk skolering og politisk bevissthet vil være essensielt i tiden fremover. Tillitsvalgte må vite hva slags politikk som er gunstig for arbeidsfolk som oss og hvilken politikk som kan gjøre arbeidsplassen vår mer usikker, dagliglivet tøffere og ikke minst hvilken politikk som fortsetter å fremme et organisert arbeidsliv. Skolering og utvalgets oppgaver vil være viktige i tiden fremover, og derfor er vi avhengig av både samarbeid, diskusjoner og tillit.

Vi takker alle som har bidratt til all aktivitet i perioden, uten dere ville vi aldri fått det til!

Arbeidsutvalget i OSA	LO Oslo
Hovedstyret i OSA	Nei til EU Oslo
Odd Sverre Norrønne	Freddy Bråthe
Ove Tønnesen	Turid Weisser, SOS barnebyer
Opplæringsansvarlig Fagforbundet Oslo	Beet Kantine ved Tom Jensen
OSA Ung	KTPS ved Julius Birkeland
LTHF - ved Marius Sæther med flere	LO Favør ved Svein Skarshol
Fagforbundet Pleie og Omsorg	

Takk til medlemmer og tillitsvalgte som har deltatt engasjert på kurs, dere er vår største motivasjon!

Som leder av utvalget vil jeg fremme de engasjerte flotte medlemmene av studie- og agitasjonsutvalget og gi dem en veldig takk for at de har stått på i arbeidstid og fritid, og gitt sitt ytterste for at vi har fått til det vi har!

Studie- og agitasjonsutvalget 2019 - 2020

OSA Ung –årsberetning 2019

Ungdoms utvalget i OSA har bestått av:

Andreas Fossum Haug (Verksted, Ryen)

Gabriel-Carlos M. Matos (Trikk, Grefsen)

Tora Kuvås (Verksted, Ryen)

Julian Cherkawi Vilendius (T-bane, Tøyen)

Kim Robert Karlsen Kjemo (IE, Etterstad)

Najib Ali Abdi(IT, Tøyen)

Aleksander Brunstad (IE, Etterstad)

Ungdoms utvalget er blitt representert på følgende i 2019:

Ungdoms utvalget har i 2019 ordnet egne klær.

Møter:

- Forum og utvalgsmøter i Fagforbundet, gjennom hele året.
- Ungdoms utvalget utvalgsmøter, ca. 6 stykk.
- Arbeidsplassbesøk med Ungdoms utvalget, på Grefsen og med Fagforbunds uke.
- Hovedstyremøter i OSA.

Sosialt:

- Forhåndsstemming med fangene på fortet.
- Arrangerte en veldig vellykket sosial og fagaktuell kveld med The Cube og hva er EU og hva betyr det for Norge?

Politisk:

- Ungdoms utvalget har deltatt på flertall markeringer.
- valg kamp med fagforbundet samt osa

Deltakelser:

- Deltok i Prid paraden
- Nissepatrulje 2019
- Deltakere på Fagforbundet Ungs sommerfestival2019.
- Sommerpatruljen 2019.
- Landskonferansen for fagforbundet Ung 2019
- Lærlingepatruljen 2019
- 3 deltakere på årets tillitsvalgte seminar.
- Fagforbunds uke
- Ungdoms utvalget har holdt 2 foredrag om Ungdoms utvalgets arbeid på Introkurs.
- Forhånds stemming
- Foredrag om EU



Årsberetning 2019

Feriehjemmene

Oslo Sporveiers Arbeiderforening, avd. 029 av Fagforbundet



Feriehjemmene 2019

Økonomi

Økonomisk går feriehjemmene bedre og bedre. Det er god kontroll på pengene og budsjetter følges. Investeringer utover budsjett skal behandles av Hovedstyret, eventuelt medlemsmøte.

Sagakollen og Kjøholmen starter å tilbakebetale lån gitt av OSA. Dette skjer på bakgrunn av overskudd i 2019. Ved hver årsavslutning av regnskapet skal styret vurdere tilbakebetaling, i tillegg til å bygge opp vedlikeholdsfond.

Feriehjemmenes forsikringer har lenge vært del av Sporveiens forsikringsavtaler. Vi må ta høyde for at dette ikke varer i framtida.

Jubileumsår 2020

Det planlegges feiring av at Herøya har vært i OSAs eie i 100 år. Det er viktig å minne om begrunnelsen for at fagforeninger kjøpte egne eiendommer, nemlig å tilby medlemmer og familien ett anstendig sted å slappe av i en etterhvert tilkjempa ferie (utover 1900-tallet). Mange foreninger har solgt sine feriehjem. OSAs medlemmer har valgt å satse videre.

Arrangementer

Arrangementer har de siste årene sikret store deler av inntektene generelt og spesielt på Kjøholmen der dette utgjør størstedelen av inntektene.

Også på Herøya har antall arrangementer økt vesentlig fra 2018-2019, og resulterte i 2019 i en inntekt på kr. 259.000,-.

På tross av at arrangementer resulterer i økte inntekter, genererer det også mye administrasjon i form av muntlig og skriftlig kommunikasjon. I tillegg medfører arrangementer økt timebruk for feriehjemstyrets medlemmer og bestyrere samt at det medfører økt strømkostnad, slitasje på lokaler, båter og utstyr.

For framtida bør største delen av aktiviteter knyttet til logistikk og kommunikasjon overlates til eksterne.

For sesong 2021 har Herøya kuttet administrasjon ved å etablere ferdige pakker som kunden kan bestille selv. Oppfølging vil likevel være krevende i forhold til logistikk og øvrige tjenester kunden ønsker.

Utleie/belegg

Belegget er generelt bra i sommerferien, med unntak av Herøya som har endel enheter ledige. Både Herøya og Sagakollen kan benyttes hele året. Vi har fortsatt en lang vei å gå for å få nye brukere blant medlemmer i OSA.

På Feriehjemmene våre skjer det en generell oppgradering som vi mener OSAs medlemmer vil like og på sikt dra mer nytte av. Det foretas investeringer som er varige på alle tre stedene. Vi oppfordrer medlemmer og tillitsvalgte til å feriere, arrangere møter/fester eller markedsføre disse mulighetene vi som fagforening har.

Feriehjemstyret 2019

Leder: Raymond Lorentzen

Truls Christian Nilsen

Erik Gran

Mette Dahl Bjørnsdatter

Lars Olsen

Tiltrer styret:

Kasserer: Tom Østli

Kjøholmen: Ola Floberg

Kjøholmen: Helge Skogheim, bestyrer (forslag- og talerett)



Sagakollen

Bestyrer Erik Gran har i 20 år sørget for godt vedlikehold og drift av Sagakollen. Stedet går som vanlig bra økonomisk, og også dette stedet opplever vekst. Særlig etter installasjon av vann og avløp. Sagakollen er det eneste feriehuset som kan basere seg på inntektene av vanlig utleie.

Oppgradering

- Hytte 6 har fått nytt panel og er isolert
- Hytte 2 og 3 er pusset opp innvendig
- Hytte 3 har fått nytt tak
- Parkering ved pumpehuset har fått nytt dekke



Kjeholmen

Øya går som vanlig økonomisk bra. Det er arrangementer som utgjør størstedelen av inntektene. Uten disse ville vi ikke klart å holde øya i den standarden vi har. Helge Skogheim er ansatt bestyrer og med sin kunnskap om øya/fjorden og til håndverk er han en uunnværlig ressurs. Kjeholmen har internkontrollsystem (HMS).

Veien fra hovedbrygga til Paviljongen blei ferdigstilt. Begge investeringer vil vare i mange tiår og forenkler jobben på øya.

Oppgraderinger

- Paviljongen fikk nye vinduer rund baut, utført av bestyrer
- Veien fra hovedbrygga til Paviljongen ble ferdigstilt.
- Begge disse investeringene vil vare i mange år og forenkler jobben på øya..

Utstyr/kjøretøy

Investering i ny maskinpark gjør det enklere og mer effektivt å utføre jobber.

Utfordringer fremover

Framtida ser fortsatt lys ut for drift av Kjeholmen. Det er fortsatt store inntektsmuligheter.



Herøya

Herøya går inn i 2020 i vekst. I fjor høst blei det lagt vann og avløpsledning fra fastlandet til øya. I tillegg blir det tilrettelagt for å avvikle større arrangementer. Dette er nødvendig for å få mer inntekter til nødvendig drift og investeringer i framtida.

Arbeidet er godt i gang med å få gode relasjoner til nærmiljøet og kommunen. Lars Olsen (pensjonist) er ansatt bestyrer og styrer «prosjektet Herøya» framover.

Vanlig utleie

Antall bookinger økte fra 2018 til 2019, men oppholdene hadde kortere varighet enn «normalt». Få brukere hadde opphold på 1 uke eller mer, dette på tross av at Herøya har innført ekstra rabatt på ukeleie. Vi hadde flere ulike brukere, blant annet en del som har feriert på Herøya på 1970-tallet..

- Nytt av året var utleie av små motorbåter

Langtidsleie

Flere endringer utført de siste årene har medført en negativ trend i antall utleide hytter, men stabiliserer seg nå. Positivt er at flere leietakere en før er OSA medlemmer.

Arrangementer

Herøya er fremdeles i etableringsfasen i forhold til å leie ut for ulike arrangement. Det var likevel en dobling av antall arrangementer sammenliknet med 2018. 8 arrangementer gjennomført.

Oppgradering generelt

- Store områder utendørs ryddet
- Oppussing av Tiur 1 og Tiur 4
- Maling av utedoer
- Noe nytt elektrisk
- Bod for verktøy organisert
- Etablert vintervan

Utstyr/kjøretøy

- Gamle båter gitt vekk
- Kontinuerlig vedlikehold av traktor, klippere og øvrige kjøretøy
- Oppussing av Knerten startet

Utfordringer fremover

Det må fortsatt investeres i god logistikk og utstyr for arrangement. Den største utfordringen er å øke antall leiedøgn (vanlig leie). Vedlikeholdsetterslepet på bygning er fremdeles stort.

Rydding på jorden



Gammel ærverdigg trapp gravd frem



Familieleir Framfylkingen



Oppussing hytter

