

Oslo Sporveiers Arbeiderforening

(Avd. 029 i Fagforbundet)



Årsmøte 2021

Dagsorden

- 1. Åpning**
- 2. Konstituering**
- 3. Årsberetninger**
- 4. Regnskap**
- 5. Budsjett**
- 6. Innkomne forslag**
- 7. Valg**
- 8. Valg av valgkomite**

Medlemmer som gikk bort I 2020

*Gunnar Aass
Pervaiz Akhtar
Anton Alfredsen
Tove Blostrupmoen
John Dahlgren
Egil Eriksen
Christoffer Falang
Espen Feyling-Gruber
Arne T Fredrikstad
Per Gogalia
Harald Roger Hansen
Randi Sofie Hansen
Frank Karelius Hvidsten
Kjell Arne Ingebrigtsen
Abdul Qayoum Janjua
Alf Jensen
Kåre Birger Johannesen
Kjell Johansen
Finn B. Juvsjø
Sigfred Lad
Per Særpebakken
Asle Strand
Knut Woll
Thor Bernt Schyberg*

*Trond Halseth Larsen
Ulf Larsen
Bjørn Zorba Lylloff
Josip Mahacek
Ståle Monsen
Kjell Steinar Mørk
Inger Nielsen
Ådne Pedersen
Arne Prestegård
Trygve Prestegård
Arne Ruud
Even Rønningen
Terje Rønold
Siddique Hussain Shah
Geirfinn Skjærmoen
Berit Solbakken
Kåre Stenseth
Arve Sveen
Gudmund Thomassen
Reidar Torgersen
Bjørn Wahlstrøm
Bernt Oskar Hansen
John Henning Johansson
Torgeir Sanden*



Årsberetning for Oslo Sporveiers Arbeiderforening 2020.

Innledning

Styret i Oslo Sporveiers Arbeiderforening (OSA) legger frem foreningens årsberetning i henhold til § 11.3.3. Årsberetningen er foreningens tilbakemelding til medlemmene på hvilke resultater styret har oppnådd, og hvilke saker styret har jobbet med. Årsberetningen skal innberettes til Region Fagforbundet Oslo, jfr. vedtektenes § 13.4.2, som igjen innberetter fylkeskretsens resultater til Fagforbundet sentralt.

OSA har ved utgangen av 2020 1594 yrkesaktive medlemmer, det verves bra i alle klubber. OSAs tillitsvalgte presenterer foreningen for nyansatte på alle nivåer.

Årsmøtene i klubbene ble alle avholdt på ZOOM eller Teams. Det var lenge uklart om årsmøtene i klubbene kunne avvikles, og Fagforbundet åpnet ikke mulighet for å utsette. Takker være god støtte fra Einar Fygle fra T banen og vedtaket om å kjøpe inn ZOOM utstyr som trengs så ble alle årsmøtene gjennomført på en forsvarlig måte. Leder av valg- og kontrollkomiteen i OSA Thomas Stave deltok på årsmøtene for å sikre at valgene ble gjennomført etter Fagforbundets vedtekter/hovedavtalen.

Korona

Koronaviruset som for alvor slo inn i Norge mars 2020 har fått store konsekvenser for Norge og mange arbeidstagere har mistet jobb eller blitt permittert.

Fattige land hvor befolkningen sliter med tilgang på mat og helsetjenester blir ekstra hardt rammet.

OSA vil uttrykke solidaritet med alle som har mistet jobben-permittert, og de eldre som tilbringer lange dager på sykehjem eller hjemme uten å få besøk av familien.

Helsevesenet gjør en kjempeinnsats og vi ser hvor viktig det er at vi enda har en velferdsstat.

Sporveien er ansett som samfunnskritisk tjeneste og har en viktig funksjon. T bane, trikker og busser sørger for at folk kommer seg på jobb og tilgang til andre deler av byens tjenester. Samtidig ble folk oppfordret til ikke å ta kollektivt.

Ansatte i Sporveien og kommunen ble pålagt hjemmekontor med begrunnelse for smittefare.

Dette medførte at inntektene til Ruter falt med 100 millioner kroner i uka. Kollektivtrafikken trengte krisehjelp fra regjeringa for å unngå permitteringer.

Styret i OSA vil gi honnør til Ruter for at de bidro til at krisepakka kom (1.5 milliard) og trafikken blir opprettholdt.

Billettkontrollen fikk andre oppgaver internt da Ruter signaliserte at billettkontroll på kollektivtrafikken opphørte i en periode (mange passasjerer trodde da at kollektivtrafikken var gratis). Billettkontrollen og servicepunktene ansatte bidro med rengjøring av kuper og førerrom. OSA setter pris på at vi slapp diskusjoner om permitteringer. Styret takker vernetjenesten i hele Sporveien for innsats og samarbeid.

Uten en vel fungerende velferdsstat hadde denne krisa rammet hardere. Denne regjeringa skatteuttak til millionærer vil ikke bidra til å løse neste krise hvis ikke alle bidrar til dugnaden. Trist at noen kapitalister "rømmer" til andre kommuner for å slippe formuesskatt.

Sporveiens håndtering av koronaen

Involvering og medbestemmelse har vært avgjørende for at Sporveien har håndtert denne krisa bra- så langt! Leder av OSA og HVO konsern har vært deltagere i kontaktgruppe konsern som skal sørge for felles retningslinjer for hele konsernet. (Dette hadde vært umulig med en organisering tilsvarende jernbanen) Mange innspill fra verneombud og tillitsvalgte ble tatt videre til kontaktgruppa.

Ansatte med pålagt hjemmekontor har gitt uttrykk for savn av kollegaer. OSA tillitsvalgte på Tøyen har også merket savnet etter å ha noen å "krangle" med i administrasjon. Tøyen kontorlandskap har og er stort sett vært tomt.

Ordfører Marianne Borgen avla Sporveien et besøk og takket Sporveien for innsatsen. Billettkontrollen/servicepunktene og renhold Ryen fikk et overraskende besøk av byens ordfører med blomster og takketale. Viktig å presisere at ordføreren ga uttrykk for at hele Sporveien gjør en innsats for byen. (Ville gjerne besøkt alle avdelinger)

20 januar fikk Sporveien besøk av kronprins Håkon som satt pris på den innsatsen ansatte hadde bidratt med under pandemien.

Byenes ordfører Marianne Borgen kom sammen med kronprinsen til Holtet.

Ansatte fra trikken-T banen-infrastruktur- buss og konsernet deltok i møte på Holtet.

Bedriftsdemokratiet står sterkt i Sporveien,

Styret i OSA vil takke alle som har bidratt og bidrar til at vi sammen kommer oss gjennom denne krisa og at hverdagen blir normal. Tross alle utfordringer så har alle ansatte i Sporveien kommet godt ut av korna krisa i forhold til andre grupper i samfunnet.

Organiseringen av kollektivtrafikken

Sporveiens vognmateriell AS (tidligere Oslo Vognselskap AS) er nå en del av Sporveiskonsernet. ASets oppgave er i hovedsak og videreføre vognleieprinsippet (spare til nytt materiell). Nå eier Sporveien vognmateriellet sjøl. Dette har medført økonomiske gevinster og mer kontroll. OSAs holdning er fortsatt at pengestrømmen til skinnegående drift i Oslo skal gå direkte til Sporveien.

Vedtaket i bystyret viser at dette var klokt. Det blir lagt merke til at Sporveien velger en annen organisering enn jernbanen. Vi driver i egen regi og Sporveien leverer bra resultater.

Ruters innblanding i Sporveiens oppgaver er fortsatt en utfordring. "Skal vi gjøre hverandre gode" så må Ruter også skjønne hvilken rolle de har.

Regresskrav mot styremedlemmene i Sporveien

I forbindelse med oljeutslippet på Ryen Verksted valgte Oslo forsikring og sendte regresskrav og ansvarlig gjøre styremedlemmene i Sporveien for oljesølet. Regresskravet var på 3.1 millioner kroner. OSA representanter i Sporveisstyret Ola Floberg og Rune Aasen var svært kritisk til at et kommunalt eiet forsikringselskap Oslo Forsikring satte fram krav ovenfor styremedlemmene i et annet kommunalt selskap. I skrivende stund er ikke denne saken helt avklart.

Utfordringer for Sporveien

Felles lønnspolicy har som tidligere perioder vært på dagsorden.

OSA ser med bekymring på at nyansatte får bedre lønnsbetingelser enn ansatte som har jobbet i Sporveien i årevis. Det er en klar tendens at Sporveien belønner folk med mastergrad og annen kompetanse bedre (lønnskontoet er et eksempel). Dette medfører at våre ansatte ofte må lære opp nyansatte som tjener betydelige mer. Dette er helt uholdbart. Realkompetanse må settes mer pris på og avlønnes deretter. Samtidig er OSA sterkt motstander av trynetillegg. Lønn er et godt virkemiddel hvis ønske er å splitte ansatte.

Det er viktig at OSA står imot alle ordninger som kan føre til splittelse blant ansatte.

Fribillettordninga

I regjeringas forslag til statsbudsjett for 2019 lå det inne skatt på fribillettene i kollektivtrafikken. Sporveien, ruter, OSA og andre organisasjoner jobba for å stoppe dette forslaget. Innføring av skatt blei stoppa i fire omganger. 25. november 2020 kom nyheten om at skatt skulle innføres fra 2021. Sporveien og ruter fikk kort tid på å finne en løsning og tilbød sone 1 pluss individuelt valg av ekstrasoner (to soner).

OSAs hovedstyre mener ansatte i Sporveien utsettes for en urimelig forringelse av fribillettrettigheter, særlig sett i lys av at ruter ordner seg bedre ordninger.

Blå regjering innførte skatt på denne ordninga. De innførte ikke skatt på parkeringsplassene til direktører og advokater.

Personalsaker

Når det gjelder tyngre personalsaker synes det å være en tendens til at vi nå har mer behov for juridisk bistand fra Fagforbundet sentralt. Det er viktig at ledere og administrasjonens representanter er kjent med og følger prosessen som beskrevet i de styrende dokumenter. Og det er viktig at man som parter i personalsaker opptre best mulig for å få belyst faktum i problemstilling uten å underslå dokumentasjon.

Rekruttering

Det har vært vanskelig å henge med på ansettelse i Sporveien, selv om det rigges opp med Teams samtaler som brukes. Det er viktig å være med på ansettelse og rekruttering. Det bør ikke være et mål i seg selv å få masse søker, når det viser seg at man allikevel ikke får fylt opp fører kursene.

Arbeidserfaring og realkompetanse må vektlegges ved uttak.

Må ha diskusjonen gående med HR rekruttering for å bli mer treffsikker, vedrørende annonser og plattformer for å nå de som Sporveien trenger å få i ansatt.

Forholdet til ledelsen i Sporveien-konsernet

Sporveien følger hovedavtalen ved å stille kontorlokaler og utstyr til rådighet for tillitsvalgte. Bedriftsdemokratiet fungerer. Uten ansatte sin medvirkning innser ledelsen at de oppnådde resultater ikke ville blitt en realitet.

OSA har sterk innvirkning på viktige avgjørelser som tas gjennom sine representanter i bedriftsforsamlingen og konsernstyret. Et eksempel er at Sporveien ikke skal legges bort i drift av jernbanen.

Forholdet til HR har også blitt bedre. Ny HR-sjef er ansatt og styret i OSA ser på endringene som positive.

Styret i OSA vil også takke styreleder gjennom mange år Terje Thon og øvrige styremedlemmer for innsatsen som bidro til at Sporveien i dag har en moderne, integrert organisering.

OSA sentralt henstiller til ledelsen i Sporveien til å bidra til at personalsaker blir håndtert etter "boka" I 2020 har det vært personalsaker som medførte at OSA sentralt måtte søke bistand gjennom juridisk avdeling i Fagforbundet

Utfordringer fremover i OSA

OSA er organisert med klubber som skal ivareta medlemmene ute på plassene. Klubbene skal forholde seg til lokale ledere og administrasjon. Trengs det bistand enten juridisk eller fra Fagforbundet Oslo skal dette varsles/behandles foreninga sentralt.

Etter sammenslåingen i 2014 i OSA, Personalforeningen og Helgedagsbetjeningens Forening er det fortsatt uløste saker. Det er viktig at tillitsvalgte sentralt og i klubbene kan ha tillit til hverandre. «Sammen er vi sterke!» Dette er et uttrykk som brukes i fagbevegelsen, og tillitsvalgte på alle nivåer i OSA må bidra til at samholdet blir enda bedre. Fagforbundet Oslo satte i gang et rutine- og fullmaktsprosjekt i 2019 som skulle sette OSA i bedre stand til å jobbe sammen. Dette arbeidet stoppet opp under pandemien.

Mobbing/trakassering

Medarbeiderundersøkelsen i 2020 har satt mobbing og trakassering på dagsorden. Styret henstiller alle som føler seg mobbet eller trakassert i arbeidet tar opp med tillitsvalgte/vernetjenesten. Klubbene er nærmest medlemmene og tar sakene på alvor. Varslingsrådet er også en instans som vil ta sakene på alvor.

Busstreiken

Bussførerne er anbudsutsatt og har hengt etter i lønnsutviklinga i mange år. I tillegg gjør anbudssystemet at ansatte i bussen har liten innflytelse på arbeidsdagen sin. Fagforbundet, Fellesforbundet, Jernbaneforbundet og YTF blei i 2020 enige om felles krav i bussbransjeavtalen. NHO/Spekter nekta bussførerne å ta igjen etterslepet og etter mekling var streiken i gang 20. september.



Tillitsvalgte på buss mobiliserte og organiserte medlemmer til dyst. Klubbleder Marit Sauge og bussførere tok oppstilling på Jernbanetorget og var synlig til stede under hele streiken. Tillitsvalgte i OSA var til stede på Alnabru, Rosenholm og Klemetsrud daglig for å motivere streikevakter. Vi fikk til god mediadekning og politikere fra flere partier var innom med støtteerklæringer. Forbund og foreninger sendte inn støtteerklæringer, noe vi opplevde som godt og solidarisk.

Rekommunalisering av bussbransjen blei etter hvert også tema under streiken.

Streiken blei avslutta 1. oktober og Fagforbundets delegasjon var de eneste som var enstemmig mot å anbefale oppgjøret. I uravstemninga blei det ett knepent "ja" til oppgjøret. Lærdommen må være at vi i fagbevegelsen kan få til resultater så lenge vi står sammen!

Vi takker for den innsatsen OSAs medlemmer har gjort under streiken. De har vist hvor viktig det er å være ett kollektiv og at vi drar i samme retning. Våre medlemmer har bidratt stort til at opinionen støtta streiken! Takk for god støtte fra Fagforbundet Oslo, Fagforbundet sentralt og støttende klubber, foreninger, organisasjoner, partier og kor! Stor takk også til våre passasjerer for støtte og tålmodighet!

Faglig og organisatorisk arbeid i OSA

Det har i perioden blitt jobbet bredt og godt faglig politisk til tross for den spesielle situasjonen vi har vært inne i. Og det er gledelig å se at mye arbeid fra tidligere perioder har båret frukter det siste året. Mens i andre saker er det fremdeles et stykke og gå før vi er helt i mål. Allikevel har det vært mye bra yrkesfaglig og fagligpolitisk som har blitt gjort gjennom perioden, til tross for de begrensninger pandemien har pålagt oss.

Rekommunalisering av bussdrifta i Oslo

Rekommunalisering av buss har vært et fagligpolitisk prioritert område også i år. Streiken ble et utrolig viktig brekkpunkt for å endelig få løftet opp saken i det offentlige mediebildet. Her ble politikere bedt om å stille opp og ta en prat med våre streikende tillitsvalgte på Jernbanetorget. Noe som skapte en større politisk bevissthet rundt anbudenes problemer og hvorfor vi i mange år nå har jobba for at rekommunalisering av buss bør gjøres. Våre tillitsvalgte på buss, skal berømmes for gode innlegg i media og sosiale medier. Vi er veldig stolte at OSA frontet streiken i Oslo.

Rødt satte krav under forhandlingene av revidert budsjett om at bussen skulle rekommunaliseres. De i samarbeid med OSA tillitsvalgte gjorde en kjempe jobb med å bruke de yrkesfaglige argumentene vi mener er viktigst å få løfta frem samt de samfunnsøkonomiske aspektene og de driftskritiske argumentene. Det ble intet ønsket resultat av disse kravene. Vi fikk allikevel synliggjort YTF og Fellesforbundets rolle i å beholde anbud i bussbransjen.

OSAs representanter i YST (Yrkesseksjon Samferdsel og Teknisk) har i perioden også jobbet internt i fagforbundet Oslo for å forplikte og løfte opp rekommunalisering av buss som et prioritert satsingsområde også for Fagforbundet Oslo. Det er også i Fagforbundet sentralt blitt gjort et landsdekkende vedtak der buss i egen regi skal prioriteres, som har gjort det lettere å forplikte Fagforbundet Oslo ytterligere rundt denne kampen.

Det var planlagt en tillitsvalgtsamling etter streiken for alle OSAs tillitsvalgte der oppsummering av busstreiken skulle tematiseres og diskuteres. Dette fikk vi dessverre ikke gjennomført på grunn av ny sosial nedstengning.

OSAs representanter i bedriftsforsamlinga og Sporveisstyret, har også jobbet med å få bedriften til å se på mulighetene for å melde UniBuss inn i arbeidsgiverorganisasjonen Spekter. Dette har vi nå blitt lovet at skal behandles i Sporveien. Dette er et viktig steg for å øke medlemsmassen på bussen, og tilrettelegge for UniBuss inn i Sporveien.

Ensjøsvingen

I forbindelse med behandling av utvidelse av T-banenettet til Fornebu, deltok noen sentrale tillitsvalgte i OSA i å lobbe og kjempe for at dette også skulle inkludere Volvatsvingen og Ensjøsvingen. Med gode yrkesfaglige argumenter og god dokumentasjon som ble skaffet til veie samarbeidet og presset vi på flere av de politiske partiene i Rådhuset.

Dette var en viktig sak å jobbe for, da dette måtte sees i sammenheng med bygging av nytt Tøyenbad. En utsettelse av byggingen av Ensjøsvingen ville medføre betydelig økte kostnader, mens et vedtak om å bygge Ensjøsvingen ville medføre cirka 3 måneder forsinkelse i byggingen av Tøyenbadet.

Dessverre valgte hovedvekten av de politiske partiene å lytte til ruters anbefalinger om å droppe Ensjøsvingen og fortsette byggingen av Tøyenbadet uten forsinkelser. OSA er veldig skuffet over at ikke en bedring av skinnenettet i Øst ble prioritert, da dette ville hatt store

effektiviseringsmuligheter for Sporveiens t-banedrift og fjernet mye av den sårbarheten nettet østgående har.

Trikk over Grønland

Etter det ble lagt ny skinnegang i Stenersgata gjennom Christian Kroghs gate mens Storgata blir oppgradert har OSA lobbet for å beholde denne traseen i første omgang for så å beholde muligheten for videre utbygging av nettet over Grønland med sammenkobling mot Ljabru.

OSA ble kontakta av pressgruppa for trikk over Grønland som har tatt i bruk mange gode og kloke krefter for å kjempe for dette. En av denne gruppas representanter ble også invitert for å presentere prosjektet til hovedstyret i OSA med formål at spesielt Sporvognklubben skulle dra nytte av det og skape et engasjement.

OSA er veldig positive til å gi Grønlandsområdet et løft med trikk og ser på det som et viktig skritt for å gjøre bydelen mer tilgjengelig og sammenkoble med resten av byen. Dette vil da igjen gi befolkningen i området Grønland/ Gamle byen / Nordstrand et godt kollektivtilbud, og lette mye av det trafikale presset over Grønlandsområdet.

I denne saken må bystyret lage vedtak fort for å hindre oppriving av de nye spora i Kr Kroghsgate og starte reguleringsplaner. Særlig miljøpartiet må ta standpunkt og sikre videre utvikling av trikkenettet.

Kompetanseoverføring med samarbeid med Fagforbundet Teknisk

Det har blitt samarbeidet med Fagforbundet Teknisk om kompetanseoverføring og samarbeid om viktige saker som omhandler å ta tjenester tilbake i egen regi. Tillitsvalgte fra OSA ble invitert av Studie- og agitasjonsutvalget sammen med Fagforbundet Teknisk til arbeidsplassbesøk på Haraldrud gjenbruksstasjon og avfallshåndtering.

De tillitsvalgte fikk et godt innblikk i de prosessene som ble gjort etter Veireno skandalen fra tidligere og det arbeidet de nå gjør både yrkesfaglig og fagligpolitisk. Der yrkesfaglige grep har gjort at tjenestene deres utvides og sikres i form av å driftes i kommunal regi.

Den innsatsen de tillitsvalgte på Haraldrud har gjort er imponerende og vi har mye å lære av den prosessen de har stått i og står i fremover med å ta enkelttjenester tilbake i egen regi.

Skinnepusser

Det har i perioden blitt jobbet veldig godt av OSAs representanter i Styret, Bedriftsforsamlinga og Yrkesseksjon samferdsel og Teknisk med å argumentere og jobbe for at Sporveien skal investere i en skinnepusser. Dette er viktig for at vi skal kunne ivareta infrastrukturen til trikk og t-bane i Oslo.

Resultatet av dette arbeidet endte med et vedtak om innkjøp av ny skinnepusser for IE trikk samt økonomisk bevilgning til å bygge om materiell til skinnepusser for IE t-bane. Vi er veldig glad for at Sporveien har lyttet til våre tillitsvalgte og foreninga om å skaffe denne kompetansen inn i Sporveien, som igjen vil sikre arbeidsplasser for Infrastrukturenhetene.

Faglig politisk arbeid i forbindelse med innfasing av nye trikker

I forbindelse med tillitsvalgt uka, 2020, arrangerte OSA i regi av Studie- og agitasjonsutvalget et arbeidsplassbesøk på Grefsen hvor Ingunn Gjerstad, leder i LO Oslo ble invitert med sammen med tillitsvalgte i Sporvognklubben.

Hensikten var å vise den øvrige fagbevegelsen hvordan vi jobbet med og under trikkeprosjektet med involvering av tillitsvalgte, vernetjenesten og vanlige ansatte gjennom hele anskaffelsesprosessen. Slik at dette kunne brukes som et eksempel for andre fagforeninger som møter samme situasjoner med manglende involvering i anskaffelsesprosessene.

Etter mobilisering fra ulike organisasjoner, ble det lansert et SoMe-kampanje at Oslo skulle si nei til «Apartheid trikken» fra CAF. Årsaken til dette er at CAF, lenge etter Sporveien inngikk kontrakt om trikkeleveranse med dem, har inngått en avtale med Israel. om levering av nye trikker til okkuperte palestinske områder. OSA er klare på at nye trikker til Oslo ikke kan sees i sammenheng med denne problematikken, og dette ble derfor også redegjort for under dette besøket.

Deltakelse med innleder ved politisk markering mot Jernbanepakke 4

Leder for studie- og agitasjonsutvalget ble invitert til å holde appell i forbindelse med markering mot regjeringas fremskyndelse av behandlingen av Jernbanepakke 4. OSAs holdning er krystallklar rundt raseringen på jernbanen med jernbanereformen, og mener at innføring av jernbanepakke 4 vil pulverisere det som er igjen av jernbanen vår.

Oslos byvåpen på nye trikker

Jobbingen med å få Oslos byvåpen på de nye trikkene har foregått siden 2018, gjennom artikler, intervjuer og et jevnt press på politiske kontakter og mye bra arbeid gjort med photoshop ikke minst.

Vi er veldig fornøyd og stolte over at all energi og innsats som har blitt lagt disse siste 4 årene nå i begynnelsen av 2021, har resultert i at ruter nå har blitt beordret til å gjøre om designet på trikkene slik at det nye Oslo Byvåpen logoen skal få plass på trikkene. En viktig seier for oss og alle byens reisende.

Kjøp av nye trikker

23. September ankom den første SL-18, vogn 402, Grefsen stasjon. Etter 10 års tålmodig kamp er den første trikken levert Oslo, hvor infrastruktur, verksted og baser er på vei til å ferdigstilles. Tillitsvalgte er involvert i de arbeidsgruppene som jobber med å integrere nye trikker i byen, noe vi mener er en forutsetning for at dette skal lykkes.



Det er viktig at samhandlinga mellom anskaffelsen, infrastruktur, teknisk- og sikkerhetsstaber (på alle nivåer) settes høyt også i framtida for at SL-18 skal bli en suksess.

Sporveien jobber med framtidige nye linjeløsninger for å utnytte alle de 87 nye trikkene. Foreløpig prioritering er trikk på Ring 2 og til Tonsenhagen og OSA lobber/jobber for flytte trikken til Skovveien og bygge trikk over Grønland. Her er det politisk kontakt. Vi opplever at MdG legger for mye vekt på hva ruter mener.

Fagforeninger og andre organisasjoner i Baskerland har satt i gang mobilisering der det baskiske selskapet CAF oppfordres til å trekke seg fra Israels prosjekt for å utvide trikkelinja (JLR) som betjener det okkuperte palestinske territoriet i og rundt Øst-Jerusalem.

Israelske bosetninger på okkupert palestinsk territorium, inkludert Øst-Jerusalem, er ulovlige i henhold til folkeretten, da de bryter den fjerde Genève-konvensjonen.

OSA har vedtatt støtteuttalelse og har dialog med Fagforbundet, Palestinakomiteen og BDS om saken.

Oppgjøret 2020

Årets hovedoppgjør blei utsatt til 14. september på grunn av koronasituasjonen (A-delen ferdig 26. august).

Resultatet ut fra ramme på 1,7% blei et generelt tillegg til alle på 4.923 kroner, individuell lønn gjeldende fra lønnstrinn 32. Verksted- og infrastrukturarbeidere fikk igjennom en tydeligere bestemmelse når det gjelder «kompensasjon for planmessig fridag». Vi skal jobbe i parts sammensatt utvalg som skal jobbe med lønnspolicy, forenkling av overenskomsten, særbestemmelser for vognbetjening og digitalisering av arbeidsdagen.

Vi mener resultatet er et solidarisk bidrag i den krisa vi er i nå.

På grunn av at blant annet SAN gikk til mekling og fase 3 gikk ikke oppgjøret til uravstemning før seint på året. Per dags dato er det ikke utbetalt etterbetaling.

Pensjon

Offentlig tjenestepensjon er endra av Stortinget og gjelder da også Sporveiens gamle ordning. De som er født i 1963 og senere vil få de største endringene. De fikk opptjening etter de nye opptjeningsreglene fra 1. januar 2020, men beholder opptjening fra den opprinnelige ordninga.

Særaldersgrensene og den offentlige AFP-ordninga er fortsatt ikke løst i forhandlingene mellom partene sentralt.

Støtten til den såkalte arbeidslinja hos politiske partier gjør framtida til mange arbeidsselgere og pensjonister utrygg. Det er flere elementer i pensjonsreformen som bør omgjøres.

For OSA vil det viktigste i framtida være å forsvare prinsippet om særaldersgrenser for noen grupper. Dette handler om å ivareta de som har jobba ett langt liv i Sporveien, hvor de kan gå av med fulle rettigheter.

Politiske utfordringer

Blå regjering går til stadighet på angrep på vanlige folk. De driver omvendt Robin Hood-politikk ved å angripe velferden til de svakeste.

De koronaledige må få feriepenger Dette er usosialt og urettferdig overfor de som virkelig er hardt rammet av nedstengningen!

Vi i fagbevegelsen må sørge for å få et regjeringsskifte til høsten. Ett Rødgrønt alternativ må bestå av en brei koalisjon. OSAs tillitsvalgte og medlemmer må bidra til ny politisk retning.

OSA og media

OSA klarer å markere seg i media. Dette så vi spesielt under busstreiken i september, hvor vi aktivt brukte tillitsvalgte og medlemmer på bussen til å fronte denne arbeiderkampen. Marit Sauge fikk mediadekning i NRK, TV2 og endel andre medier. Vi oppdaterte egne nett- og facebooksider flere ganger daglig. Dette bidro til at vi fikk store deler av opinionen på vår side i streiken. I løpet av streikens gang fikk vi satt fokus på anbud og rekommunalisering av bussdrift.

Gabriel Matos og Einar Fygle satte i gang med å produsere podkasten "OSA på linja". Første episode gikk på lufta 6. mars og det er pr. januar 2021 produsert 36 episoder med variert innhold. Temaer i "OSA på linja" har blant annet vært om tariffoppgjør og medlemsdemokrati, håndtering av korona i kollektivtrafikken, rasisme, feriehjem, nye trikker.

Podkasten har blitt lasta ned totalt 4460 ganger i perioden. De mest populære temaene har vært koronasitusjonen og nye trikker.

Å produsere podkasten er en krevende jobb, men er noe vi fortsatt bør satse på framover.

Nettsida (osa-sporveien.no) hadde nesten 75.000 sidevisninger i alt i perioden, hvor feriehjemmene er de som besøkes mest. Deretter kommer "Medlemsfordeler", "Klubbsider", "Aktuelt" og "Bli medlem".

Redaksjonen bestemte at vi ikke kunne gi ut OSA-Sporet under pandemien.

Solidaritetsaksjoner/politiske markeringer

9.3. Seminar. Kulturhuset og fanemarkering mot Northconnect

1. mai blei en annerledes markering. Vi deltok i LOs digitale 1. maitog med fane.

13. mai. Møte med Lokmann og Jernbaneforbundet om aktivisme mot Jernbanepakke IV.

18. mai. Mot Jernbanepakke 4. Linda Amundsen holdt appell.

5. juni. Markering foran Stortinget (Solidaritet til Black Life Matters).

29.8. LO i Oslo sier nei til rasisme og SIAN. Deltagelse på flere anti-SIAN-demoer.

8.9. Mot ESA foran Fiskeri- og næringsdepartemente

23.9. fanemarkeringen for de streikende i vektorbransjen

25.9. Støttemarkering for busstreiken

8.12. Fanemarkering Schindler Heis AS

14.12, Erna, Hva får de permitterte til jul. Fellesforbundet avdeling 10 og LO i Oslo



OSAs økonomi

Det er god styring i OSAs regnskaper.

Regnskapet for OSA viser samla overskudd på kr. 918.243,08 og egenkapital er på kr. 17.703.243,08.

Godt samarbeid med Fagforbundet Elin Vinje og revisor Harald Karlsen. Vi har blitt revidert hvert kvartal og revisor har ingen bemerkninger til årsregnskapet (se revisors beretning).

Det er ukentlig oppfølging av feriehjem, status økonomi og hva som er brukt.

Kasserer møter og rapporterer til AU, Hovedstyremøter og Feriehjemstyret.

Møtevirksomheten

OSA var representert i følgende fora:

Sporveien

- Styrene i Trikken og T-banen (Tore Elton, Iver Gård, Nazli Tamanna Vakili, Iftikhar Hussain og Berit Oksdøl)
- Styret i Sporveien. (Rune Aasen og Ola Floberg)
- Bedriftsforsamlingen (Per Arne Nicolaysen, Linda Amundsen og Raymond Lorentzen (vara. Gikk inn etter at Løkkevik (FF) blei pensjonist))
- Arbeidsmiljøutvalget (Rune Aasen, Iftikhar Hussain, Tore Elton, Harald Jeppesen, Geirr Cranner, Erik Norman-Larsen og Nils Trikken Samuelsen)
- Deltagelse i partssammensatt utvalg.
- Styringsgrupper i trikkeanskaffelsen, Hastus, CBTC og Økt vognbehov 2036 (Raymond Lorentzen, Rune Aasen, Tore Elton)
- Programstyret i trikkeanskaffelsen (Rune Aasen)
- OU-fondet i Sporveien (Linda Amundsen, Jeppesen og Nicolaysen (Wiik og Lorentzen vara)
- HMS-grupper med lokale verneombud
- Varslingsrådet i Sporveien (HVO Geirr Cranner)

I fagbevegelsen

- Regionstyret og representantskapet i Fagforbundet Oslo
- Representantskapet i LO-Oslo og LO-Stat
- Næringspolitisk utvalg LO-Oslo (Ola Floberg)
- YSST, Region Fagforbundet Oslo (Raymond Lorentzen og Linda Amundsen)
- YSKA, Region Fagforbundet Oslo (Per Arne Nicolaysen)
- Industriaksjonen

Konferanser

- Trondheimskonferansen
- Oslomodellen, For velferdsstaten
- Broen til framtida
- Bolignødens ansikt, LO Oslo

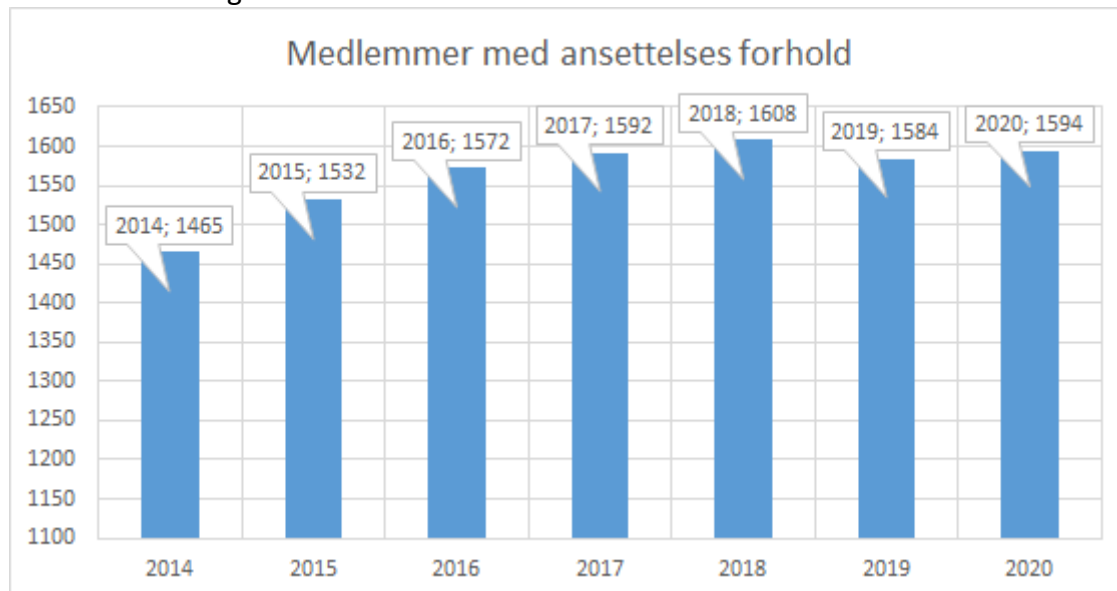
Det er avholdt 11 hovedstyremøter, og AU-møter holdes ukentlig.
Vi tok i bruk Teams i perioden

Medlemsbevegelse og verving

OSAs mål for verving går utover Fagforbundets mål. I Sporveien (trikk/T-bane) skal vi verve alle. Vi har ca. 82% organisasjonsgrad blant disse gruppene og OSAs tillitsvalgte gjør en kjempejobb med å verve.

I Unibuss er OSA i mindretall og det er mer krevende å verve her, men vi fikk ti talls nye medlemmer etter streiken i bussen.

Medlemsutviklingen i OSA:



OSA har totalt 2387 medlemmer inkl. Pensjonister/uføre

Fagforeningens arbeidsforhold

Tillitsvalgte i OSA sitter i åpent landskap i 2 etg. på Tøyen. Sporveien har gått til innkjøp av hørselvern for å skåne de som ønsker litt arbeidsro.

Styret vil rose arbeidsgiver for at de tilrettelegger for at tillitsvalgte og verneombud får de midlene og tid som er nødvendig for å bidra til at Sporveien får gode tillitsvalgte som skal bidra gjennom medbestemmelse og deltagelse at Sporveien blir en attraktiv arbeidsplass. I perioden har tillitsvalgte og vernetjenesten på Tøyen bidratt i pandemien ved å bruke hjemmekontor i tråd med policy fra Sporveien.

Internasjonal solidaritet

Markering av 10 års-jubileet til barnebyen i Angola blei dessverre utsatt på grunn av koronarestriksjoner. I løpet av disse ti åra er nå mange av unga vokst opp og på vei ut i utdanning og jobber i samfunnet. Nye unger kommer til som får trygg omsorg og skolegang i byen.

Mange ansatte i Sporveien valgte å gi Sporveiens julegave til SOS-barnebyer. I 2020 innbrakte det 32.000 kroner.

OSA har nå 154 antall bidragsyttere, og vil gjerne ha nye bidragsyttere framover.

OSA vedtok å sende Linda Amundsen på tematur til Spania arrangert av "Arven etter Franco". Turen skulle foregå i mai, men er utsatt inntil videre. Den planlegges for høsten 2021.

Kapitalisme i velferden

At Blå politikk tjener kapitalistene er det ingen tvil om. Sentraliseringsreformene regjeringa har satt i verk tilrettelegger for at private skal få mer av velferdskronene som er skattefinansiert. Vi ser det godt i hvordan foretaksmodellen har utvikla seg. Saken om Ullevål sjukehus er et eksempel: tilsidesettelse av demokratiske prosesser og reelle velferdsbehov. Når et helseforetak så enkelt kan sette til side politiske vedtak vil folk miste tillit til politikken og demokratisk kontroll.

Et annet eksempel er hva som skjer i Nordmøre. Lokalsjukehusaktivister danna bunadsgerljaen for to år siden og bidro til å snu den politiske opinionen når det gjelder fødeavdelinga i Kristiansund. Stortinget vedtok i fjor at fødeavdelinga skulle holdes åpent til et nytt fellessykehus mellom Molde og Kristiansund er på plass. Nå på nyåret varsla helseforetaket Helse Møre og Romsdal at fødeavdelinga på ny nedlegging av fødeavdelinga. Det er viktig for kapitalistene å overta mer av offentlig velferd. Dette gir sikre inntekter og god profitt. Vi i fagbevegelsen må stoppe at skattefinansierte penger kanaliseres til profitt og vi må sikre demokratisk kontroll over velferdstjenestene til folket.

OSA har sendt inn følgende forslag til prinsipp- og handlingsprogrammet til Fagforbundets 5. ordinære landsmøte i 2021:

Fagforbundet er imot EØS avtalen slik den fungerer i arbeidslivet. Fagforbundet skal i landsmøteperioden jobbe for at Norge utarbeider en alternativ avtale som sikrer den norske arbeidslivsmodellen. Dette med sikte på en utmelding av EØS avtalen.

Avslutning

Foreningsstyret vil takke alle tillitsvalgte/verneombud og medlemmer som har deltatt i foreningens aktiviteter gjennom året, og som på den måten holder medlemsdemokratiet levende. OSAs tillitsvalgte er kjent for å strekke seg lengere enn det som er vanlig for sine medlemmer når de kommer i vanskelige situasjoner. Og at våre tillitsvalgte i samarbeide med ledere og andre får til løsninger og avgjørelser på en god og redelig måte. Takk til tillitsvalgte på alle nivåer i OSA som har bistått medlemmer enten i rettsaker, konflikter med arbeidsgiver, eller som trenger støtte når livet ikke går på skinner.

Vi er veldig glad for å være del av Fagforbundet og LO. Dette ser vi i den støtta vi har fått i busstreiken, juridiske saker og håndtering av interne saker.

Takk til alle som bidrar til vedlikeholdet og drift av OSAs feriehem som er et fint tilbud til OSAs medlemmer og andre.

Til alle nyansatte i Sporveien. Velkommen skal dere være. Organiser dere i OSA.

Sammen er vi sterke.

Vi er til for medlemmene!

Hovedstyret, 25.1.2021

Årsberetning for vernetjenesten Sporveien 2020

1. Organisering og utpeking av verneombud i Sporveien

1.1 Organisering av verneombud

Arbeidsmiljøutvalget deler inn arbeidsplassen i verneområder. I virksomheter som ikke har arbeidsmiljøutvalg, gjøres dette av lokal fagforening etter at arbeidsgiveren har uttalt seg.

Er det flere lokale fagforeninger ved virksomheten, fastsetter de i fellesskap inndelingen av verneområder etter at arbeidsgiveren har uttalt seg. Blir fagforeningene ikke enige, avgjør arbeidsgiver inndelingen. Finnes det ingen lokal fagforening, avgjør representanter utpekt av arbeidstakerne denne inndelingen etter at arbeidsgiveren har uttalt seg.

1.2 Valg/ utpeking av verneombud:

Vernetjenesten blir utpekt av Oslo Sporveiers arbeiderforening etter arbeidsmiljøforskrift om organisering, ledelse og medvirkning.

Verneombudene skal velges blant arbeidstakere som har erfaring og innsikt i virksomhetens arbeidsforhold.

På verneområder hvor en lokal fagforening alene organiserer flertallet av arbeidstakerne, kan fagforeningen utpeke verneombudet.

2. Opplæring og kursing

Det ble gjennomført 40t lovpålagt HMS-kurs for nye VO og ledere. Det har blitt gjennomført to kurs i år som gjennomføres 100% internt i Sporveien. Det var verneombud på første kurs som ble avholdt på nyåret, på dette var det noen utfordringer med å bli løst ut samt rett lønn. Andre kurset ble avholdt på høsten, dette kurset gikk med bare ledere.

Vernetjenesten representeres av HVO på OSAs introkurs som forteller om vernetjenesten og viktigheten av en arbeidsmiljølov. Vernetjenesten blir også representert av lokale HVO på aspirantkursene på trikk og bane.

3. Vernetjenesten har igjennom 2019

3.1 Møtevirksomhet:

Vernetjenesten har bestått av totalt 45 verneombud fordelt på trikk 10, T-bane 11, PE Avløs 1, PE Ryen 6, PE Grefsen 3 / IE Etterstad 7, IE Holtet/Majorstuen 3 og konsern 3.

Hovedverneombud i denne perioden: HVO Erik Norman N. Larsen for T-banen, HVO Nils Trikken Samuelsen for trikken og K-HVO Geirr Delphin Cranner for PE/IE og konsern.

Grunnet Covid-19 har det vært avhold færre HMS-møter enn planlagt og ønskelig, det har vært avhold møter på Teams.

Det avholdes jevnligte møter med tillitsvalgte, HVO og banesjef. Det avholdes også jevnligte møter med verkstedsjef Ryen sammen med lokal vernetjeneste og HVO.

Det er også lokale møter med lokal vernetjeneste.

K-HVO er ansattes representant i varslingsrådet, det har vært flere saker i 2020, flere saker har vært veldig komplekse.

3.2 Representasjon:

Vernetjenesten blir representert i AMU av hovedverneombudene. HVO for trikk, bane sitter i klubbstyret med tale og forslagsrett HVO PE/IE har møterett i klubbstyret. Konsern HVO representerer vernetjenesten i AU for AMU, Sporveiens varslingsråd og har tale og forslagsrett i OSAs hovedstyre.

Det blir avholdt fire AMU for Sporveien i året. Før hvert AMU blir det avholdt minimum 2 AU møter, medlemmer er Rune Aasen, HR-sjef Erik Eriksen, HMS-sjef Kjersti Pernille Rynning Øyen ble erstattet med Anne Dorte Moore og HVO Geirr Delphin Cranner.

Verneombudene møter i respektive HMS-gruppemøter tilhørende sitt verneområde.

Verneombudene har deltatt på vernerunder i respektive verneområde.

HVO`ene har faste samarbeidsmøter ca hver 14 dag.

Samarbeidsmøter mellom HVO ène og HMS-sjef ca en gang per måned, i tillegg har vi samarbeidsmøter med alle HMS-rådgivere ca kvartalsvis.

4. Samarbeid, involvering og aktuelle saker for 2020

Vernetjenesten for Trikk og T-bane har sine egne årsberetninger og denne beretningen vil omhandle PE / IE og konsern.

4.1 Samarbeid:

Vernetjenesten opplever at samarbeidet oss verneombud imellom er godt, vi har jevnligte møter og man kan ta opp de saker man ønsker samt av vi bistår hverandre.

Samarbeidet med ledelsen oppleves som godt, tillitsfullt og blir stadig bedre. Enkelte verneombud har utfordringer som har blitt prøvd løst på lavest mulig nivå, noen saker har blitt løftet til HVO som har prøvd å bistå eller komme med råd.

Arbeidsgiver har startet opp samarbeidsmøte med alle foreninger i Sporveien, møtet er ment for å kunne gi relevant informasjon og kunne diskutere aktuelle saker, det er ikke ment å bli istedenfor andre prosesser og drøftinger, men som tidlig informasjon. HVO deltar på møtene.

HVO har også hatt jevnligte uformelle møter med HR/HMS-sjef som er gode og tillitsfulle, ønsker det blir videreført når ny HMSK-sjef starter stillingen i 2021.

4.2 Involvering:

Vernetjenesten blir mer og mer involvert generelt, men det er noen plasser jeg kunne tenke meg vernetjenesten blir enda oftere og mer tatt med på råd. Det kan være flere årsaker til dette, men det er viktig at verneombud har god kompetanse og er en støttespiller til ledelsen.

Det har vært mange saker det har vært jobbet med i Sporveien, en kort omtale om de mest omfattende sakene.

Covid-19 har tatt mye tid i 2020, her har ledelsen fra dag en involvert vernetjeneste og tillitsvalgte på sentrale og lokalt plan. Samarbeidet har vist at trepartssamarbeidet i Sporveien står sterkt. Mer om dette under aktuelle saker.

Vernetjenesten har blitt og er involvert i Fornebubaneprosjektet, her har det vært utfordringer ovenfor arkitekter som ikke har hensyntatt utfordringer som vil komme for vedlikeholds personell, dette ble tatt inn i AMU som har resultert i et samlet Sporveien ovenfor utbygger.

Kompetanseavdelingen har blitt omorganisert fra å være en enhet til å bli avdelinger ute i linja, vernetjenesten deltok på risikoanalyse og AMU, det ser ut til nå at det er en god løsning.

Avtalen med Wenaas på levering av arbeidstøy går ut og ny anbudsrunde ble avsluttet rett før jul, vernetjenesten var ikke med i utformingen av kravspekk, men fikk tilsendt ferdige kravspeken. Vernetjenesten var involvert under utprøvingen av arbeidstøyet fra de leverandører som deltok i konkurransen, vi ble ikke involvert under oppsummeringen før kontrakten ble underskrevet. Det ble også tatt opp i AMU angående involvering. Bekken og Strømm blir ny leverandør av arbeidstøy.

Organisasjonsmålingen har blitt gjennomført, her oppfatter jeg at vernetjenesten og ansattes representanter har deltatt og involvert i referansegruppa på en veldig god måte. Mer enn noen gang faktisk, nå gjenstår det å være med når resultatet skal gjennomgås og handlingsplaner skal utformes.

Frisk prosjektet som skal jobbe for et lavere sykefravær så er HVO representert i referansegruppa.

Lederløftet 2.0 som har som ønske å øke kompetansen til ledere i Sporveien er HVO representert i gruppa for tillitsvalgte.

4.3 Aktuelle saker:

2020 ble ikke helt året man så for seg da Covid-19 rullet over oss tidlig i mars, Sporveien, Oslo, Norge og verden har ikke vært til å kjenne igjen. Tidlig på året var mye ukjent for alle parter, smittevernstiltak, antiback, 1m, 2m, håndvask, huste i armhulen, hjemmekontor, Teams, Zoom og maske osv. har blitt den nye normalen. Sporveien har gjennomført en rekke tiltak ute på arbeidsplassene for å unngå smitte og en lokal pandemi. Det ble også opprettet et operativt sekretariat hvor HR-sjef, BHT, HMS-gruppeledere, OSA leder og HVO er representert. Cato Hellesjø satte også opp telefonmøter med alle tillitsvalgte slik at han fikk

informert direkte og fikk informasjon direkte fra tillitsvalgte i Sporveien. Billettkontrollen fikk nye oppgaver innen smittevern da passasjertallet gikk drastisk ned før påske som har vedvart. Det ble snakket om fare for permitteringer som store deler av samfunnet opplevde og opplever, Sporveien permitterte ingen ansatte og fortsatte å levere samfunnskritisk tjeneste til Oslos befolkning. Sporveien opprettholder smittevernstiltak og følger myndighetenes føringer.

Covid-19 har som alle kjenner satt store restriksjoner på bevegelsesfrihet også for oss tillitsvalgte som ønsker å kunne besøke plassene mer enn det som har vært mulig i 2020 noe jeg også har dårlig samvittighet over.

IE Holtet/ Majorstuen, det ble rett etter flytting av basen til Majorstuen klart at Holtet base ikke fikk nødvendig reguleringsplan og planene for basen ble endret. Resultat ble at basen ikke kunne huse hele infrastruktur avdelingen til Trikken, basen ble ombygget fra verkstedlokaler til kontor med innendørs parkering av gulemaskiner for El-avdelingen og skinnegående materiell. Fasilitetene på Majorstuen bærer sterkt preg av å være utslitt og den midlertidige tiden på Majorstuen for mange av de ansatte vil vedvare en god tid fremover. Den gamle førerbrakka skal omsider byttes og Majorstuen blir benyttet frem til løsning om fast basestruktur kommer på plass, mest sannsynlig vil en utbyggelse av Skullerud hvor skinnepresse er lokalisert. Dette er også blitt tatt inn i AMU.

PE Holtet og Grefsen er nå operativt etter noe oppstarts utfordringer, den største HMS-utfordringen er lave graver som ble akseptert så lenge SL79 driftes. Det ble også behov for å gjennomføre enkle servicer på SL95 grunnet byggeprosjektet på Grefsen. Det har vært premiss at Holtet vognhall skulle igjen bli vognhall når SL18 er fullt operativt, men registrerer at det er andre tanker på å beholde Holtet også som serviceverksted for SL18. Det vil medføre endringer av premisser for bruk av verksted/ vognhallen.

PE Ryen har også store utfordringer med drift grunnet ombygging og utvidelse av verkstedet, dette har medført store utfordringer med støy, støv og vibrasjon for de som jobber på verkstedet. Det har kommet på plass kompensierende tiltak på ulike virkningsnivå. Det er fremdeles utfordringer med kommunikasjon mellom AF (utbygger) og verkstedet, det medfører at man ikke har fått på plass kompensierende tiltak. Verkstedet har hatt noe støy rundt Covid-19 tiltak da det har vært ulik oppfatning av smittetiltakene. Det har vært noen smittetilfeller på slutten av året.

Økernveien 9 blir stadig fullere og fullere da vi blir flere ansatte, hjemmekontor har bøtet på dette. HMS-gruppa har tatt problematikken i AMU og man vil se på langsiktige løsninger som overholder arbeidsplassforskriften.

Kollegastøtteordningen har det vært jobbet med i lang tid, rutinen for Sporveien kommer på plass en gang i 2021. Slik den foreligger blir det ikke endringer for førermiljøet, men at på teknisk kan få en ordning som omfatter de også.

5. Vernesamlingen 2020

Det ble ikke gjennomført samling i 2020 grunnet Covid-19, det planlegges en samling i slutten av januar 2021.

6. utfordringene videre i 2021

Covid-19 følger oss inn i 2021 med strengere tiltak fra myndighetene, hvilke tiltak og hvilken påvirkning dette har for Sporveien fremover er usikkert. Sporveien jobber for at vi skal levere tjenester for Oslos befolkning på en sikker og trygg måte for oss og de reisende. utfordringer på Ryen og Grefsen vil vedvare frem til prosjektene er ferdigstilt. Videre involvering av Fornebubanen for å finne gode løsninger for fremtidige arbeidsplasser.

Takk for samarbeidet i 2020

På vegne av vernetjenesten Sporveien
K-HVO Geirr D. Cranner.

Osa ung årsberetning 2020

Man startet åre med håp om mye muligheter for vi hadde jo fått et bra budsjett å jobbe med og planer var det ikke mangel på. Men det skar seg raskt med at to forlot styre og Corona, en pga. fornye arbeid og en annen pga. intern konflikt. etter første styre møte var det en følelse av at man ble lite involvering. Dette ble tatt til etterretning og forsøkt endret på styre møte nr.2 som var i februar. Vi kommer så inn i mars og skal ha vårt 3 styremøte, men da kommer koronaen. Som da medfører at OSA ung ble inaktive resten av året med styremøter. Det var forsøkt 2 ganger å få til møter, men de ble begge avlyst. Dette har også vært slik i de fleste utvalg i fagforbundet.

Styre i OSA ung har vært:

Andreas Fossum Haug. (Leder)

Cafer Demir.

Kim Robert Karlsen Kjemo.

Tora Beate Mathilde Kuvås.

Gabriel-Carlos Manuel Matos.

Årsberetning 2020-2021

Studie- og agitasjonsutvalget



INNHOOLD

<u>Utvalgets medlemmer</u>	25
<u>2020 et annerledes år</u>	26
<u>Tiltak og aktivitet i perioden</u>	26
<u>Annen representasjon av Studie- og Agitasjonsutvalget</u>	26
<u>Gjennomførte møter i perioden</u>	26
<u>Planlagte tiltak som ble gjennomført</u>	27
<u>Planlagte tiltak som ikke kunne gjennomføres</u>	27
<u>Vurdering av gjennomførte kurs og tiltak</u>	28
<u>Introduksjonskurs</u>	28
<u>Fase 1 kurs for tillitsvalgte</u>	29
<u>Fagforbundsuka sommer</u>	29
<u>Kvinner på skinner</u>	30
<u>Tillitsvalgtuka Vinter</u>	31
<u>Sosiale medier og nettbasert informasjon</u>	32
<u>Samarbeid internt i OSA og i fagbevegelsen</u>	32
<u>Oppsummering av året som har gått og veien videre</u>	33



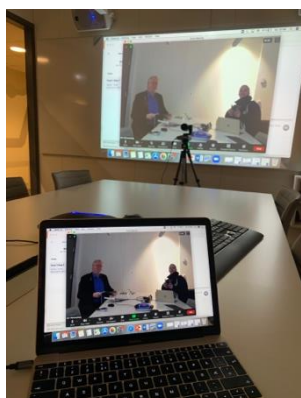
UTVALGETS MEDLEMMER

Utvalget har i perioden bestått av:

Leder:	Linda Amundsen	Trikkfører
Medlemmer:	Frode Eriksen	Bussefører
	Liss Janne Moe	Trikkfører
	Najib Abdi	It-medarbeider
	Sara Rios	Verkstedmedarbeider
	Anja Renberg	Servicepunkt medarbeider

Utvalget har i perioden hatt et godt samarbeid og god deltakelse fra alle medlemmer. Det ble en utfordrende oppstart da pandemien vanskeliggjorde møtevirksomhet i utvalget. Men med god innsats og samarbeid fra alle medlemmene har vi fått på plass en god dynamikk og stor gjennomføringskraft selv i den spesielle situasjonen vi står i.

Leder i utvalget vil berømme alle medlemmene i utvalget for den omstillingsevnen og positiviteten de har bidratt med selv i en utfordrende og usikker situasjon som vi har vært i.



2020 ET ANNERLEDES ÅR

2020 har for oss, som de fleste andre vært annerledes år. Et år preget av mye usikkerhet for hvilke tiltak og arrangementer som kan og bør gjennomføres opp i mot den til enhver tid rådene situasjon i samfunnet.

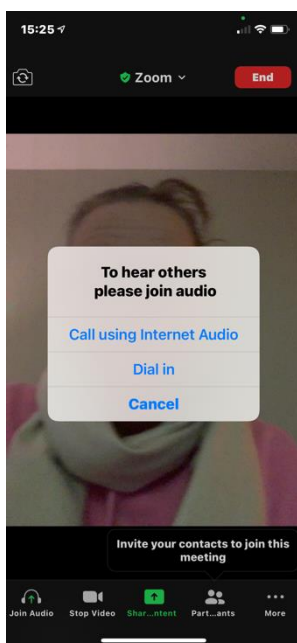
Vi stod helt uforberedt på den situasjonen midten av mars ble kastet inn i, som de andre. Den nye hverdagen var preget av usikkerhet om vi kunne og burde ha møteaktivitet eller andre aktiviteter.

For oss var det viktigste at uansett hvilke arrangementer eller tiltak vi gjennomførte, så skulle vi ikke utsette



et

vi i
fleste



medlemmer eller tillitsvalgte for unødvendig risiko på noen som helst måte. Ei heller utvalgets medlemmer skulle utsettes for risiko, som gjorde at møteaktiviteten over en lenger periode ble lagt på is. Deretter ble også møteaktiviteten digitalisert i tråd med Sporveiens og myndighetenes retningslinjer.

Det har vært en veldig spesiell tid som har lagt mye bånd på utvalget og stor usikkerhet rundt mulighetene for gjennomføring av arrangementer og tiltak. Derfor har utvalget kun fått gjennomført få deler av den egentlige planen for 2020 på grunn av koronasituasjonen.

Det er lagt mye tid og ressurser inn i kurs og andre aktiviteter som ikke har vært mulig eller av smittevern hensyn har blitt utsatt eller avlyst. Vi har også tillitsvalgte som har påbegynt Fase 2 skoloring i Fagforbundet Oslo men som ikke har fått gjennomført som normalt også grunnet endringer av restriksjoner.

Men selv om 2020 i all hovedsak var et år preget av mye usikkerhet og utfordringer, har det også vært et år preget av mye vekst og utvikling. Studie- og agitasjonsutvalget fra mars til desember, har hatt en bratt læringskurve både når det kommer til digitalisering og risikovurdering av tiltak planlagt og gjennomført. Ny kompetanse og nye arbeidsverktøy har blitt tatt i bruk, og det har vært med på å styrke oss som tillitsvalgte og OSA som organisasjon.

TILTAK OG AKTIVITET I PERIODEN

ANNEN REPRESENTASJON AV STUDIE- OG AGITASJONSUTVALGET

- Utvalgets leder har fast plass i OSAs hovedstyret
- Utvalgets leder har jevnlig møter med opplæringsansvarlig i Fagforbundet Oslo
- Utvalgets medlemmer har i perioden har jevnlig møter med unntak av oppstarten av pandemien, da det var mye usikkerhet rundt restriksjoner og smittevern hensyn.
- Utvalget har hatt møte med opplæringsansvarlig i Fagforbundet Oslo
- Utvalgets leder sitter som nestleder i OU fondet i Sporveien og møter jevnlig i OU styremøter samt OU sitt arbeidsutvalg.

GJENNOMFØRTE MØTER I PERIODEN

Det har i perioden vært gjennomført 10 møter i utvalget. Til tross for en periode med møtestillstand etter korona nedstengningen har vi holdt et høyt aktivitetsnivå, grunnet mange planlagte aktiviteter og arrangementer som har krevd mye forberedelser og forarbeid.

PLANLAGTE TILTAK SOM BLE GJENNOMFØRT

18. – 19. januar	Digitalt Introkurs
18. – 20. desember	Digitalt fase 1 kurs for tillitsvalgte
9. – 10. november	Digitalt Introkurs
26. – 30. oktober 26. oktober	Tillitsvalgt uka 2020 Arbeidsplassbesøk Grefsen-involvering i SL18
7. – 8. september	Kvinner på skinner
4. juli	Medarrangør til kunstutstilling Sagakollen
22. – 26. juni	Fagforbunds uka med arbeidsplassbesøk
22. juni	Arbeidsplassbesøk Ryen kveld / natt
23. juni	Arbeidsplassbesøk på Holtet base for førere og verkstedarbeidere
24. juni	Arbeidsplassbesøk på Etterstad
25. juni	Arbeidsplassbesøk Haraldsrud avfallsanlegg
25. juni	Arbeidsplassbesøk Grefsen base
26. juni	Arbeidsplassbesøk Tøyen
12. juni	Sommeravslutning for utvalget
19. mai	Deltakelse på OSA podcast
18. mai	Leder i utvalget var appellant foran Stortinget ved arrangement mot Jernbanepakke 4 i regi av lokomotivmannsforbundet og LO Oslo.
1. mai	Alternativ 1. mai markering med fane ved ulike monumenter i byen.
8. mars	Markering av kvinnedagen
5. - 6. mars	Introduksjonskurs for nye medlemmer
28. februar	Deltakelse på Broen til Fremtiden
31. januar – 2. februar	Deltakelse på Trondheimkonferansen

PLANLAGTE TILTAK SOM IKKE KUNNE GJENNOMFØRES

Følgende arrangementer ble ikke gjennomført i perioden:

- Bussførerens dag, 18. mars.
- Fase 1 kurs for tillitsvalgte (planlagt 2 kurs gjennomført 1.)
- Temakveld for medlemmer Grefsen – trikken
- Introkurs for nye medlemmer (Planlagt 4 kurs gjennomført 2 kurs hvorav ett digitalt)
- Temakveld for medlemmer Tøyen – t-banen
- Temakveld for medlemmer Etterstad – IE
- Pensjonskurs for H-bet
- Plankurs for billettkontroll og befal

- Sekretærkurs for sekretærer og arbeidsutvalg klubbene
- Tillitsvalgs uke høst (Ett arbeidsplassbesøk ble gjennomført – 4 ble avlyst)
- Tillitsvalgt samling med oppsummering av busstreiken v/ Gulbrandsen og Sauge
- OSA dagene - vinter
- Pensjonskveld for medlemmer og tillitsvalgte
- Tillitsvalgt samling for tillitsvalgte i OSA
- Nettverkssamling kvinner på skinner (Garderobetreff).
- Pensjonskurs for tillitsvalgte

VURDERING AV GJENNOMFØRTE KURS OG TILTAK

Vi hadde svært ambisiøse planer for året som har gått, men er fornøyd med de aktivitetene vi fikk gjennomført. Den nye digitale hverdagen ble kastet litt uforberedt på oss, og krevde omstilling fra både utvalget, tillitsvalgte og medlemmer.

Det er lagt mye tid og ressurser inn i kurs og andre aktiviteter som ikke har vært mulig eller av smittevernhensyn har blitt utsatt eller avlyst.

INTRODUKSJONSKURS

Det ble en halvering av de planlagte introduksjonskursene dette året. Og det er blitt gjennomført to introduksjonskurs for medlemmer.

Første fysiske kurs ble avholdt i begynnelsen av mars. Det faglige i kurset ble gjennomført som vanlig men det ble nye aspekter i form av smittevern som måtte følges slik at vi kunne avholde et trygt kurs for deltakerne begge dager kurset varte. Dette innebar endringer i rutiner på matservering, avstand og et stort fokus på håndhygiene og retningslinjer fra myndighetene.

Det ble et bra kurs hvor vi i etterkant har fått gode tilbakemelding fra deltakere som aktivt har fått bruk for informasjonen de fikk på kurset i sin arbeidshverdag. Både igjennom bruk av tillitsvalgt apparatet og medlemsfordeler og kunnskap om organisasjon og avtaleverk.



Nye medlemmer på Sporeveismuseet for historie undervisning



Det andre kurset var i all hovedsak tenkt å gjennomføres fysisk, med redusert antall deltakere og et forsterket fokus på smittevern. Men kun dager før kursstart kom det nye og strenge restriksjoner som gjorde at vi regelrett måtte kaste oss rundt og hel-digitalisere kurset helgen før kursstart.

Vi tok i bruk Zoom applikasjonen som ble kjøpt inn av OSA, for gjennomføring av årsmøter og skoleing fremover. Da vi alle innså at tiden for fysiske samlingspunkter ikke var gjennomførbart i flere måneder fremover. Det ble et kappløp med tiden for å sette seg inn i alle funksjoner og innstillinger slik at vi kunne gjennomføre et digitalt kurs.

De påmeldte deltakerne ble kontaktet og informert fortløpende om endringene underveis for å forsikre dem om at kurset ville gjennomføres og at de hadde digitale verktøy for å kunne delta.

Gjennomføringen var nytt for både deltakere og innledere, og med litt god tålmodighet og takhøyde for å bruke litt tid på å finne frem til riktige funksjoner og presentasjoner. Det ble en veldig lærerik opplevelse for oss tillitsvalgte i utvalget og den øvrige organisasjonen. Siden dette var det første full digitale kurset vi har gjennomført med selvært kompetanse.

Tilbakemeldingene etter kurset fra deltakerne var positivt med noen forbedringspunkter som vi selvfølgelig tar med oss videre i dette arbeidet.

FASE 1 KURS FOR TILLITSVALGTE

Fase 1 kurset var opprinnelig satt opp som et fysisk kurs i april. Dette måtte som mye annet utsettes i påvente av lettelse restriksjonene rundt samlinger.

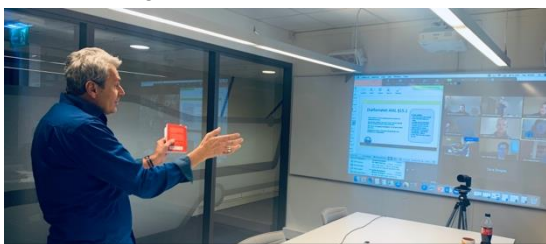
For at nye tillitsvalgte i 2020 skulle ha muligheten til å få gjennomført grunnleggende opplæring, var det viktig for oss å sette opp et nytt kurs før utløpet av 2020. I Desember hadde vi tilegnet oss tilstrekkelig kunnskap om de digitale arbeidsverktøyene våre samt jobbet med det faglige innholdet i kurset, slik at vi så det som formålsmessig å kunne få gjennomført, samtidig som deltakerne ville få et faglig utbytte.

Det digitale kurset vi fikk oversendt som forslag fra Fagforbundet var på 12 timer over to dager. Dette anså vi som altfor kompakt i en kursammenheng digitalt, og valgte derfor å fordele innholdet over 3 dager slik at vi også fikk implementert andre elementer i kurset som ikke opprinnelig var en del av det kursopplegget som ble utarbeidet fra Fagforbundet.

Det ble en viss utfordring med utdeling av avtaleverk og kursmateriell da vi ikke møttes fysisk og var nødt til å sende dette per post. I førjulstiden som dette var, var det et stort press på postgangen slik at det var ikke før kursdagens siste dag at materialet kom frem.

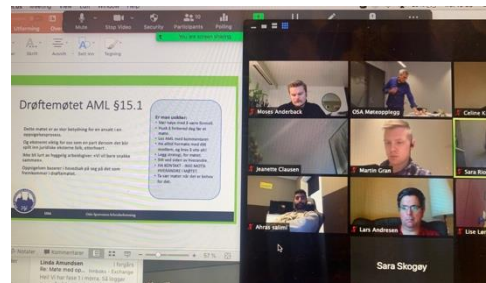
I selve kurset arbeidet vi med de faglige punktene samtidig som vi var i stand til å fordele deltakerne inn i egne digitale grupper i forbindelse med gruppearbeid. I mangel på sosial kontakt deltakerne mellom ble dette en viss plattform for å bli kjent med andre tillitsvalgte og utveksle erfaringer mellom tillitsvalgte fra ulike klubber og erfaringsbakgrunner.

Vi erkjenner at det er utfordrende både for innledere og for deltakere å jobbe på en helt ny måte og full digitalt. Men det skal gis en stor honnør til kursets deltakere for engasjement og gode spørsmål hele veien. En stor takk også til innledere som bidro med stort engasjement og delte av sin kunnskap for å skolere våre nye engasjerte tillitsvalgte.



Per Arne Nicolaysen innleder og lover for oss i Sporveien og OSA

Oppsummeringen er at det ble et bra kurs vi er fornøyd med, men vi ønsker alltid å forbedre oss til det beste for deltakerne. Så alle forbedringspunkter vil bli tatt med i videre arbeid fremover.



Digitalt fase 1 kurs for tillitsvalgte

FAGFORBUNDSUKA SOMMER

I perioden hvor Fagforbundsuka skulle avvikles var det en viss lettelse i restriksjonene som tillot oss innenfor visse rammer å reise fysisk rundt på plassene og besøke medlemmene. Også dette krevde mye større forarbeid enn tidligere for å imøtekomme de krav satt av myndigheter og for å ivareta alle medlemmenes helse og sikkerhet.

Intensjonen med denne uka er for OSA og utvalget og gjøre de lokale tillitsvalgte synlige for medlemmene på en positiv og hyggelig måte. Derfor er det viktig for oss at det lokale tillitsvalgte deltar på disse arrangementene og bidrar med de lokale tilpasninger eller forberedelser på plassen som de har best kjennskap til. Derfor ble det i forkant sendt ut forespørsler til klubbene om aktivitet på deres plass som i de fleste tilfellene fungerte veldig bra.



Etter tilbakemeldinger fra fjorårets uke, forsøkte vi å nå ut til grupper som ikke har fast arbeidstid på dagtid. Derfor ønsket vi å reise til Ryen base og dele ut OSA give-aways og noe godt og spise for de som jobber kveld og natt.

Vi valgte i år å arrangere arbeidsplassbesøk for tillitsvalgte på Haraldsrud gjenbruksstasjon i Teknisk Fagforening ved hovedtillitsvalgt Anne Sandborg. Dette veldig lærerikt for samtlige tillitsvalgte som valgte å delta, og gav oss alle mange gode argumenter for den kommende valgkampen vi står foran nå i 2021. Dette flott eksempel på hvordan vi som tillitsvalgte kan og bør jobbe på tvers for å få

Arbeidsplassbesøk Ryen kveld

kompetanseoverføringen og det nettverket vi er avhengig av i årene fremover i kampen for et rettferdig arbeidsliv og kampen mot anbud og konkurranse.



Det ble pakket 250 poser med ting til medlemmene denne uka.

I løpet av de 5 dagene vi arrangerte Fagforbundsuka hadde vi besøk på Holtet Base førere og verkstedarbeidere, Etterstad IE, Grefsen og Ryen kveld / natt.

Vi hadde en utrolig hektisk men fin uke rundt om i Sporveien, og håper at det kommer tider hvor vi kan møtes ansikt til ansikt igjen. Vi takker for gode tilbakemeldinger i etterkant og gleder oss over alle de bra folkene som er medlemmer i OSA.

Takk til alle som hjalp til å dele ut, pakke poser, kjøre dem rundt og delta denne uka!



Ola Floberg, nestleder OSA
Anne Sandborg HTV, Teknisk Fagforening

var nye ble et den

for base,

KVINNER PÅ SKINNER

I september arrangerte vi OSAs første kvinnekonferanse «Kvinner på skinner». Et initiativ som har vært jobbet med ett års tid i forkant. Konferansen hadde som formål å ta for seg kvinners situasjon i mannsdominerte yrker og skape en samlende plattform der kvinner kunne møtes på tvers og utveksle erfaringer og styrke hverandre. Formålet var å skape et rom der kvinner kunne sette fokus på konstruktive løsninger på problemer de opplever i sin arbeidssituasjon eller i møte med kollegaer eller andre.

Det var enormt mye arbeid i forbindelse med forberedelser til konferansen og få på plass innledere som hadde tid og anledning å komme ut til oss på Kjeholmen. Og vi er stolte av de flotte og kunnskapsrike kvinnene som kom og snakket for oss om svært relevante temaer for kvinner i vårt yrkessegment og kvinner generelt.



Sjekkliste arbeid for smittevern, renhold og kohorter

De praktiske forberedelsene var tidvis overveldende men med godt samarbeid av hele utvalget fikk vi både mat, materiell, møtelokaler, teknisk utstyr og transport på plass. Det ble gjort en solid jobb med å utarbeide smittevernsrutiner for alt fra matservering, munnbind ved transport fra brygga ut på øya, spriting og kloring av bruksflater både før, under og etter konferansen. Vi strakk så langt vi overhode kunne for å påse at kvinnene ble plassert sammen med andre kvinner i enhetene ut i fra kohort tenking og tilhørighet i arbeidshverdagen. Og på den måten redusere enhver fare for smitte.

Kursopplegget ble lagt opp med hovedvekten av faglige innledninger og faglig innhold dag 1. Deretter ble dag 2 satt av til diskusjoner og oppgavearbeid. Gjennom foredrag, diskusjoner og arbeid utarbeidet vi et skriv fra på vegne av alle kursdeltakerne om hvordan kvinner i Sporveien opplever sine utfordringer og hvilke grep og tiltak som vil være viktig å jobbe for å få på plass i tiden fremover for å bedre kvinners arbeidssituasjon i Sporveien.



Dette skrevet har i senere tid blitt sendt ut til alle klubbledere samt den sentrale ledelsen i OSA som et verktøy i videre tillitsvalgt arbeid for å forbedre kvinners situasjon i Sporveien og OSA. Skrevet har i all hovedsak to kjerneområder som oppleves problematisk; arbeidstøy / uniform, og trakassering/ uønsket oppmerksomhet fra kollegaer og ledere. Vi er glade over å se at uniform og arbeidstøy problematikk har blitt løftet gjennom noen av klubbene i ettertid og håper å se de øvrige problemstillingene inn i klubarbeidet fremover også.

Vi vil påpeke at vi har et godt arbeidssted i Sporveien, og vi har i motsetning til andre kvinner i andre yrker lik lønn for likt arbeid. Dette hadde alle deltakerne stor respekt for. Vi har like muligheter for karriere og andre muligheter. Og samtlige konferansedeltakere var enige om at ved å løfte disse to problemområdene enda høyere opp vil vi få en arbeidsplass hvor alle i Sporveien har det godt når de er på arbeid.



Konferansens kvinner fikk alle utdelt hver sin t-skjorte med «Kvinner på skinner» logoen, som ble veldig populær.

Det ble bestemt at det var hensiktsmessig å arbeide videre med nettverksbygging på tvers av alle avdelinger og klubber, slik at kvinner sammen kan styrke hverandre i saker som er vonde eller oppleves vanskelig å ta opp med en mannlig tillitsvalgt eller leder. Derfor er det også utrolig hyggelig å se at flere av deltakerne har valgt å ta på seg rollen som tillitsvalgt etter konferansen. Og vi har i etterkant fått utelukkende positive tilbakemeldinger fra deltakerne om både det faglige innholdet i konferansen og at de nå fikk en sårt etterlengtet plattform der kvinner på tvers i egen organisasjon og bedrift kunne møtes og diskutere.

Vi har allerede nå startet planleggingen for neste års konferanse. Og OSA sentralt og OSAs hovedstyre har støttet oss hele veien i dette prosjektet. Dette har vært veldig viktig for oss i det arbeidet vi har lagt ned. De 26 deltakerne på konferansen må også berømmes for deres engasjement og deres løsningsorienterte ideer og forslag. Det er gjennom slikt arbeid foreninga bygges videre og styrkes for fremtiden.

En spesiell takk rettes mot innleiderne våre som delte av sine kunnskaper og erfaringer disse dagene og ble den perfekte rammen rundt det videre arbeidet rundt kvinner i OSA og Sporveien,

Tora Kuvås, tillitsvalgt OSA - Kvinner på teknisk side i Sporveien

Ingunn Gjerstad, leder LO Oslo - Kvinners arbeiderkamp gjennom historien

Stine Westrum, leder Fagforbundet Helse Sosial og Velferd - #MeToo og seksuell trakassering

Liv Alming, pensjonist, tidligere tillitsvalgt i OSA og trikkefører - Holmenkollbanesaken – og klassekamp

Jorunn Folkvord, tillitsvalgt, Utdanningsforbundet, styret Pensjon for alle - Pensjon for kvinner



Studie- og agitasjonsutvalget vil også dra spesielt frem Beate Syversen, vognfører på Grefsen som har utarbeida logoen for «Kvinner på Skinnen». Vi ønsket så inderlig å gjøre stas på Beate for den jobben hun gjorde for oss med logo men det ble vanskelig når smitteutviklingen ble som den gjorde. Men vi håper å kunne gi henne en ekstra oppmerksomhet når samfunnet tillater det.

TILLITSVALGTUKA VINTER

Tillitsvalgtuka er et nytt prosjekt som har blitt sendt til oss gjennom Fagforbundet. Denne uka har for intensjon å løfte frem tillitsvalgte i foreningene og synliggjøre dem ovenfor medlemmer og øvrig organisasjon, både i og utenfor OSA.

Programmet ble utarbeida med hensikt om å nå ut til lokale tillitsvalgte i klubbene våre, som kanskje ikke ellers er så synlige for organisasjonen for øvrig men som gjør en viktig jobb for foreninga og medlemmene i det daglige. Vi satte også fokus på å synliggjøre tillitsvalgtes arbeid i ulike viktige prosjekter og kommende kamper inn mot LO i Oslo samt opp i mot Fagforbundet og andre foreninger.

Vi la også et visst ansvar over på OSA Ung denne uka i forbindelse med arbeidsplassbesøk til de ulike klubbene i OSA med en liten oppmerksomhet til de tillitsvalgte. Vi forsøkte også å få Podcast gutta til å lage podcast om de ulike tillitsvalgte ut mot klubbene for å synliggjøre de ulike jobbene som gjøres og prosjektene man driver med. Her ser vi at vi kan ta en mer organisatorisk rolle om vi skal benytte oss av dette fremover. Det ble produsert en podcast i forbindelse med dette, men vi føler at dette ikke var i tråd med intensjonen i forespørselen.

På grunn av kraftige innstramminger rett i forkant av denne uka var vi nødt til å avlyse de aller fleste aktiviteter. Men etter å ha vurdert besøk av LO i Oslo leder Ingunn Gjerstad som en faglig politisk viktig aktivitet i forbindelse med innfasingen av nye trikker i Oslo og diskusjonene rundt CAFs leveranse i Israel, ble det i samråd med OSAs ledelse og bedriften vurdert at dette var viktig å få gjennomført.

Vi satte stor pris på besøk av LO i Oslo leder Ingunn Gjerstad på Grefsen. Utvalget kan i etterkant legge enda tydeligere føringer på formålet med slike arrangementer ovenfor klubbene, slik at de faglige presentasjonene er i tråd med formålet.

SOSIALE MEDIER OG NETTBASERT INFORMASJON

Utvalget har i all hovedsak benyttet seg av OSAs nettside for publisering av aktiviteter. Det har vist seg å bli et veldig godt verktøy å digitalisere påmelding til aktiviteter via nettsidens skjemaer.

Vi har også tatt i bruk OSAs Facebook sider for publisering og deling av kommende aktiviteter og gjennomførte aktiviteter. Noe vi er godt fornøyd med.

Utvalgets leder ble invitert på podcast rundt skoleringsaktiviteter. Vi ser at podcast og denne formen for kommunikasjon fremdeles er noe nytt og uvant for oss, slik at vi ikke har klart å benytte oss av de gode ressursene podcast er. Men vi ser et stort potensial her som vi helt klart vil jobbe videre med å forbedre oss på.

Jottacloud benyttes også som en plattform for dokumentdeling og lagring. Ikke helt komfortable med dette ennå. Men fortsetter å utvikle rutiner på dette.

SAMARBEID INTERNT I OSA OG I FAGBEVEGELSEN

Utvalget har i perioden hatt god kommunikasjon med arbeidsutvalget i forhold til vurderinger rundt risikoen og mulighetene til å gjennomføre planlagte kurs og aktiviteter. Dette er en dialog som har vært viktig for oss for at vi skulle kunne gjennomføre i tråd med foreninga og ut i fra gjeldende retningslinjer i Fagforbundet.

Vi har hatt god hjelp av organisasjonssekretær i foreninga i forbindelse med utstedelse av permisjoner til kurs og andre aktiviteter som har letta litt av arbeidspresset på utvalget. Samtidig som vi gjennom sekretæren har fått flere muligheter til å nå ut til medlemmer og tillitsvalgte i forbindelse med kursaktiviteter som eksempelvis epost utsendelser og SMS.

Leder i utvalget har også deltatt på samlinger med opplæringsansvarlige i Fagforbundet Oslo. Disse samlingene har hatt som formål å utveksle erfaringer i forbindelse med kursvirksomhet og tiltak i den spesielle situasjonen pandemien satte oss i. Intensjonen har helt klart vært god, men det har vært lite utbytte av disse samlingene. Dette kan legges over på at dette har vært en ny situasjon for absolutt alle, slik at det aldri forelå noen konkrete retningslinjer fra høyere hold eller verktøy vi i foreningene kunne dra nytte av i vårt virke. Men det ligger et stort potensial i disse samlingene i tiden fremover, og vi håper det vil bli mer fruktbart med tiden.

Vi har i all hovedsak hatt et veldig godt samarbeid med de ulike klubbene innad. Som har vært viktig med tanke på den spesielle tiden dette har vært. På noen områder kan dette samarbeidet bedres. Men i all hovedsak har vi blitt møtt av engasjement og godt samarbeid hos de aller fleste. Vi syntes det er veldig positivt med deltakelse fra klubbledere på blant annet introkursene, der de gir nye medlemmer et fint innblikk i det indre livet i klubbene.

Det har også vært mye uformell kontakt med andre tillitsvalgte i Fagbevegelsen utover Fagforbundet om hvilke digitale ressurser man har og hvilke ulike løsninger som er mest hensiktsmessig å benytte seg av.

Vi har også hatt et godt samarbeid med tillitsvalgte i andre fagforeninger rundt arbeidsplassbesøk og generell erfaringsutveksling i perioden.

Vi har hatt en god dialog med opplæringsansvarlig i fagforbundet Oslo som vi fremover ser verdien av og styrke og forbedre,

I perioden har vi hatt god nytte av egne ressurser både i utvalget og i øvrig organisasjon når det kommer til innledere. Vi er veldig glade for at Sores Yuser tillitsvalgte i Verkstedklubben sin nye rolle som innleder i lov- og avtaleverk. Vi er også veldig glade for at vi fremdeles har et godt samarbeid med pensjonist tillitsvalgte Ove Tønnesen som bidrar til å belyse våre egen historie i OSA og Sporveien.

OPPSUMMERING AV ÅRET SOM HAR GÅTT OG VEIEN VIDERE

En ting er sikkert, vi har gjennom perioden blitt gode på smittevernregler i forbindelse med kurs, avstand og digitale arbeidsverktøy i dette året som har gått.

Denne nye digitale verdenen setter også krav til våre medlemmers digitale utstyr og kompetanse. En problemstilling som bør og må belyses videre både i utvalgets virke og i organisasjonen forøvrig.

Innføringen av digitale plattformer har gått i en rasende fart, og det har vært utfordrende å holde motivasjonen og innsatsviljen på topp hele tiden. Dette i all hovedsak da vi ikke har hatt noen kompetanseorgan å støtte oss til eller veilede oss mens vi holdt på. Allikevel vil vi berømme tillitsvalgte i OSA for samarbeidet i denne prosessen og gått læringsveien sammen med oss.

Det er mange prosjekter som ikke lot seg gjennomføre i året som er gått, og med den nye kompetansen i form av digitalisering av skoling og kursvirksomhet tror vi det i året som kommer vil være fullt mulig å få satt opp mye av det vi dette året har måtte avlyse eller utsette. Vi håper at det i tiden fremover legges mye større fokus på skoling av tillitsvalgte i OSA, både rundt de formelle områdene av tillitsvalgt rollen og en mer ideologisk og politisk skoling som vil være essensiell i å styrke foreninga i alle ledd i tiden fremover.

Vi ser også at den valgkampen vi står foran i 2021, vil være viktigere enn noensinne for norsk arbeidsliv og for veldig mange av våre medlemmer. Vi merker nå etter to perioder med en borgerlig regjering hvordan viktige velferdstjenester rases og påvirker oss og våre medlemmer. Og dessverre i veldig negativ forstand. At vi har et ordna arbeidsforhold i Sporveien, råder det ingen tvil om. Men hard HR og svekkelse av sykkelønsordninger, AAP m.m. vil gjøre hverdagen til våre tillitsvalgte enda mer utfordrende i årene som kommer. Og her har vi en stor jobb å gjøre, både i forhold til skoling og bygge OSA videre som en samla og styrket forening.

Vi takker for tilliten gjennom dette siste året, og all drahjelp og samarbeid fra krefter internt i OSA og den øvrige fagbevegelsen.



Studie- og agitasjonsutvalget 2020 – 2021 v/

Linda Amundsen
Frode Eriksen
Sara Rios
Najib Abdi
Liss Janne Moe
Anja Renberg

Årsberetning 2020

Feriehjemstyret OSA





Annerledesåret

Positiviteten var høy i starten av 2020 med tanke på drift og inntekter for ferieheimene. Koronarestriksjonene gjorde at feriehemstyret måtte snu seg i planleggingen og vedta tiltak.

Herøya hadde fremdeles god framdrift på alle områder, investeringsbudsjett for Kjøholmen var normalt høyt og Sagakollen starta å planlegge utvidelse for Sjøboden.

Det gledelige med året som helhet var at utleie av enheter hadde en god vekst fordi myndighetene ba befolkningen avvike norgesferie for å begrense smitte.

Jubileumsår

1920 var året hvor Herøya blei formelt overdratt til Betjeningsforeningen og er det første av tre feriehem vi i fellesskap har eid siden da. 2020 skulle være jubileumsår, hvor styret planla jubileumsfest på Herøya. Koronasituasjonen gjorde at arrangementet

blei avlyst. Sporveien ga en jubileumsgave på kr. 200.000,- til Herøya mot at avtalen med Kjøholmen blei utvida.

Nøkkeltall Sirvoy

I 2020 var omsetninga for alle feriehem gjennom Sirvoy på kr. 1.060.000,-. Vipps og kortbetaling er ikke tatt med. Vi hadde 30% belegg gjennom året hvor sommerferietida var desidert mest besøkt. Totalt 1490 gjestener hvor toppdøgnet var 15. august med 71 enheter utleid. 83% bestiller gjennom nettsida.

Framtidig drift

Styret har god tro på framtidig drift av ferieheimene til OSA. Det er god økonomisk kontroll og

investeringer blir gjort med tanke på framtida. Første halvår av 2021 vil bli spesiell da myndighetene fortsatt vil sette inn koronatiltak.

Feriehemstyret må derved også fortsette med tiltak for å bidra til å hindre smittespredning. Styret satser på at siste del av sesongen vil bli mer normal inntekstmessig.

Retningslinjer og informasjon om korona tiltak på Herøya

Dette sørger vi for:

- > Desinfeksjonsmiddel på fellesarealer
- > Desinfisering av boenheter og lokaler etter bruk
- > Jevnlig desinfisering av fellesarealer

Dette må du bidra med:

- > God hånd- og hostehygiene – prøv å ikke ta deg i ansiktet.
- > Sørge for såpe eller anti-bac til eget bruk

Generelt om avstand og grupper

- > Minimum 1 meter avstand
- > Maksimum 20 pers. i gruppe
- > Maksimum 200 pers. på arrangement

Informasjon og tiltak baserer seg på de råd FHI kommer med.

*Herøya er et
barn av naturen*



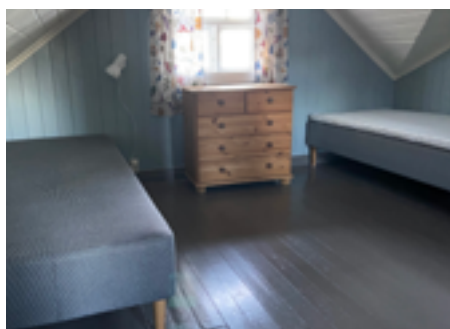
Herøya



Beretning Herøya

Koronasituasjonen har påvirket årets resultat på mange måter. De fleste arrangementer ble flyttet til sesong 2021, enkelte til 2022. Avvikling av ferie i eget land medførte gledelig mange feriegjester i året som gikk.

Medio juli var det tilnærmet fullt belegg på utleie av hytter og rom. Oppussing av hytter og etablering/forbedring av arealer for arrangement har vært fokusområde. Mye tid har også gått med til å rydde store områder med kratt og busker samt planere åker og eng slik at disse områdene er tilgjengelige og kan benyttes som leirplass og liknende.



Langtidsleie vedlikehold

Byttet vinduer og dør på en hytte, byttet/montert takrenner på to hytter. Tilsvarende arbeid planlagt for en hytte. For hytter som ikke er utleide er full renovering av Karl Fjelds vei 5 påbegynt og fullføres innen 1. juni 2021. Arbeidene inkluderer bytte/rep. av el-anlegg, endret planløsning, maling og bytte av inventar. To øvrige hytter skal pusses renoveres innen vår 2021. Gjelder bytte av el, utbedring av hems/soveplasser samt maling av flater.

Utleiehytter vedlikehold

Fredlundveien: utført div. vedlikehold innvendig, malt flater, byttet interiør, ny el etc. **Leo Backes vei:** byttet diverse inventar. **Tyribakken** ("Hjemmet"):

full renovering med nytt el-anlegg, nye senger, endret planløsning for kjøkken samt maling av flater innvendig. **Tiurleikveien:** Tiur 1 har fått nytt el-anlegg, nye senger og maling av innvendige flater samt bytte av gjerde ute. Tiur 4 er ferdigstilt med nytt kjøkken, nytt inventar i stue og ny el.





Arrangementslokaler vedlikehold og etablering

Platting for partytelt blei ferdigstilt ved montering av teltstenger, trapp og rekkverk. Ytterligere inventar blei kjøpt inn. Plassen har fått navnet "Tiursletta". I Paviljongen er det utført "rundvask" og taket er rensket for mose. Det er montert noe nytt inventar.

Hovedhuset

Huset har gjennomgått stor endringer de siste to årene, og sesong 2020 var utvendig vedlikehold fokusområde med utbedring av noe konstruksjon, utvendig maling og bytte av pipebeslag samt tetting av tak. Det har også vært ryddet og organisert i kjellerlokalene. Nytt service blei kjøpt inn og to glassvaskere installert på hovedkjøkkenet.

Utendørs arealer

Herøya har gjennom de siste 25 årene grodd igjen, og arbeidene med å rydde jorder, kratt og busker samt felling av trær fortsatte i 2020. Vedlikehold av gressletter- og plener pågår jevnlig og

er tidkrevende på grunn av de store arealene.

Utleie og arrangement

Herøya nådde nesten "gamle høyder" for vanlig utleie og helgen 17.-19. juli var det kun to hytter og tre rom som ikke var leid ut. For langtidsleiehytter startet året bra og tidlig høst 2020 var de fleste utleid. Gledelig var det også at de fleste leietakerne var medlem av OSA/Fagforbundet. I slutten av året måtte dessverre tre leietakere si opp sine kontrakter, og ved inngang til 2021 er fem hytter utlyst ledige fra 1. juni. Det første arrangementer ble gjennomført i mars og det siste ble avholdt i oktober, begge disse ved Frostlys med over 100 deltakere. Det ble også gjennomført endel seminarer og samlinger. Kun ett bryllup ble gjennomført inneværende sesong, med flott vær og fornøyde gjester.

Vann og avløp

Påkobling til vann på øya er utført. Drikkevann vil være tilgjengelig fra

kran våren 2021.

Resterende prosjektmidler overføres til 2021 og det innehenes da arkitekt med ansvar for tegninger, dokumentasjon og søknader til kommunen.

To dugnader med godt oppmøte utført vår/høst.

Bestyrer/prosjektleder i perioden:
Lars Olsen.





Kjøholmen



Beretning Kjøholmen

Koronasituasjonen ramma Kjøholmen både positivt og negativt. Situasjonen satt fokus på kommunikasjon og løsninger.

Vi måtte raskt i dialog med bestilte arrangører om hva som kunne gjøres ut fra regjeringas vekslende signaler og vedtak angående restriksjoner. Noen få arrangører valgte å flytte arrangement til 2021. Normalt ville de fleste arrangementer bli bestilt i løpet av våren, men disse uteblei helt. Positivt var at flere medlemmer og andre leide enheter og båt- og teltplasser.



Bestyrer Helge satt i verk tiltak for å hindre smittespredning på Kjøholmen. Tiltak var blant annet følgende:

- Begrenset antall passasjerer på Kuriosa
- Tilgjengelig desinfeksjonsmiddel for hånd- og annen hygiene
- Tilgjengelig desinfeksjonsmiddel for hånd- og annen hygiene
- Tilgjengelig mikrofiberkluter (inkl. hyppig vask og bytte av disse)
- Informasjon på nettside, plakater
- Avstengte fellesarealer

Ferdigstilt lagerhall

Lagerhallen ble satt opp/ferdigstilt (planlagt 2019). Med denne hallen har vi fått plass til siste rest av saker og ting som vi ikke har hatt plass til tidligere. Øya fremstår nå som mer ryddig enn på mange tiår.

Kostnader

Vi måtte skru kraftig ned på kostnadene, men fikk dermed anledning til å gjøre noe med de mindre oppgavene: oppussing småbåter, småreparasjoner av enheter, nytt gulv i KuriOSA, ferdigstilling av Sjøbodene og Paviljongen, tømt og rydda båthuset. Det ble avholdt to dugnader med godt oppmøte.





Sagakollen



Beretning Sagakollen

Feriehjemmet opplevde god økning i antall leiedager i 2020 og vedlikeholdet har pågått jevnt og trukkt gjennom året.

Hyttene 2, 3 og 12 ble pusset opp innvendig og hytte 12 renoverert og malt utvendig.

Hytte 2 fikk nytt tak og hytte 1 ble vasket utvendig og er klar for maling.

Sofaer og madrasser/senger byttes fortløpende til alle hytter har fått nytt.

Hanne-Kristine Fraas har vært veldig aktiv på dugnad og har hjulpet bestyrer Erik Gran med innvendig oppussing.

Utvendig vedlikehold

Sjøboden og årebod er malt utvendig. Gjerde langs sti/trapp til stranden er byttet ut.

Båter/brygger

Båter har ikke vært i bruk grunnet stengt ferdsel ut av pollen ved Niva der

de har hatt en stor leker liggende. En stk. selvlensende båt, Belle (9,9hk), ble kjøpt inn. Med denne har Sagakollen nå en motorbåt samt to kajaker til døgnleie. Gul Pioneer 14 med årer er til gratis utlån for leietakere.



Kultur

Malerdamene ferdigstilte et stort flott maleri som ble avduket med pomp og prakt og snorklipping ved Marianne Borgen. Maleriet skal henge ute på

langveggen av Sjøboden hver sommer. Etter skredkatastrofen i Gjerdrum tilbød Sagakollen 10 hytter gratis til kriserammede som trengte et midlertidig sted eller en pause i fred og ro gjennom Gjerdrumshjelpen på finn.no.

