

Protokoll fra hovedoppgjøret 2026

Overenskomstens Del B i Vy Buss, "Bussbransjeavtalen"

Den 23. og 24. april 2026 ble det gjennomført overenskomstforhandlinger for "Bussbransjeavtalen" i Spekters område 5 Vy Buss.

Til stede:

For Fellesforbundet:

Dag-Einar Sivertsen

Roger Moum

Mukhtar Ahmad

Geir Tore Kravdal

Per Ole Melgård

Alexander Loiro

Per Arne Svendstad

Øyvind Selnes

Raymond Marcussen

Joakim Hagen

Trine Bonde Olsen

Else Rambø

Michael Kristensen

Arne Gabrielsen

Bård Jorfall

For Norsk Jernbaneforbund:

Tor Egil Pålerud

Morten Holm

Kay Børresen

Monica Kravdal

Callum Gullhaug-Volle

For Fagforbundet:

Trond Bolkan

Kenneth Bekkensten

Knut Skjerve

Marit Sauge

Jan Erik Aukan

Ingrid Myran


OH Jmy

For Vy Buss AS:
Ole Engebret Haugen
Elise Hjørnegård Hannestad
Leif Aksel Brønn

Partene ble enige om følgende:

1. Økonomi

1.1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg til alle på kr. 6,50 per time fra 01.04.26.

Det gis et normallønnstillegg på kr. 4 per time fra 01.04.26.

1.2. Satsregulering – rutebuss

I tillegg til det generelle tillegget og normallønnstillegget foretas en satsregulering av normallønnsatsene slik at det legges ytterligere kr. 0,5 på timelønnsatsene fra 01.04.26.

1.3. Turbilstillegg (BBA kapittel 10)

I tillegg til det generelle tillegget gis det et turbussjåførtillegg på kr. 4,50 fra 01.04.26. Tillegget kommer i tillegg til det generelle tillegget i punkt 1.1.

Som en følge av dette tillegget kan arbeidsgiver velge å ikke gjennomføre de lokale forhandlingene i 2026.

1.4. Verksteds- og renholdstillegg

I tillegg til det generelle tillegget gis det et verksteds- og renholdstillegg på kr. 4,50 fra 01.04.26. Tillegget kommer i tillegg til det generelle tillegget i punkt 1.1.

Som en følge av dette tillegget kan arbeidsgiver velge å ikke gjennomføre de lokale forhandlingene i 2026.

1.5. Bestillingskjøringstillegg (BBA kapittel 11)

I tillegg til det generelle tillegget gis det et bestillingskjøringstillegg på kr. 4,50 fra 01.04.26. Tillegget kommer i tillegg til det generelle tillegget i punkt 1.1. ovenfor.

Som en følge av dette tillegget kan arbeidsgiver velge å ikke gjennomføre de lokale forhandlingene i 2026.


02/ Juny

Merknad:

Partene er enige om viktigheten av reelle lokale forhandlinger, og at ovenstående tur-, verksted og renholds- og bestillingskjøringstillegg er en engangshendelse.

1.6. Reguleringsbestemmelse rutebuss

For rutebussjåfører gis per 01.04.27 et tillegg på kr. 5,50 per time som kommer i tillegg til resultatet i mellomoppgjøret, jf. reguleringsbestemmelse i BBA 5.5.1.4.

På grunn av stor usikkerhet om den økonomiske utviklingen det kommende året, er partene enige om følgende for regulering i forbindelse med mellomoppgjøret i 2027:

Dersom lønnsøkningen for Bussbransjeavtalen i 2027 avviker med mer enn 0,5 prosentpoeng fra NHOs kommuniserte ramme for industrien samlet i NHO-området, skal partene møtes for å reforhandle justeringstillegget slik at man kommer innenfor det aksepterte avviket på 0,5 prosentpoeng.

For å vurdere størrelsen på et eventuelt avvik brukes følgende modell:

Industriarbeidernes overheng
+ Glidning på 0,3 %
+ Sum kronetillegg (regulering + tillegg fra mellomoppgjøret) delt på NHOs tall for avtalt timelønn for Bussbransjeavtalen (justert for helårseffekt)
= lønnsøkningen for Bussbransjeavtalen i 2027

1.7. Matpengesats

Matpengesatsen økes til kr. 114.

1.8. Endring minstelønnsatser

Verkstedarbeidere, hjelpearbeidere, renholdere, renholdspersonell, bestillingssjåfører og turbilsjåfører får sine minstelønnsatser hevet med kr. 11 per time fra 01.04.26.

2. Endringer i overenskomsten

Ny tekst er markert med understrek og kursiv, slettet tekst er markert med ~~overstryking~~.

2.1. § 3.2 Beregning av bedriftsansiennitet

§ 3.2. Beregning av bedriftsansiennitet

Fast ansatte opparbeider bedriftsansiennitet fra ansettelsesdato.

Deltidsansatte og midlertidig ansatte opparbeider bedriftsansiennitet i henhold til faktisk arbeidet tid.



Merknad: Midlertidig ansatte skal ha godskrevet all ansiennitet fra 01.04.22

Lærlinger får godskrevet ett års bedriftsansiennitet ved fullført lærlingtid dersom de går over i fast ansettelse.

Midlertidig ansatte som takker nei til fast ansettelse, eller som ikke søker fast stilling når de får en skriftlig oppfordring om å søke på ledig stilling, får sin bedriftsansiennitet nullstilt. Dette gjelder for stillinger ved det stasjoneringssted man arbeider.

2.2. § 4.6 Overtidsarbeid/merarbeid

Merknaden om ikrafttredelse av forsinkelsesbestemmelsene strykes:

Merknad:

Endringene i § 4.6 og § 4.3 om forsinkelse trer i kraft 1. oktober 2022.

2.3. § 5.4.1 Forskuttering av sykepenger

§ 5.4.1 Forskuttering av sykepenger

Arbeidsgiver skal forskuttere sykepenger i inntil 52 uker. Arbeidsgivers plikt til å forskuttere er begrenset til det som refunderes av NAV med hensyn til lønn og feriepenger.

Arbeidsgivers plikt forutsetter at arbeidstaker har levert sykemeldinger i henhold til bedriftens rutiner. Plikten til forskuttering bortfaller om arbeidstaker ikke har krav på sykepenger fra NAV, eller arbeidsgiver ikke får refundert forskuddet.

Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreder først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

Merknad:

Plikten til å forskuttere sykepenger trer i kraft 1. november 2022 og gjelder kun for sykemeldinger som leveres i henhold til bedriftens rutiner etter denne datoen.

2.4. Ny § 5.4.2 Forskuttering av foreldre- og pleiepenger

§ 5.4.2 Forskuttering av foreldre- og pleiepenger

Arbeidsgiver skal forskuttere foreldre- og pleiepenger.

ES
ad Jmy

1. Det settes følgende vilkår for tariffestet rettighet om forskuttering av pleie- og foreldrepenger i Bussbransjeavtalen:
 - a. Vilkårene for rett til pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.
 - b. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.
 - c. Forskutteringens lengde på pleie- og foreldrepenger begrenses til inntil 4 måneder ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.
 - d. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.
 - e. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.
 - f. Plikt til forskuttering bortfaller:
 - dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid
 - dersom NAV avslår søknad om ytelse
 - når arbeidsforholdet opphører
 - g. Grunnlaget for foreldre- og pleiepenger skal dokumenteres iht. bedriftens rutiner.
 - h. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskutterte pleie- og foreldrepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.
 - i. Arbeidstaker skal opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.
2. Det er arbeidstaker som har rettigheter til pleie- og foreldrepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.
3. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

Ny bestemmelse trer i kraft 01. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen.

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

Fellesforbundet, Fagforbundet og Norsk Jernbaneforbund, og Vy buss viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefraværet og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-arbeidet.

DJ
Ø/ Jmy

Fellesforbundet, Fagforbundet og Norsk Jernbaneforbund, og Vy buss forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver

2.5. Ny § 5.4.2 Forskuttering av foreldre- og pleiepenger

§ 5.4.2 Forskuttering av foreldre- og pleiepenger

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

3. Innretning og etterbetaling

Overenskomstens satser vil justeres i henhold til tillegg i ovennevnte bestemmelser.

Lønnsforhøyelsen gjøres ikke gjeldende for lønnsinntakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

4. Protokolltilførsler

4.1. Felles protokolltilførsler

Beredskapsordninger må etableres i henhold til arbeidsmiljøloven § 10-4 (3). Det er viktig at regler for arbeidstid og hviletid blir overholdt. Det påligger begge parter å påse at dette er i tråd med gjeldende regler. Ved spørsmål om etablering av beredskapsordninger, kan de sentrale parter kontaktes for bistand.

4.2. Protokolltilførsler fra Fellesforbundet/Fagforbundet/Norsk Jernbaneforbund

Arbeidstakersiden har under oppgjøret 2026 adressert spørsmålet om deltidsansattes krav overtidsbetaling for arbeid utover avtalt stillingsbrøk. Det ble vist til brev fra LO til NHO av 13.06.2025, "Markering av gjennomgående tariff forståelse – overtidsarbeid for deltidsansatte".

5. Utvalg i tariffperioden

Partene er enige om at det skal nedsettes et partssammensatt utvalg som skal vurdere følgende i tariffperioden:

i. Delte skift

I forbindelse med oppgjøret har partene bl.a. også diskutert deltskiftordningene og den teknologiske utviklingen i bransjen. Det er enighet om å nedsette et partssammensatt utvalg som skal arbeide videre med dette og andre aktuelle problemstillinger. Partene er enige om at det innen 31.08.26 utarbeides mandat og rammer for dette arbeidet.

ii. § 11 Sjåfører bestillingskjøring – lukket transport

For tariffperioden 2026-2028 skal det settes ned et partssammensatt utvalg som vurderer om bestillingskjøringsordningen regulert i Bussbransjeavtalen, fungerer etter sin intensjon.

Utvalget skal særlig se på hvilke konsekvenser endringen har for andelen hel- og deltidsansatte, midlertidig ansatte, bruk av underleverandører, rekruttering til bransjen, lønnsnivået på avtalen og de ansattes arbeidsvilkår.

Utvalget skal vurdere hvilke eventuelle utilsiktede konsekvenser endringen har, herunder for hvordan de ulike typene transport kombineres. Utvalget kan i tariffperioden enes om forslag for å hindre at eventuelle utilsiktede virkninger får manifestert seg i hele tariffperioden.

Utvalget skal se på de ulike delene av bestillingskjøringens markedssituasjon og konkurranseflaten mot andre aktører i segmentet.

Utvalget skal også se på konsekvenser av et eventuelt krav om deltskifttillegg for bestillingskjøring, herunder de økonomiske virkningene av dette.

iii. Bilag 13 Bestemmelser om tjenstepensjon

Partene skal i overenskomstperioden se på bilag 13 «Bestemmelser om tjenstepensjon» for å vurdere om det er i samsvar med gjeldende lovverk.

6. Varighet

Denne overenskomsten trer i kraft pr. 1. april 2026 og gjelder til 31. mars 2028 – og videre 1 – ett år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to måneders varsel.

7. Reguleringsbestemmelser annet avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det optas forhandlinger mellom Spekter og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.


Jomy OBT

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger, og Spekters styre.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har framsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027).

8. Overenskomstens del B

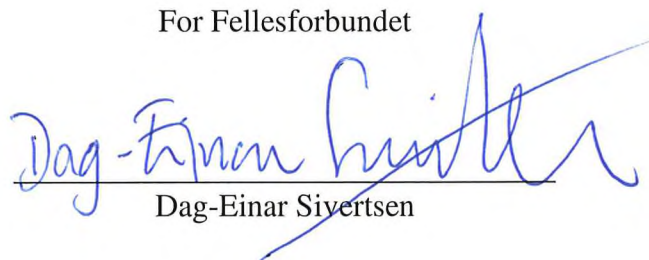
Overenskomstens del B endres slik det fremgår av protokollen.

For Vy buss



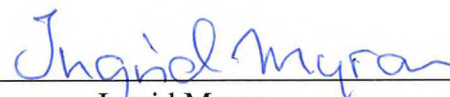
Ole Engebret Haugen

For Fellesforbundet



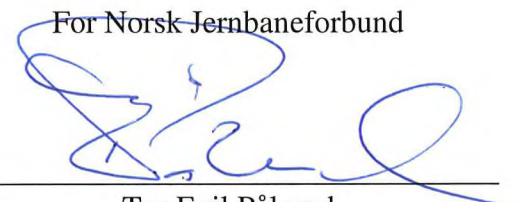
Dag-Einar Sivertsen

For Fagforbundet



Ingrid Myran

For Norsk Jernbaneforbund



Tor Egil Pålerud

