

PROTOKOLL

Den 20.04, 21.04, 23.04, 27.04, 28.04, 11.05 og 12.05.26 ble det avholdt forhandlinger mellom Sporveien AS med tilhørende datterselskaper på den ene siden, og Fagforbundet/ Oslo Sporveiers Arbeiderforening (OSA) på den andre siden. Forhandlingene gjaldt endringer i overenskomstens del B.

Forhandlingene er ført på grunnlag av protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og LO datert 15.04.26.

Til stede på ett eller flere møter:

Fra Sporveien AS: Linda Kayser
Grete Olsen
Ole-Anders Tangen
Ingrid Busvold
Bodil Krogvold
Ellen Frøne
Roar Olsen Johannessen (Spekter)
Thomas Knutsen (Spekter)

Fra OSA: Ola Floberg
Erling Dokken
Øystein Wiik
Sara Skogøy
Rozerin Algunerhan
Andreas Fossum Haug
Solemann Razzaq
Harald Jeppesen
Thomas Westrheim Stave
Marit Frette Opsahl (LO)
Karianne Hansen Heien (LO)
Lasse Kristiansen (Fagforbundet)

Partene har kommet til enighet om følgende:

1 Kollektivt avlønnede

Alle endringer i lønnstrinn er oppgitt utfra gammel tabell.




1.1 Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 24.500, til kollektivt avlønnede til og med lønnstrinn 16. Fra og med lønnstrinn 17 økes det generelle tillegget med 4,35%.

Tilleggene gis med virkning fra 01.04.2026.

1.2 Seksjonsledere

Det etableres et lønsspenn for seksjonsledere i føreravdelingene fra lønnstrinn 46 til lønnstrinn 48, som gir et handlingsrom for justeringer i fremtiden. Det settes av kr. 10.000 til justering av lønn for seksjonsledere i årets oppgjør.

1.3 Førsteinstruktører

Førsteinstruktørene heves med ett trinn, fra hhv. 22-23-24 til 23-24-25.

1.4 Stillverksbetjenter

Stillverksbetjentene heves med ett trinn, fra hhv. 12-14-16 til 13-15-17.

1.5 Reisetid for førere

Når tjenesten for førere starter og avsluttes på ulike steder, og det betales for reisetid utenfor arbeidstid, skal det beregnes feriepenger og pensjon.

1.6 Bas-tillegg

(4.11 Baser)

Økes til kr. 16 per time.

1.7 Lørdag- og søndagstillegg kl. 17.00-06.00

Økes til kr. 27 per time.

1.8 Tunneltillegg

Tunneltillegget økes til kr. 16.

1.9 Siste timene av et nattskift

For nattskift som begynner før kl. 02.00, og som varer utover kl. 06.00, betales 40% tillegg i stedet for 25% frem til kl. 07.00.

2 Individuelt avlønnede

Ansatte med individuell lønn reguleres innenfor en ramme på 4,4 % med virkning fra 01.04.2026. Norm settes til 3,8 %. Alle skal sikres en regulering på minimum kr 12 675. Ansatte med individuell lønn lik eller lavere enn lønnstrinn 36, skal sikres minimum samme lønnsregulering som om de var kollektivt avlønnet.

Arbeidstakere som har tiltrådt i 2026, eller som har sagt opp før effektivering, får kun minimumstillegg avtalt mellom Spekter og LO.

3 Annet

Tilleggene i pkt. 1 og 2 inkluderer tillegg fremforhandlet mellom de sentrale partene.

4 Endringer i B-del

4.1 Forenklinger

Partene har i forkant av forhandlingene blitt enige om forenklinger i B-delen. Disse endringene skal ikke medføre realitetsendringer. Dersom det skulle oppstå tvist om tolkning av ny tekst, kan gammel tekst legges til grunn for tolkning i inntil fire år fra dagens dato.

4.2 Øvrige endringer i B-del

Endringer i overenskomsten:

Nummerering av punkter følger overenskomst del B, 2024-2026, ikke dokumentet som viser forenklinger.

Partene er enige om følgende endringer i overenskomstens del B:

Punktene 1.2, 1.3, 1.4, 1.6, 1.7, 1.8 og 1.9 i protokollen medfører endringer i B-del som innarbeides i overenskomsten.

1 Omfangsbestemmelse

Overenskomsten mellom Spekter og Fagforbundet gjelder for arbeidstakere i et fast forpliktende arbeidsforhold i Sporveien AS, Sporveien Trikken AS, Sporveien T-banen AS og tilhørende datterselskap (unntatt Unibusskonsernet), heretter benevnt som Sporveien.

På grunn av navneendringer både på konsernet og de ulike datterselskap, vil tidligere inngåtte avtaler gjengis med de gjeldende navn på avtaletidspunktene.

3.4.3.4 Spesielt for Tog- og vognvaskere

Slettes

Endringen må av praktiske årsaker gjennomføres med virkning fra 2027.

3.7 Stedfortredertjeneste

Første underkapittel endres til:

3.7.1 Godtgjørelse

- Under slik tjenestegjøring i høyere lønnet stilling hvor vedkommende utfører det arbeid som ordinært er tillagt stillingen i mer enn én uke, utbetales fra første dag den høyere stillingens lønn. Lønn beregnes som om vedkommende hadde rykket fast opp i stillingen.
- Ved delvis overtakelse av stillingens arbeids- og ansvarsområde fastsettes delvis høyere kompensasjon. Dette gjelder også når arbeidstaker får et midlertidig ansvar for fagområder utenfor stillingsinstruks både i prosjekt og drift.
- Arbeidstakere som i løpet av de siste 12 måneder har tjenestegjort sammenlagt i 1 uke i den høyere stillingen, skal ved senere vikariat ha den høyere stillingens lønn fra første dag.

6.1.2.1 Ferieskift for alt skiftgående personell med månedlig avlønning

Endres til:

For arbeidstakere som arbeider skift/turnus etter tjenesteplan, omregnes feriefritiden til antall skift. Avvikling av Feriefritiden (5 uker = 25 dager) omregnes til x antall skift på bakgrunn av turnusplanen på følgende måte:

- Antall skift i turnusen deles på antall uker i turnusen som gir et gjennomsnitt av antall skift pr. uke.
- Gjennomsnittstallet ganges med dagens antall pliktige ferieuker = 5 (6 for seniorer).
- Beredskapsvakt inkluderes i beregningen av ferieskift.
- Beregning av antall ferieskift rundes opp til nærmeste hele dag.

Eksempler:

Turnus (skift / uker)	Antall skift i turnus	Beregning – 5 uker ferie	Ferieskift (5 uker)
5-ukers turnus	25 skift	$25 \div 5 \times 5 = 25$	25
8-ukers turnus	34 skift	$34 \div 8 \times 5 = 21,25$	22
10-ukers turnus	39 skift	$39 \div 10 \times 5 = 19,50$	20

- Ved avvikling av ferie vil arbeidstaker få trekk i feriekonto tilsvarende antall skift vedkommende faktisk skulle ha tjenestegjort etter planen.
- Arbeidstaker som tar ferie fra beredskapsvakten, skal trekkes for et tilsvarende antall ekstra feriedager, eller ta ekstra vakt på et annet tidspunkt.
- Arbeidsgiver legger til rette for bytte av beredskapsvakt for å unngå ferie fra beredskapsvakten, om det er ønskelig. Slikt bytte kan gjennomføres innenfor hele kalenderåret. De som skylder beredskapsvakt på grunn av ferieavvikling, har fortrinnsrett på ekstra beredskapsvakt.

Lærlinger 7.1.7 (ny bestemmelse)

Dersom læretiden forlenges på grunn av forhold arbeidsgiver eller fagnemnda er ansvarlig for, skal lærlingen kompenseres med etterbetaling av fagarbeiderlønn for hele forlengelsesperioden, forutsatt at fagprøven består på første forsøk.

7.1.8 Lærlinger med lang yrkeserfaring (ny bestemmelse)

Arbeidstakere som fra før er ansatt i Sporveien, og som har tilsvarende minst ti års yrkeserfaring på fulltid, gis full lønn oppad begrenset til lønn som spesialarbeider.

Nytt punkt under kapittel 7 Andre bestemmelser:

Fast oppmøtested

Planlagt midlertidig endring av arbeidssted/oppmøtested skal drøftes med tillitsvalgte i god tid.

8 Justerings/forhandling

8.1.1 Eventuell tvist ved justeringsoppgjør (alle foreningene)

Tekst endres til:

«Dersom det under justeringsoppgjøret ikke oppnås enighet, kan saken legges fram for Konsernsjef for avgjørelse innenfor den avtalte økonomiske rammen.»

8.1.2 Forhandlinger

Tekst endres til:

Organisasjonene kan uavhengig av det som er nevnt under 8.1 fremme krav overfor administrerende direktør om endret plassering av enkeltstillinger og grupper av stillinger på regulativet når stillingens/stillingenes ansvars- og arbeidsområde er blitt vesentlig endret. Dersom det ikke oppnås enighet mellom partene, kan saken legges frem for Konsernsjef for avgjørelse.

9.1 Lønnsregulativ

Det gjøres en opprydding av lønnstrinntabellen før regulering av satsene.

Lønnstrinn 1-19 forskyves:

- Nåværende lønnstrinn 1-8 skifter nummerering til 3-10
- Nåværende lønnstrinn 9-19 skifter nummerering til 10-20
- Det innføres nytt lønnstrinn 1 og 2, hhv. kr 7.000 og 3.500 lavere.
- Lønnstrinn 21 som før

9.2 Lønnstabeller

Banemontører og signalmontører tas inn

10.4. Diverse særbestemmelser for Helgedagsbetjening

9. Spesiell tjenestegjøring

4

Siste setning endres til:

Retten og plikten til 4 ukers sammenhengende tjenestegjøring som sommervikar gjelder i 5 år så lenge de er ansatt som helgedagsbetjening.

15. Oppsigelse

Hele punktet tas ut.

10.9 Særbestemmelse for verkstedarbeidere

Punkt 1.8 Diverse – reisebestemmelser

Punktet tas ut.

10.10. Særbestemmelse for Banearbeidere

Følgende bestemmelser tas ut:

2.1 Nattarbeid

Ved nattarbeid på anleggsavdelingen er arbeidstiden 37,5 time pr. uke fordelt på 5 netter.

3.2 Opprykksregler

Anleggsarbeidere, som har deltatt i anleggsarbeid i 4 år og bestått godkjent kurs i baneteknikk tilsvarende NSB's kurs, kan dersom de ansees kvalifiserte, gis fagarbeiderlønn.

5. Partssammensatte utvalg

5.1 Partssammensatt utvalg lønnpolicy



Partene er enige om betydningen tariffavtalene har for å realisere lønnpolicyen i Sporveien. En tydelig lønnpolicy med hensiktsmessig lønnsstruktur skal gi medarbeidere likeverdige muligheter, uavhengig av fagforeningstilhørighet.

Med bakgrunn i dette nedsettes et partssammensatt utvalg med representanter fra arbeidsgiver og relevante fagforeninger. Utvalget skal gjennomgå lønnpolicyen, og komme med forslag til endringer med særlig henblikk på å unngå utilsiktede lønnsforskjeller. Videre skal utvalget identifisere ulikhetene mellom de ulike tariffavtalene, og konsekvenser dette har for avlønning av sammenlignbare stillinger/stillingsgrupper.

Dersom partene er enige om at det er behov for endringer i lønnsstruktur, kan disse gjennomføres i mellomoppgjøret 2027. Utvalget skal påbegynne arbeidet senest 1. september 2026, og ferdigstille rapport innen utgangen av februar 2027.

5.2 Partssammensatt utvalg teknisk side – Fagarbeidere og kompetanse

Mandat:

Beskrive kompetanse- og karriereutvikling for fagarbeidergruppene

Vurdere og gi innspill til hvordan dette bør se ut fremover

- Bygge karrierestige og/eller moduler
 - o Kan være ulikt, tilpasset de enkelte områdene
- Avgrenses til stillinger under driftsleder/produksjonsleder
 - o Inkludert vurdering av spesialarbeidere
- Stillingstitler
- Anbefale en lønnsstruktur

Relevante bestemmelser i dag:

- 8.7 kompetansetillegg på kr 6.000
- Særavtale om moduler
- 9.2 doble fagbrev og teknisk fagskole
- 10.9 punkt 1.3 maskinsnekkere

Arbeidsgruppe bør bestå av:

- Én leder fra hvert av verkstedene
- Én leder fra hver av baneorganisasjonene
- Ingeniører/fagpersoner etter behov
- Representanter fra OSA
- Én representant fra Folk og arbeidsmiljø

Tidslinje:

Mål om å bli ferdig til mellomoppgjøret 2027. Det kan være mulig å starte opp med enkelte fagarbeidergrupper selv om arbeidsgruppen ikke har avsluttet arbeidet.

5.3 Partssammensatt arbeidsgruppe dagtyper og kjørestrøk

Utkast mandat:

Arbeidsgruppen skal

- komme med forslag til eventuell justering av dagtyper og kjørestrekk, samt muligheter for å tildele tjenestene tidligere
- utrede hvordan partene sammen kan arbeide for planer som er effektiv, lønnsom og helsefremmende
 - o vurdere om man må se på andre måter å sette sammen turnuser og generere skift på med tanke på belastningen på førerne
 - o gjennomgå og vurdere retningslinjer ved planlagte endringer i arbeidstiden

Arbeidsgruppe skal legge frem et forslag til første strekpunkt, samt statusrapport innen utgangen av 2026.

5.4 Partssammensatt utvalg helge- og høytidsdager, arbeidstakere utenfor kontoradministrasjon

Helge- og høytidsdager er i utgangspunktet fridager dersom tjenesten tillater det. I Sporveien er det ikke entydig definert hvem som er omfattet av bestemmelsene om helge- og høytidsdager, og har plikt til å jobbe på slike dager.

Partene er enige om å nedsette et partssammensatt utvalg for å tydeliggjøre hvem som omfattes av nåværende punkt 3.2. Arbeidet skal være slutført innen 01.11.26.

6. Øvrige forhold

6.1 Bruk av privat mobil i tjenesten

Partene er enige om at midlertidig særavtale for bruk av privat mobil i tjenesten for førere av T-banen videreføres for 2027 dersom det ikke har kommet på plass en annen løsning (digital førerhverdag).

Oslo

12.5.2026


Linda Kayser
Sporveien AS


Ola Floberg
OSA

