



GNASTEN^{OSA}

2020—04

20.07.20

Kvinner på skinner – for OSAs kvinnelige medlemmer og tillitsvalgte.



Den 7. og 8. September skal Studie- og agitasjonsutvalget arrangere første kvinnekonferanse på Kjeholmen, for kvinnelige medlemmer og tillitsvalgte i OSA.

Det har vært mye oppmerksomhet rundt kvinners rolle i arbeidslivet de siste årene, og kvinners utfordring ble igjen satt på agendaen da MeToo kampanjen rullet over hele verden. Det er helt klart at vi har kommet langt fra 70 – tallets beinharde kvinnefrigjøring og hvilke rettigheter og respekt kvinner skal ha i arbeidslivet og samfunnet forøvrig. Allikevel dukker det opp situasjoner som til stadighet minner oss på at vi langt i fra er i mål med å ha full likestilling mellom kjønnene.

For oss har det vært viktig å fokusere på oss kvinner i Sporveien. I Sporveiens årsrapport for 2019 står det at i konsernet ikke er mer enn ca 14% kvinneandel blant de ansatte. Og selv om det gjennom alle tider har vært mye kritikk av foreningens manglende kvinneandel, hadde foreninga ca. 24% kvinnelige tillitsvalgte i samme år. Vi har lik lønn for likt arbeid i alle avdelinger av bedriften, noe både vi som tillitsvalgte og medlemmer er stolte og glad for. Gjennom årene har det blitt kjempet frem tarifferte rettigheter for kvinner i forbindelse med amming, barnefødsler og tilrettelegging av arbeid. Vi har med andre ord kommet et langt stykke på veien, men har vi kommet langt nok?

I dette nummeret:

KVINNER PÅ SKINNER 1

Plexiglassdør SL79 2

Podkast 2

Konferansen varer i to dager og skal ta for seg masse spennende temaer som skal problematiseres og belyses slik at vi sammen kan diskutere hvordan vi kvinner ønsker å bli behandlet og hva vi trenger for at vi skal komme nok et skritt nærmere full likestilling mellom kjønnene.

Vi har en rekke dyktige innledere som skal være med oss disse dagene. Og temaene strekker seg fra egen kvinnehistorie på 70 – tallet til dagens situasjon både i Sporveien og arbeidslivet generelt. Vi skal også ta for oss de mer ubehagelige temaene som seksuell trakassering og hersketeknikker. Kort oppsummert blir det mye bra faglig innhold, men også mye tid til å knytte både på tvers av yrker, avdelinger og klubber. Sosialisering og hyggelige diskusjoner blir det også mye tid til, slik at vi ikke kun kan få faglig påfyll, men skape de gode relasjonene på tvers som er viktig for å skape et samhold og nettverk som gjør det å snakke opp om kvinners utfordringer litt lettere.

Det er begrenset antall plasser, derfor må vi begrense plassene til cirka 25 deltakere ut i fra gjeldende smittevern hensyn og antall soveplasser tilgjengelig ut i fra dette. Men de deltakerne som får plass vil få beskjed i god tid i forkant av konferansen slik at man har mulighet å søke om permisjon med lønn. Fullstendig program publiseres nærmere.

For mer informasjon og påmelding, gå inn på:

<https://osa-sporveien.no/nytt/aktuelt/kvinner-pa-skinner-7--8--september-2020>

Påmeldingsfrist er satt til 15. august, 2020.

Vi gleder oss til spennende dager sammen med dere! Med vennlig hilsen

Leder i studie- og agitasjonsutvalget Linda Amundsen.



Plexi-glassdører til SL79

Vi har vært på teknisk avdeling på Grefsen verksted og sett på plexi-glassdørene som er lagd for SL79. Våre flinke teknikere har konstruert disse dørene selv og 3d-printet delene på eget verksted, og alt dette kun for å gi oss en bedre hverdag med gode løsninger. Vi i OSA er positivt innstilt til dette, og våre medlemmer har uttrykt et ønske om å få på plass dette, forhåpentligvis på permanent basis.

Vi håper Sporveien godkjenner dette til bruk snarest mulig og gir oss en tryggere og bedre jobbhverdag.



oSA

Ansvarlig: OSA Sporvogn. Referater kan du lese på kontorene. Vi oppfordrer til å kommentere/bidra til en bedre Gnist! Vil du ha Gnisten på epost? Send en melding til Gabriel-Carlos.Manuel.Matos@Sporveien.com

Podkast

Osa har startet en podkast, «Osa på linja». Denne kan lastes ned på Ios og Android sine podkast-apper. Her vil det gis ut informasjon til osa sine medlemmer om alt som har å gjøre med dere som medlemmer og arbeidstakere.

TA VARE PÅ HVERANDRE!. Vi må alle feire det mangfoldet vi har i bedriften, og den styrken den gir. Forskjellige hjerner tenker best. Vi er mennesker med forskjellige bakgrunner. Det må vi verdsette i det daglige.

Fortsatt God Sommer til alle sammen!

