



Vår dato  
29.04.2019 kl. 20.15

### sporveien

Vår saksbehandler  
Siri Therese Ribsskog, tlf. +47 975 08 847

---

Fagforbundet (LO), Yrkestrafikkforbundet (YTF) og SAN gruppen (Tekna, Nito og Spaf) på den ene side og Sporveien AS – innbefattet Sporveien T-banen AS og Sporveien Trikken AS på den annen side.

## MELLOMOPPGJØRET 2019 – tilbud fra arbeidsgiver



# sporveien

---

## 1. Utgangspunkt

Det vises til protokoller fra innledende sentrale forhandlinger i Spekter – området den 2. april 2019 mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og henholdsvis LO (v/LO Stat), SAN - Spekter og YS – Spekter vedr. forhandlinger om lønnsregulering for 2. avtaleår i Spekter – området.

Lokale forhandlinger skal føres på grunnlag av det inntektspolitiske grunnlag for forhandlingene og være i tråd med resultatene fra A-delsforhandlingene. Følgende kriterier skal legges til grunn:

- Virksomhetens økonomi
- Produktivitet
- Framtidsutsikter
- Konkurranssevne, herunder lønsmessig markedstilpassing

For ansatte som har individuell avlønning skal det i den enkelte virksomhet årlig foretas individuelle lønnsvurderinger på bakgrunn av lønnsamtale med den enkelte ansatte og bl.a. basert på:

- Anvendt kompetanse
- Jobbutførelse
- Arbeids- og ansvarsområde

## 2. Lønnstillegg

### A-dels forhandlinger (A1)

Det vises til avsnitt 2 Lønn i protokollene av 2. april 2019 mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og henholdsvis LO (v/LO Stat), SAN – Spekter og YS – Spekter:

I forhandlingene med LO Stat og YS Spekter ble det gitt et sentralt tillegg på kr. 4 875, og et minstelønnstillegg på kr. 3.900 for de med årslønn inkludert faste og variable tillegg på kr. 430 221 eller lavere (gjelder ikke lærlinger og unge arbeidstakere). Tilleggene skal gis fra 1. april 2019.

I forhandlingene med SAN ble det ikke avtalt generelle tillegg sentralt.

### For medarbeidere på tarifflønn

#### Generelt tillegg:

Med virkning fra 01.04.2019 gis et generelt tillegg på kr 14 250 pr. år, på helårs basis, på alle lønnstrinn. Dette inkluderer det generelle tillegget og lavlønnsstillegget i henhold til de sentrale protokoller mellom Spekter og henholdsvis LO-stat og YS - Spekter (se avsnittet foran om «A-dels forhandlinger (A1)»).



**sporveien**

**Dokument 2**

3 av 4

Vår dato

29.04.2019 kl. 20.15

**Justering/harmonisering til enkeltindivider plassert på lønnstrinn uten lønnsstige:**

Kr. 100 000 avsettes. Det er ikke mulig å løfte hele grupper gjennom midler avsatt til harmonisering av enkeltindivider plassert på lønnstrinn uten lønnsstige.

### **3. Lønnsramme for ansatte med individuell lønn (Fellesbestemmelsenes § 17.6 (tariff 2016 – 2018))**

Lønnsrammen for ansatte som er plasserte på kronebeløp og får sin lønn fastsatt i henhold til § 17,6 i tariffavtalens fellesbestemmelser er 3.2 %.

Det avsettes kr 1 000 000 til ekstraordinær lønnsjustering for medarbeidere på individuell lønn uavhengig av organisasjonstilknytning, de såkalte frie midlene.

Medarbeidere på tabell 3 (individuell lønn) som er nyansatt og i prøvetid (ansatt fra og med 1. oktober 2018), har aktiv sluttdato eller er frosset i lønn grunnet stillingsendringer etc. skal ikke ha lønnsjustering i 2019.

Det skal avholdes egne lønnsamtaler med alle medarbeidere på individuell lønn, basert på gjeldende tariffavtale og lønnsvurderingsskjema. Ekstraordinære lønnsjusteringer ut over norm skal begrunnes i lønnsvurderingsskjema. Dette danner grunnlag for videre prosess og beslutning.

Proessen for individuelle lønnsvurderinger skal være tydelig kommunisert til alle ledere. Det skal fremgå at det er mulighet for ekstraordinære justeringer der det er særskilte behov.

Resultatet av de individuelle lønnsvurderingene forelegges vedk. organisasjon innen den 14. juni 2019. Det generelle lønnstillegg som gis sentralt og lokalt gis ikke til disse personene.

For de som forhandler for de respektive organisasjonene er fristen den 20. juni 2019.

Oslo, den 29. april 2019 kl. 20.15

Christina S. Wiggen  
Konserndirektør

Siri Therese Ribsskog  
HR-sjef konsern



## PROTOKOLLTILFØRSLER

### **Felles protokolltilførsel:**

Partssammensatte utvalg fra Hovedoppgjøret 2018, herunder arbeidet med lønnpolicy, som ikke er ferdigstilt skal fortsettes frem mot oppgjøret 2020.

### **Protokolltilførsler med YTF og OSA:**

1. Arbeidsgiver skal i samarbeid med OSA og YTF ha en gjennomgang av tariffmessige tolkninger og praksis for å sikre lik forståelse og likebehandling av tariffbundne grupper.
2. Som et ledd i Sporveiens lønnpolicy er det i forkant av Hovedoppgjøret 2020 behov for et partsarbeid for å se på avlønning av ulike grupper opp mot arbeidstidsbestemmelser og stillingenes innhold.