

SPORVEIENS VO-NYTT

2018 Nr 2

Nyhetsbrev fra vernetjenesten Sporveien

Kan alle gjøre alle jobber?

Enten man er handverker eller vognfører vil man oppleve å være usikker på hvordan man skal takle jobben noen ganger, enten det er ukjente områder, fag, prosedyrer eller kjøretøy og verktøy. Dette er det viktig å tenke over når man blir satt til forskjellig arbeid.

Har du lov og kompetanse nok til å gjøre det.

Vi har hatt arbeidsuhell med ansatte som har vært utsatt for skader og/eller strømgjenomgang der det har vært manglende nødvendig formell kompetanse og/ eller opplæring på det de skulle utføre.

Vi på verne-siden har understreket behovet for oversikt og system på hvem som har lov til å gjøre hva.

Ledelsen har gjort et arbeid med å systematisere og kartlegge de forskjellige arbeidsoperasjoner og utstyr som skal brukes. Men det kan være gamle mangler og det vil komme nye ukjente ting.

Noen ledere vil mene at det er fint at alle gjør alt. Det kan være bra, noen ganger er fleksibilitet og rotering til og med bra for både effektivitet og helse.

Men! Da er det selvfølgelig ting som må være på plass. .

Skal du utføre en jobb du er usikker på om du har lov til eller mestrer, så sier du fra. **Det er en plikt å si fra** og leder skal da ta det på riktig måte.

Det er lov å være usikker og en leder som stresser deg til å begå feil, må bli en bedre leder.

Stort sett er det innført begrensninger på hvem som har lov til å

gjøre hva, så spør ledelsen etter dette.

Dette gjelder da spesielt når du kommer inn på fagområder du ikke har fagbrev eller sertifikat for.

Det samme med kraner, lifter og alt som krever kurs/opplæring. Arbeidsulykker blir undersøkt etterpå og vil ofte få krav om innsyn eller høring fra det offentlige Tilsyn. Det er derfor lurt å gjøre det riktig, for både deg og ledelsen.

Så vær bevisst, det kan være viktig for helsen din.

HVO Morten Waglen



I denne utgaven:

- ⇒ Har jeg lov?
- ⇒ Personvern
- ⇒ Nytt Fra
- ⇒ HMS-tinget
- ⇒ AMU aktuelt.



Personvern 2018.

Flesteparten av befolkningen over 12 år er på Facebook, et fåtall av oss er bevisste på hvilke elektroniske spor vi etterlater oss i hverdagen og hva dette kan brukes til. Vi etterlater oss spor når vi f.eks. handler, sjekker Facebook på vei til jobb osv. Hva gir vi fra oss av informasjon og hva kan den brukes til? For selskaper som Facebook betyr det inntekter i form av skreddersydd annonser som popper opp på siden din, de har i stor skala solgt dine og mine elektroniske spor til selskaper som Cambridge Analytica, uten å informere oss brukere om dette.

Det hevdes at presidentvalget i USA fikk «hjelp» valgkampen av flere private selskaper som isolert sett ikke har stor betydning for valgkampen, men de alle har samme adresse og samme eiere.

Fra 25.mai 2018 innføres et nytt EU-direktiv som skal beskytte oss brukere langt på vei en dagens regelverk som kalles GDPR.

General Data Protection Regulation er ment å forhindre slike skandaler som nevnt over og i media den siste tiden. For deg og meg som privat person betyr dette at alle tilbydere må forholde seg til GDPR innfor EU og EØS.

- **Du skal få vite hva som lagres.**
- **Det skal være tydelig på hva du sier ja.**
- **Det som lagres skal også kunne slettes.**

Tenk deg at du går ut døren og setter deg på trikken eller sykler til jobb en morgen. Du har mobiltelefonen i lommen. Den er på, men du bruker den ikke.

På reisen vil telefonen gi fra seg data til alle de forskjellige basestasjonene du passerer på veien. Kommunikasjonen mellom telefonen din og basestasjonene vil angi hvor du er til enhver tid, uten at telefonen er i bruk av deg på noen måte.

For selskaper som bryter loven vil det kunne bety skyhøye bøter, om Facebook blir dømt til brudd på personvern innenfor EU og EØS få en bot på 12,5 milliarder kroner ca 4% av omsetningen.



Personvern 2018.

For arbeidsgivere betyr det en omstilling av bruk av informasjon som kan indentifisere personer, eksempel på dette kan være registreringer i trafikkløkken hvor man skriver ned reg.nr til en bil som er knyttet opp til person.

Alle datasystemene som Sporveien bruker som HASTUS, IFS8 etc må gjennomgå og kartlegge hva slags informasjon som lagres, hvilke prosesser systemene bruker og hva de brukes til. Hvem har tilgang og hvilke andre systemer og programmer som snakker sammen. Hvilken informasjon blir sendt med E-post, er det personopplysninger, hvem er mottaker? Hvor lang levetid har opplysningene, lage rutiner for sletting eller hvorfor man ikke kan slette.

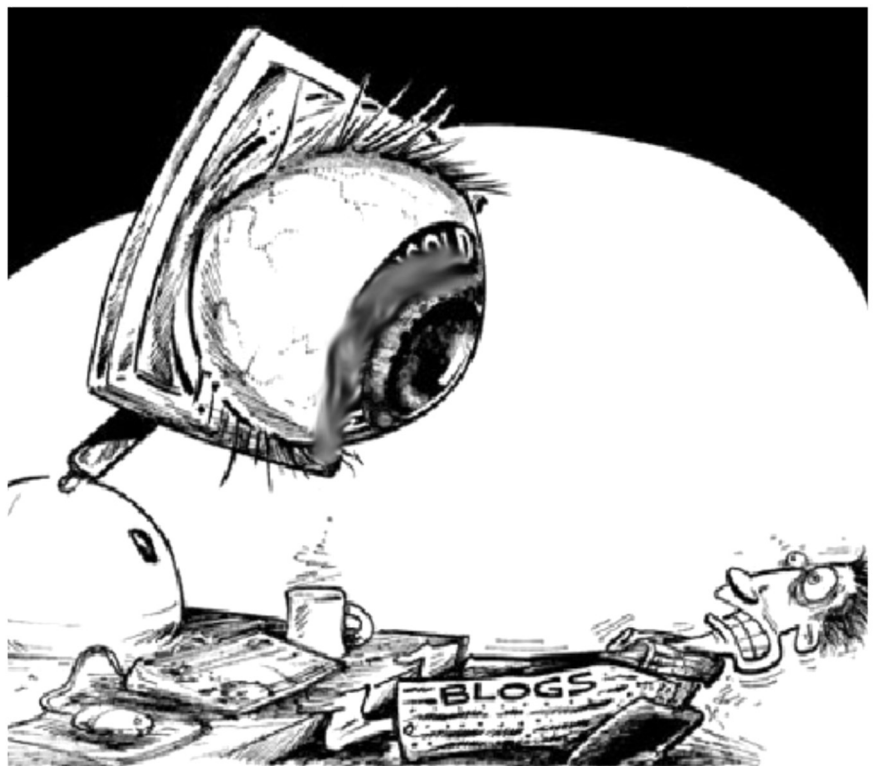
GDPR omhandler ikke bare programmer men også alle personopplysninger lagret på Sporveiens server og i papirform. Sporveien er også forpliktet til å inngå databehandler avtaler med leverandører hvor Sporveiens data kan lagres hos dem, det skal ikke lagres data utenfor EU og EØS eller hvor det er mulig for personer utenfor EU og EØS kan ha tilgang.

Datatilsynet har definert hva som regnes personopplysninger.

Personopplysning er en opplysning eller vurdering som kan knyttes til deg som enkeltperson, slik som for eksempel navn, adresse, telefonnummer, e-postadresse, IP-adresse, bilnummer, bilder, fingeravtrykk, irismønster, hodeform (for ansiktsgjenkjenning) og fødselsnummer (både fødselsdato og personnummer).

Opplysninger om atferdsmønstre er også regnet som personopplysninger. Sensitive personopplysninger er opplysninger om rasemessig eller etnisk bakgrunn, eller politisk, filosofisk eller religiøs oppfatning, at en person har vært mistenkt, siktet, tiltalt eller dømt for en straffbar handling, helseforhold, seksuelle forhold eller medlemskap i fagforeninger.

Dette er nesten Science fiction er høyst oppe i dagen nå og kan gi næring til mange konspirasjonsteorier, her gjelder det å ikke miste fatningen men søke informasjon fra gode kilder og kontroll sjekke informasjonen. Datatilsynet er en god informasjon kilde som gir mange råd på hvordan man kan sikre seg.



Nytt fra T-banen



Nødradioer

Vi har en nødradio problematik i T-banen.

Det mangles jevnlig nødradioer i togene og det skyldes mye rutine rot. Det er i tillegg alt for lite ekstra nødradioer til disposisjon.

Løsningen er å få til en rutine hvor nødradioene plomberes til førerhuset og må håndteres på lik linje

Tiltak rundt førerstol

Fysioterapeut Kirsti Verdal har knyttet til seg V.O og utvalgte representanter fra fører avdelingen til å være med på å forme løsninger rundt stolproblematikken.

Noe ny førerstol kommer ikke med det første, men det kan utarbeides gode løsninger som for eksempel armlene, rygg og nakke puter som kan sys på stolen.

6.3 sak, venstresporkjøring Holmenkollbanen

Det er laget et forslag til ledelsen på hvordan opplæringen skal fungere i praksis.

Den forteller at nettbasert opplæring ikke skal være en endelig prøve, men et hjelpemiddel under opplæring og kan også brukes som et innhold i et rep. Kurs.

I dette tilfelle skal kjøring i simulator være endelig eksamen.

Det skal også settes bomvakt på de mest kritiske punktene langs linja, som for eksempel Lillevann stasjon.

Vi venter fortsatt på at Opplæringsavdelingen og ledelsen skal fastsette dette.



som alle andre plomberingsbrudd i førerhuset.

I tillegg er sikkerhets avdelingen i gang med å fikse trykkgghets alarmer til alle førerne, slik at behovet for å ha nødradioen som sikkerhet ved vanlig gjennomgang av toget ikke er nødvendig.

Vernerunder 2018

Vi er i gang med årets første runde med vernerunder.

Trabulantene gjennomgås i uke 17, mens de andre avdelingene og områdene tas fortløpende.



Nytt fra IE / PE



IE Holtet har flyttet

Nå er de på Majorstua og har kommet i orden og fungerer derfra. Verneombudene sammen med tillitsvalgte har fulgt opp uferdige ting. Når det gjelder Holtet og skinnetomta utbyggingene er de med og kommer med gode løsninger, kritikk og hva som burde vært. Spør Raymond!

Etterstad skal bygges om

De fikk midler til å gjøre ganske store forandringer. Foreløpig har det vært en idedugnad blant lederne, men tillitsvalgte og venesiden skulle involveres etter hvert. Det blir avholdt evaluering etter påskejobbingen og det har vært mye reaksjoner på hvordan varslingen ble om arbeidsplikt. Det er mye jobb i høytider nå, så regler er bra.

Ryen har mange prosjekter på ønskelisten.

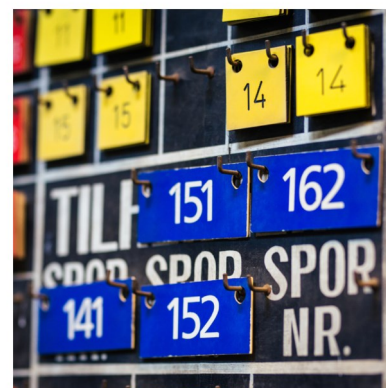
Det er foreløpig for mer enn de har midler til, så endelige løsninger på hvordan alt blir er ikke ferdige. Det skal bygges nye vedlikeholds-spør, kantine, garderobe, kontorer og diverse og det er fortsatt mye detalj-planlegging som gjenstår. Det er bevilget midler til ny lakkeringshall for komponenter. Dette blir å



føre jobber tilbake til Sporveien. Det kommer opplegg på et fullverdig lakkeringshall/telt på Majorstua. Det skal være bevilget tre millioner til noe som vel er godtatt av myndighetene. Vi får detaljer etter hvert. Vernesiden og tillitsvalgte er involvert i disse prosjektene, Ledelsen har funnet ut at vi sitter på mye kompetanse og vi hjelper gjerne til.

Utbygging på Grefsen og Holtet

Det er problem med regulering og rammetillatelse på Holtet. Det forsinker oppstart. Det påvirker når ting vil igangsettes. Verkstedløsninger er ikke helt klarlagt. I mens jobber vi med en evaluering av varme og ventilasjonsanlegget på Grefsen, den delen som ikke blir ombygd. Det blir forhåpentlig et møte i nærmeste framtid som tar tak i det. Verneombudene der har også jobbet for at sandproblematikken ordnes da firmaet som skulle ordne opp har vært dårlige til å møte opp. Vi får håpe det bedrer seg nå. Det jobbes med løsning når det gjelder midlertidig kantine mens Mortens kro og mesaninen bygges. Det skjer snarlig og mottakspor bygges etter sommeren en gang. Ikke alt går etter planen her, men verne-siden og OSA følger med



Nytt fra Trikken



Gule «hjelpelinjer» på vognene

«Testperioden» med gule linje bak førerplass er over. Det ble lagt inn linje på tre vogner som har gått noen uker i trafikk. Tilbakemeldingene fra førerne har vært positive. Jeg har selv kjørt den ene vognen med linje, og kan bevitne at det hjelper. Folk trekker seg uoppfordret bakover for å komme bak den gule linjen.

På bakgrunn av de positive tilbakemeldingene fra førerne er det nå bestilt «seriemontering» av de gule linjene, slik at de vil dukke opp på alle vogner.

Takk til alle som har gitt tilbakemeldinger!

Enkeltsporbodene Holtet og Sørli

I slutten av påskehelgen åpnet enkeltsporet forbi Holtet base. Ved åpning var det ikke lagt til rette for TV på noen av stedene, annet enn brakke og toalett. Ingen subus eller plattning. Sørli manglet lys i arbeidsområdet til TV. Der TV Base skal oppholde seg ved inn-/utkjøring, var ikke brakke på plass.



Det blir nå spilt inn at vernetjenesten skal være med ved overtakelse av enkeltspor, slik at feil og mangler kan påpekes i overtakelsesprotokollen før åpning. Da er i hvert fall sjansen større for at ting kan komme på plass tidligere. Vernetjeneste må også være «på» bedriften og prosjektet i tiden før, slik at prosjektledelse og entreprenør får økt forståelse for de arbeidsoppgavene TV utfører.

Opplæring i Sporveiens datasystemer

Vi verneombud jobber nå for å få til et kurs der dere lærer å bruke de elektroniske løsningene Sporveien har innført. Herunder :

Zalaris (Lønnsappen).
Parkerings app.
Uniformsbestilling.
Bestilling av legetime for helsekontroll.
Intranett.

- * Hva ligger der
- * Hvordan finner jeg frem
- * Hvordan søke ferie
- * Hvordan søke gruppe ved avertering m.m.

Bedriften har bedt oss skaffe interesserte ansatte til et slikt kurs.

Vi håper du melder deg!

Ta kontakt med:

Siri-Lill Svillhaug
Sirir-lill.sevilhaug@sporveien.com

Tlf: 988 11 295

Omar Samdani
Omar.samdani@sporveien.com

Tlf: 454 12 011

HMS-tinget 2018

Utsendte HVO fra Sporveien Morten Waglen og Geirr D. Cranner, bedriftslege Gunnar Areklett hadde et innlegg. Morten og Geirr var deltakere under hele seminaret som ble avholdt på Ullevål stadion 25-26.4. Det var et veldig fullspekket og interessant program med aktuelle tema.

Dag 1: AMU.

Hvordan gjøre AMU til en god arena på arbeidsmiljø?

Utfordringer framover. Vi må omstille oss slik at vi kan takle de utfordringene fremover, AMU må kunne se og ta de utfordringene.

Man må kunne gjøre det attraktivt og få folk til å stå lenger i arbeid. Det er lett å gå etter lavt hengende frukter som Folkehelse (røyking, trening...), sosiale forhold og arv. helserelaterede trygdeytelser, sykemeldes rolle, geografiske og sosiale smitteeffekt, kjønnsforskjeller er alle årsaker som det er lett å sette fingeren på.

Men hvordan skape et forebyggende arbeidsmiljø? 40% av alt fravær skyldes arbeidsmiljø, det er ikke tilstrekkelig med kake på fredag. I tiden fremover vil arbeidslivet i Norge stå for en rekke utfordringer, som eksempelvis grønt skifte, arbeidskriminalitet, pensjonsutfordringer osv.

Dette kommer i tillegg til de menneskelige faktorene vi kjenner så godt men like vel vi ikke finner svaret på, hvilken andel av arbeidere er den som koster mest? Er det de langtidssyke, de som det offentlige har ansvaret for? Eller er det de som får tilbud og mulighet til trening som løper Marathon? Hvor skal vi legge inn tiltakene? Og hva er forebyggende?

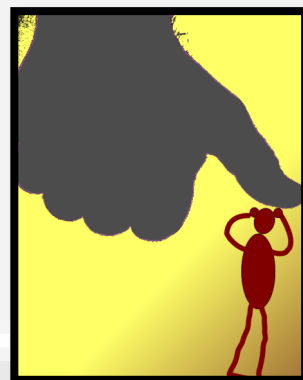
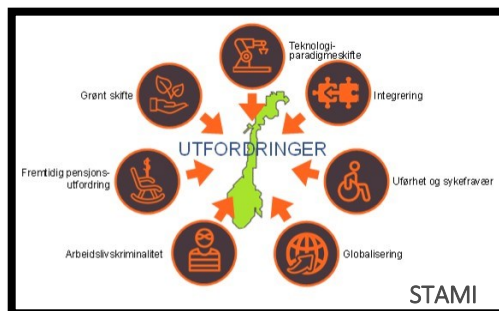
Trening er helsefremmende det er noe alle er klar over, men de som har hardt fysisk arbeid burde da være de friskeste og kunne stå lengst i jobb, hvorfor stemmer ikke dette? Realiteten er at desto hardere fysisk arbeid desto større er faren for fravær, dette skyldes arbeidets art, krav til produksjon og tempo på arbeidet. Men de som har lav fysisk aktivitet og som har overskudd til trening er de som har minst risiko til fravær. Arbeidsmiljø handler om hvordan arbeidet utføres og hvordan det er tilrettelagt. Dette er spørsmål som man burde se nærmere på også i Sporveien og som burde bli tema i AMU fremover.

DAG 2. Verneombudet— trakassering.

Det er viktig med kompetente og synlige verneombud som er villige til å jobbe for et godt arbeidsmiljø for alle arbeidstakere i Sporveien. Et verneombud skal ikke være leders forlengede arm eller en lokal vaktmester og vaffelsteker. Men ha oversikt over utfordringer med arbeidet og være en samarbeidspartner.

På en hver arbeidsplass kan det være kollegaer som kan bli utsatt for trakassering, hva er trakassering? Det er alle former for uønsket oppmerksomhet, Blant kvinner mellom 10-24 er det 13% som opplever uønsket oppmerksomhet 1-7 ganger i måneden. Det å bli utsatt for hersketeknikker, dette kan være om man er avhengig av en overordnet for vakter og stilling. Det blir derfor viktig med etisk regelverk som sier at ingen skal bli utsatt for trakasserende handlinger, dette være seg kollegaer og tredje parter.

Ved konflikter på arbeidsplassen har verneombudet rett til å bli involvert og involvere seg, men det er viktig at verneombudene får kompetanse på dette slik at de har mulighet til å kunne bli en reel partner til å løse konflikten.



Fra årets første AMU

Informasjon over aktuelle saker fra AMU.

Aktuelt fra årets første Amu

23 mars. Det er fire i året og det står for Arbeidsmiljøutvalg. De fleste bedrifter må ha et og det er et samarbeidsforum for ledelse og ansatte der arbeidsmiljø saker tas opp. Utvalget har ledervervet annet hvert år og årets leder er Cato Hellesjø . Det ble utdelt HMS priser til enkeltperson Jørn Cato Græker, mindre gruppe

Blant saker som var oppe kan vi nevne Has-tus 2016. Et operatør-system som vil ha engelsk som

arbeidsspråk. Dette har vært kritisert. Men ledelsen garanterte at alt skulle legges til rette slik at alle brukere skal takle det. Ting som kjøreopplæring o.l. er selvfølgelig på norsk.

Mobbing og trakassering, hvordan Sporveien skal takle det. Varsling er viktig men kan også misbrukes. Det er viktig at ting løses på lavest mulig nivå.

Det kommer nytt personvernforordning.

Status fra HMS gruppene og tregrupper presenterte seg nærmere. HMS rapportene ble lagt fram.

Organisering av vernetjenesten . Det skal nedsettes en gruppe som ser på dette.

Sykefravær og overtid. Saker som rapporteres til Arbeidstilsynet
Konsernsjefen orienterer om bl.a. baser , vognselskap og trikkeanskaffelse.

HVO –T bane orienterer om problemer med snø og grus på plattformer. Det er ønske om en evaluering av vognføreropp-læringen, da det er mer stryk nå enn det var tidligere.



Det er ny vognførerbrakke som har kommet på plass på kort tid og et nytt hvilerom på Vaterland er også godt mottatt.

HVO teknisk orienterte om at manglende midler i baseprosjektene gir den del mangelfulle løsninger. Manglende bakkevarme på nye Holtet vil gi en del snø-problemer. Verkstedet der vil få en løsning på graver og løfteordninger som KAN gi begrensinger for framtidig verksteddrift.

På Grefsen er det foreløpig bare de nye områdene som har bra ventilasjon og varme. Det vil jobbes med å få til loversikt og eventuelle løsninger selv om det vil kreve ekstra midler.

HVO Morten Waglen.

KONTAKT OSS

Sporveiens Hovedvernombud:

Geirr D. Cranner,
(vara: Morten Waglen)
HVO Sporveien AS.
Tlf: 977 28 126

Morten Waglen,
(vara: Geirr D. Cranner)
HVO Sporveien IE, PE,
Tlf: 951 79 955

Mounir Sabeur Pedersen,
HVO Sporveien T-bane,
Tlf: 400 59 876

Nils Trikken Samuelsen,
HVO Sporveien trikken,
Tlf: 468 69 680

Personlige vara til AMU:

Jan Einar Gundersen,
VO i Sporveien T-bane,
Tlf: 911 97 155

Abdul Najeeb,
VO Sporveien Trikken,
Tlf: 932 35 316

Marius Juul Johansen,
Sporveien PE,
Tlf: 404 03 719

