

SPORVEIENS VO-NYTT

Nyhetsbrev fra vernetjenesten Sporveien



2019 Nr 3

Vernetjenesten
ønsker alle en
god sommer!

I dette nummer kan du
lese om:

- * Fornebubanen og base
- * Vernenytt
- * Forskjeller i arbeidslivet
- * Wenaas seminaret
- * AMU
- * Portrett verneombud.



Fornebubanen? Basen? Stasjonen? Skjer det?



Det er mange som lurer på det med Fornebu-banen og Fornebu base der inntil 28 togsett skal stalles og vedlikeholdes. Blir det noe av og når skjer det? Det er jo fortsatt usikre momenter, men vi begynner å få et bilde av hvordan de tenker dette skal bli.

Vi på verne-siden har blitt invitert med for å se på det som foreløpig er prosjektert. Dette vil vi forsøke å presentere for dere for å vise dere hvordan stasjonen og basen Fornebu blir. Disse blir bygd i tilknytning til hverandre. Prosjektgruppen inviterte de involverte verneombud fra både drift og verksteder til konstruksjonsgjennomgang og vi fikk et lite innblikk i hvordan dette skulle utformes og hvilke premisser dette skulle bygges på. Vi kom med innspill som det virket som de hørte på og etter hvert som det er ferdigprosjektert, vil vi kunne informere mer i detalj hvordan det faktisk blir..

Under kommer en artikkel som er fra og om Fornebu-prosjektet. Det er litt om banen, stasjonen og basen.

HVO Morten Waglen



Planlegger underjordisk drift-base
Fornebubanen er under planlegging, og på Kokså på Fornebu skal det bygges en ny underjordisk drifts-base med hensetting av inntil 28 togsett.

På endestasjonen til Fornebubanen, på Kokså, skal det bygges en ny og moderne drifts-base med en rekke funksjonaliteter. Basen skal bygges under jorden, og her

blir det hensetting-plasser for tog, vaskehall, verksted og kontorfasiliteter.

«Vi er opptatt av å bygge en drift-base som legger til rette for gode arbeidsforhold. Det spesielle med drift-basen på Kokså er at den skal bygges under jorden, i motsetning til Sporveiens øvrige baser på Avløs og Ryen.



Prosjektet legger vekt på en god dialog med brukere for å ivareta at dette blir en trygg og sikker arbeidsplass», sier prosjektleder Ingeborg Krigsvoll i Fornebubanen.

Tett dialog med Sporveien

Prosjektet har siden oppstarten hatt en tett dialog med Sporveien, noe som forhåpentligvis gir seg utslag i gode og funksjonelle løsninger for de som skal ha basen som sin faste arbeidsplass.

Representanter fra verkstedet på Ryen og Avløs, verneombud, førere og renholdere har blitt inkludert underveis i prosessen.

«Sporveien har delt informasjon prosjektet har etterspurt, og har vært imøtekommende ovenfor alle som

har ønsket befaringer på Avløs og Ryen. Tilgang til denne informasjonen er av stor betydning for prosjektet», sier Krigsvoll.

Fornebubanen er en ny T-banestrekning, som går fra Fornebu senter til Majorstuen i Oslo. Banen er ca. åtte kilometer lang. Banen har seks underjordiske stasjoner; Fornebu, Flytårnet, Fornebuporten, Lysaker, Vækerø og Skøyen – før banen blir koblet til ved Majorstuen stasjon og det øvrige T-banenettet i Oslo.



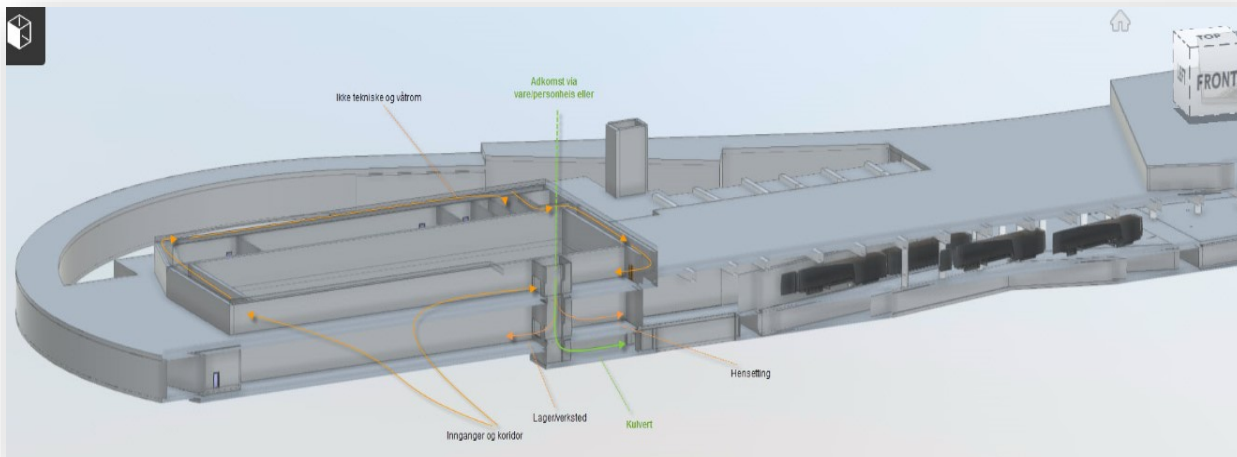
Omfattende konstruksjon

Det er en omfattende konstruksjon som skal bygges på Koksa. På bakkeplan, over selve drift-basen, kommer det en helt ny by med næringsbygg og boliger som Selvaag, Aker og KLP står bak. Drift-basen og Fornebu stasjon skal dimensjoneres for å kunne tåle inntil ti-etasjers bygg.

kvens på to tog i kvarteret i hver retning, men infrastrukturen skal være dimensjonert for fire tog i kvarteret.

Fakta Fornebubanen

Den nye T-banelinjen fra Fornebu til Majorstuen blir omlag 8,2 km lang.



«Selve utformingen av basen har endret seg siden vi startet planleggingen av prosjektet. Vi jobber nå med nye tegninger av drift-basen. Det er mange hensyn som skal tas i en slik prosess, og vi har et godt samarbeid med Sporveien på dette området. Vi er opptatt av å sikre et best mulig arbeidsmiljø for de som skal jobbe her», sier Krigsvoll.

Skal stå klar i 2027

De første byggearbeidene på Fornebubanen starter opp våren 2020, og da er det et omfattende rivningsarbeid og oppryddning av arealene på Koksa som skal i gang. Fortsatt står det flere store og gamle betongkonstruksjoner og bygg igjen

etter den gamle flyplassen på Fornebu – og dette området må renskes før byggearbeidene på basen kan igangsettes.

Drift-basen på Koksa kommer til å bli noe større en Avløs. Basen kommer til å være klar for åpning samtidig med resten av Fornebubanen i 2027.

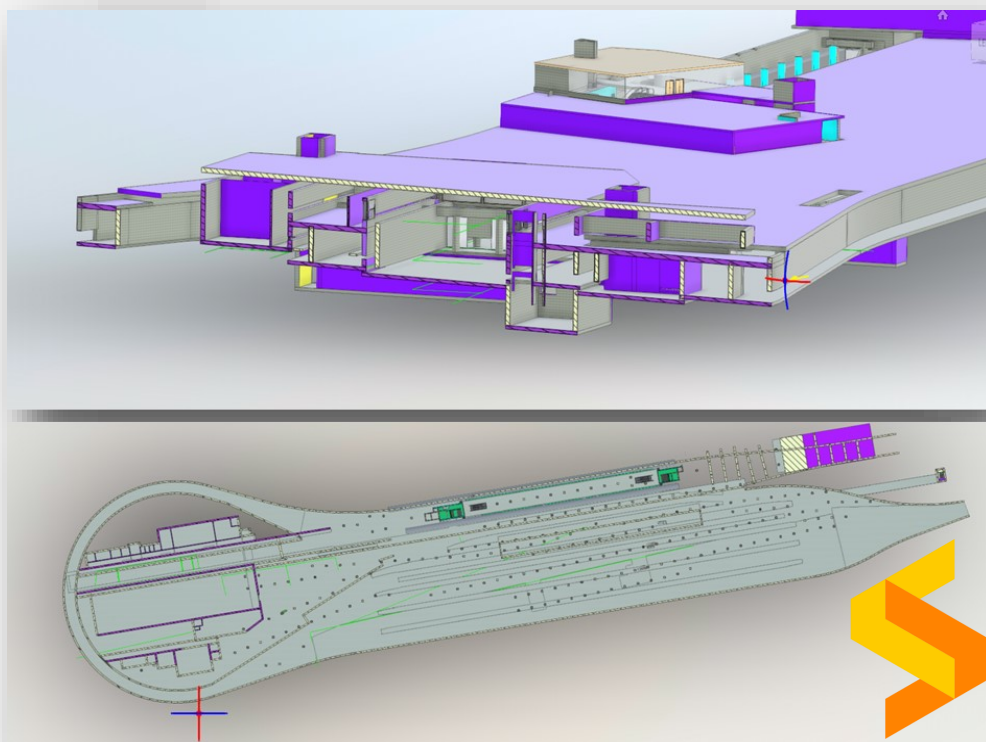
Total kjøretid på strekningen blir ca. 12 minutter. Ved åpning av Fornebubanen planlegges det for en fre-

Banen skal gå i tunnel under bakken.

Byggestart er planlagt til våren 2020 – med ferdigstillelse i 2026/2027.

Prosjektet har vært gjennom en ekstern kvalitetssikring (KS2), og estimert kostnad for å bygge banen ligger på drøyt 16 milliarder kroner.

Det skal bygges seks nye stasjoner langs traséen: Skøyen, Vækerø, Lysaker, Fornebuporten, Flytårnet og Fornebu. Reisetiden blir ca. 12 minutter fra Fornebu til Majorstuen stasjon.



Vernenytt



Vognhallen på Grefsen har det ved flere anledninger falt murpuss og biter ned fra taket, dette er løs betong som faller ned under arbeider på taket. Strakstiltakene har vært å sperre av aktuelle områder i vognhallen og styringsgruppen for prosjektet ser på løsninger.

Mottaksporet på er forsinket ferdigstilt uten at dette vil få innvirkning på leveransen av SL18.

Holtet base har man funnet råte i taket og må utbedre dette. Man er i full gang med å tilrettelegge for SL79 service i vognhallen på Holtet. Det blir ikke endret høyde på gravene da det hele tiden har blitt hevdet at SL18 ikke skal ha service arbeider på Holtet.



Avvik på bane kommer grunnet stenginger da det vil bli utført vedlikehold på infrastrukturen, vernetjenesten har vært involvert i kompenserende tiltak som blir ivaretatt i planen.

Vendebutten på Mortensrud ble stengt med



hjemmel i AML § 6-3 tidligere i sommer, dette skyldes mye oppsamlet duemøkk. Trabulante- ne ble da vasket og driften i gjenopptatt, men da butten er bolig for mange duer blir det på

nytt tilgriset. HVO T-bane følger opp dette slik at kompenserende tiltak iverksettes.

DAB radio i førerrommene på MX, her er ledelse og førere enige og ønsker dette montert. Et argument er avbrekk i en monotont arbeid slik at det gir øket sikkerhet.

Sikkerhet for førere, det er ikke bestandig for førere å ferdes sikkert på endeholdeplasser og plattformer blant publikum, vernetjenesten jobber og følger dette videre opp med ledelsen.

Phonero, Sporveiens nye mobiloperatør. Det kommer meldinger på at det kan være dekningshull på kritiske steder som i likerettere og tunneller, HVO PE/ og HVO T-bane følger dette videre.



Vernenytt



Ombygging av Ryen base rigges for å starte, dette vil gi store utfordringer med å ivareta produksjonen og arbeidsmiljøet for de som har arbeidsplassen på Ryen verksted. Har er det god og inkluderende dialog med vernetjenesten, tillitsvalgte og ledelse for kompensierende tiltak. Det vil også gi store utfordringer med parkering for ansatte på verksted og for førere som har tjeneste som starter og slutter på basen, det har og vil komme midlertidige parkeringsplasser men det er begrenset med plass.



av enkeltspor vil dette gi de daglige utfordringene. Det er besluttet å gå til anskaffelse og montering av nye fastmonterte radioer på alle vogner. Det utarbeides en fremdrifts plan for montering.

Ny likeretter på Ullevål, bygges med næringslokale rett ved Ullevål T-bane stasjon. Her har man fått til mange bra løsninger som ivaretar sikkerhet til de ansatte og 750v til T-banen. Det blir satt inn tre likerettere mot normalt to, dette vil kunne sikre drift under vedlikehold bl.a.



Forstyrrende bruk av mobiltelefon på trikken i form av at folk snakker høyt, har medført ønske om skilting som å respektere at fører ikke må bli forstyrret. Vernetjenesten skal innhente informasjon fra førere og arbeidsgiver har forhørt med Ruter om oppsetting av skilt.



Det har vært fremmet ønske om å bytte dørene inn til kantina på Grefsen om til glassdører, dette blir det innhentet tilbud om pris.

Frammøtelister har siden innføringen av GDPR og HASTUS2016 vært savnet på trikken, det har vært fremmet og jobbet med av VO om tilbakeføring av frammøtelister som et HMS-tiltak, dette har ikke vist seg å være helt enkelt. Det blir på nytt tatt kontakt med juridisk for avklaring om at frammøtelister ikke strider med GDPR.

Posthyllene som brukes til røde og grønne oppslag har i en stund vært plassert nede i gangen ved garderobene på Grefsen, disse er nå besluttet å flytte opp til 1.etg. Personlig håper jeg på løsning for elektronisk distribusjon av oppslag til førere.

Tetrasambandet på trikken har utfordringer med lydnivået for TLS og for førere, det er ofte veldig ujevnt fra veldig høyt til veldig lavt og lite hørbart. Det er også mange skygger ute på nettet som gir utfordringer med oppkall, dette spesielt inn og ut

HVO Geirr Delphin Cranner



Forskjeller i arbeidslivet



Dagens arbeidsliv kjennetegnes i Sporveien som godt, trygt og rettferdig. Vi får den lønna vi skal ha, vi får lønn når vi er syke og vi jobber ikke mer en vi klarer. Vi har et godt regulert arbeidsliv med rettigheter og plikter, med på veien har vi vernetjeneste og tillitsvalgte som ser til at alle ansatte blir ivaretatt og er med på å finne løsninger som er til det beste for ansatte og bedriften. Vi har også en kultur for at ansatte kan og skal si fra om forhold de mener ikke er bra uten at det vil få konsekvenser for arbeidsforholdet. Men er det slik over alt? Vi liker vi å tro Norge er et rettferdig land og at alle følger arbeidsmiljøloven. Sannheten er at det kan virke som det er mer vanlig å bryte denne arbeidsmiljøloven enn å følge den og det er sikkert mange som ikke en gang har hørt



om den. Det er store kjente selskaper som systematisk bryter arbeidsmiljøloven ovenfor sine ansatte. Når de blir konfrontert med bruddene er de uvitende om dette og kan være villige til å endre på dette i etterpå klokskaps navn. Det er litt merkelig når dette er store selskaper som vanligvis har juridisk avdeling eller uansett har muligheten til å kjøpe juridiske råd.

LO avdekker at 4 av 10 bedrifter bryter arbeidsmiljøloven, om det er av uvitenhet eller uvilje skal jeg ikke mene så mye om. Det jeg kan mene noe om er at det trengs mer tilsyn og strengere straffer for brudd på arbeidsmiljøloven. I den senere tid har flere av de grove sakene havnet i domstolen takket være fagforeningene. Når 4 av 10 bedrifter bryter arbeidsmiljøloven og svært få munnar ut i straffe-reaksjoner kan det oppfattes som fritt frem, spesielt bygge og anleggsbransjen er det vanskelig å få kontroll og oversikt over. Nå er det dagligdag i media at historier som viser at det er urettferdighet og det er forskjellsbehandling mellom norske og utenlandske arbeidere. Dette er mennesker som er i en

sårbar og maktesløs situasjon og de er prisgitt andre mennesker. De er også redde for å organisere seg i frykt for å miste arbeidet.

Det er to sider av loven. Den ene siden er den lovlige og lyse for norske arbeidere som har de rettighetene etter arbeidsmiljøloven slik vi kjenner. Den andre er den mørke baksiden hvor mennesker blir utnyttet under forhold som vi norske vil finne helt uakseptabelt, samtidig som de får de tyngste jobbene og blir behandlet uten respekt. Det finnes mange eksempler på utnyttelsen. Et eksempel er polske arbeidere som måtte jobbe dugnad på sjefens hytte hvor de fikk betalt i pølser og en tusenlapp for to helgers arbeid. Dette var slik man gjorde i Norge og ingen turte å si fra i frykt for å miste jobben.

I Sporveien i dag har vi et godt og regulert arbeidsliv som følger lov og avtaleverk. Vi har oppegående ansatte som sier ifra om noe er urett, vi har vernetjeneste som fungerer og vi har fagforeninger som ivaretar og forhandler lønn, arbeidstid og forvalter tarifforhandlinger. Det er flere forskningsprosjekter som viser at organisasjonsgrad også er viktig for hvor mye man får i lønn. Norges forskningsråd viser til om halvparten av de ansatte på en arbeidsplass er organiserte, så øker lønnen med ca 15 %. Et annet eksempel er: På arbeidsplasser der mellom en firedel og halvparten var organiserte i 2004, var effekten på lønn da begrenset til ni prosent for kvinner og åtte prosent for menn. Mens effekten altså var økt til henholdsvis 14 prosent og 15 prosent syv år senere. Dette er i tråd med flere rapporter som viser at lønna øker suksessivt med antall organiserte på arbeidsplassen. Når man ser at bare lønna øker ved at flere er organisert på en arbeidsplass så tenker jeg at dette drar med seg flere aspekter, HMS, trivsel, anerkjennelse, trygghet, likhet kan nevnes.

Hva kan Sporveien bidra med? Sporveien er en stor aktør med ca 3500 ansatte i mange forskjellige yrker, Sporveien er også en stor kunde i bygg og anlegg, Sporveien bygger om verksteder til trikk og bane samtidig som byen blir klar til å ta i mot SL18. Sporveien har ansvaret for ombygginger på basene og dermed ansvar for at entre-



prenør følger lover og avtaler, i bygge bransjen er det offentlig gjort tariff som skal sikre sosial dumping. Offentlig gjort tariff er ikke tilstrekkelig for at ansatte for lønna de har krav på eller blir behandlet etter lov og avtaler slik de fleste av oss ønsker arbeidslivet skal være, Oslo kommune har laget Oslo modellen som skal ivareta ansatte i bygg og anleggsbransjen. Oslo modellen er bl.a. standard kontrakt med krav som entreprenører må følge for å kunne vinne jobber i Oslo kommune, kravene er:

«Oslo kommunes nye standardkontrakter skal bidra til å hindre skatteunndragelser, utnyttning av arbeidskraft og sikre bruk av lærlinger. Modellen er utviklet sammen med partene i arbeidslivet, og skal blant annet sikre et seriøst arbeidsliv ved:

- *Krav til bruk av lærlinger (minimum 10 %)*
- *Krav om å bruke faste ansatte (i hovedsak)*
- *Krav til lønn mellom oppdrag (garantert tarifflønn mellom oppdrag i kontraktperioden)*
- *Krav om faglærte håndverkere (minst 50 %)*
- *Krav til antall ledd underleverandører (makssett ledd under)*
- *Krav til lønn og arbeidsforhold (allmenngjorte satser der dette finnes eller landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransjen)*
- *Krav til språk*
- *Krav om elektronisk betaling*
- *Krav om HMS-kort fra første dag på oppdraget*
- *Krav om ulykkesforsikring»*

Sporveien er heleid selskap under Oslo kommune og jobber med å implementere Oslo modellen på nye kontrakter. Sporveien har i etisk regelverk krav om arbeidsmiljø og lønn som er en del av kontrakter med leverandører. Sporveien også tidligere vært flinke til å ivareta arbeidsmiljø og lønn før Oslo modellen med stikkprøver og kontroll av entreprenører, like vel dukker det opp at ansatte ikke får den lønna de har krav på og arbeidstid er innenfor arbeidsmiljøloven.

Det er lov å være våken og melde fra om man hører eller ser noe som gir en dårlig følelse på ting som gir en dårlig følelse, det man ikke ville akseptere selv er som regel ikke greit selv. Men det er også å være bevisst på hvilke valg man selv gjør privat, vi har en evigvarende søken på å betale mist mulig for varer og tjenester som maling av hus, rep av bil, reiser osv. Er det riktig å selv

kreve gode arbeidsforhold og lønn om man selv undergraver andres rett til sikkerhet om man ansetter arbeidskraft svart.

Minstelønn i 2018 i Polen var ca.4 762kr- ifølge GUS 2018 (valutakurs 26.06.2019), men med økningen av minstelønn, økte også sosialforsikringsbidrag, priser for drivstoff (dieselpriis ca.12nok per liter, 20.06.2019), boutgifter, dagligsvarerspris, osv.



Når man da kommer til Norge for å jobbe og man blir tilbudt 10000-15000 kr pr måned er det lett å si ja, men man skulle hatt 25000-30000kr pr måned. En del av arbeidsgivere krever bra norskspråk kunnskap til å betale en riktig lønn, ofte uten behov å utnytte språk under utfylling av oppgaver.

Ikke så sjelden høres at det er mer enn polsk lønn og de polske arbeidstakerne burde bli fornøyde av den lønnen men det er nesten ingen av de norske potensielle arbeidsgivere som sier høyt at polske ansatte må betale de norske boutgiftene, drivstoff, handle i norske butikker, delta i norsk økonomi. Hva det betyr? «Polsk» lønn i Norge til å dekke norske utgifter? Polsk lønn er relevant til et liv i Polen, ikke i Norge. Bor de i Norge, må de også få norsk lønn.

Er det rett å utnytte mennesker som er i en vanskelig situasjon?

Kilder; Norges forskningsråd

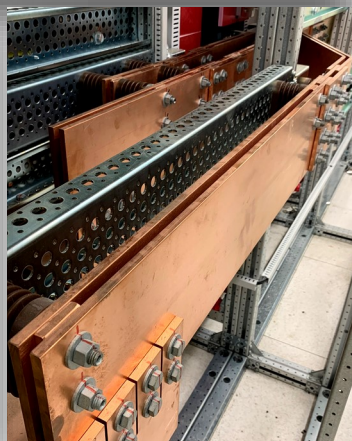
HVO Geirr D. Cranner
med Monika Monsen



Holtet base.



Nye Ullevål likeretter.



Popcornfredag i operativ sone, T-banen.



Verneombud Solveig tok dagens popcorn-vakt, siden popkorn-kongen Latif hadde ettermiddagsvakt.

Tiltaket med popkorn på jobb ble tatt av verneombud for billettkontrollen Zolfkar Latif for to måneder siden. Dette var et tiltak for å skape litt kos og hygge for kollegene. Han luftet dette

for ledelsen, som syntes det var et topp forslag. Leder, bemanning Ylva finansierte innkjøp av maskin og flere kilo popkorn.

Dette ble raskt et populært tiltak, og Latif blir stadig spurt om når det blir popkorn igjen. Det eneste negative med til-



taket er litt popcorn søl sier han. (som han selv børster opp i pausen sin)

Han ikke sier noe om er at det er han som tar med seg utstyret hjem og vasker det etter hver gang. #Respekt.

Det virker ikke som om Latif har tenkt å gi seg med popkorn. Han er en driftig mann, og nå driver han og planlegger grilling. Full av engasjement prater han om tønnegriller for halal og vanlige pølser. Ikke enkle grillpølser, men håndverkpølser med masse digg tilbehør. Vi venter i spenning på hva det neste blir fra denne mannen.

En stor takk til Latif for dette initiativet og de timene han legger i det.

God sommer fra oss i T-Banen.

VO Jan Einar Gundersen



Ting sett og hørt på Wenaas HMS seminaret



Vi var noen verneombud som deltok på Wenaas HMS seminar. På slike seminarer er det en blanding av firmaer som beskriver sitt HMS system og leverandører som viser fram sine produkter. Noen avdelinger hos oss var kritiske fordi de mente dette var salgsmesse. Selvfølgelig er det leverandører som er interesserte i å selge, men de viser altså fram produktene vi bruker for å beskytte oss. Det er viktig vi ser etter nytt og bedre og her er noen ideer og produkter vi syntes var interessante.

Førstehjelpsutstyr og slukkeutstyr. Er vi flinke nok på verkstedene og infrastrukturen til å ha dette med oss på jobber? Er det flere jobber der man bør ha det med seg? Vi har ikke hatt mange uhell i slike jobber, men det kan jo skje.

Polyesterklær vet vi er dårlig for både klima og helse. Det brenner og smelter lett og skal ikke brukes når det er strøm, skjære/kappe jobber. Være nøye med riktig undertøy. Devold er en leverandør Sporveien har brukt lenge, de har mye nytt i ull undertøy og mellomlagsklær som vi kan se nærmere på. De pratet om seg trelagsprinsippet som gir både bevegelighet, varme og det å slippe fuktighet og svette. Det er klær i tre lag som gir både sikkerhet og komfort. Beskyttelsesevnen samlet blir doblet i forhold til de enkelte lags kvaliteter lagt sammen. Følg med på utstyrskatalogene om er ting vi har nytte av.

Sertifiserte arbeidsklær. Det er forskjell på motstandsstyrke på arbeidsklærne også. Noen tåler mer enn andre. I en utblåsning/ lysbue vil dette være avgjørende for skadeomfanget. Er klærne vi bruker bra nok?

Beskyttelsesbriller. Vi har snakket om dette med beskyttelsesbriller før. Vi har bare påbud i enkelte arbeidsoperasjoner. Har vi nok, er vi strenge nok? Bør vi ha påbud med beskyttelsesbriller generelt i flere jobber. På de fleste byggeplasser er det jo påkrevet. Mange skader i elektro- arbeidsmiljø skjer i Norge fordi folk ikke bruker visir eller briller. Det er mange fine alternativer og det er også mulig å få beskyttelsesbriller med styrke nå.

Arbeidshansker Det er mye nytt på markedet. Wenaas kan videreformidle. En leverandør viste sine nye hansker som kommer på nå. Det var tynne hansker med overraskende stor kuttmotstand, det så bra ut for mange av våre yrkesgrupper. Det finnes arbeidshansker som forhindrer klemskader og annet også, men noe har

vi allerede.

Kjemikalie-hansker, klær og støvler.

Det er viktig å være oppmerksom på at disse produktene har begrenset levetid avhengig av hvilke kjemikalier, varme og kulde de blir utsatt for. Er det tøffe kjemikalier kan det være holdbarhet helt ned i en dag. Har vi kontroll på dette? Har vi nok dokumentasjon for at brukerne kan vurdere dette fortløpende

Beskyttelses hetter til alle formål. Det er mange forskjellige hetter tilgjengelig til alle mulige formål og arbeidssituasjoner. Her er det også mye som vi kan ha nytte av.

Leverandør av lykter i mange formater. Plato en leverandør viste fram varene sin. Det var produkter nøye dokumentert i et system. De hadde mange bra løsninger og høy kvalitet. Selvfølgelig dyrt, men kanskje verdt å titte nærmere på.

Refleksvester med lys. En produsent Uvex, som blant annet produserer lysende refleksvester ville gjerne at vi skulle prøve disse. Jeg har kontaktet de som kanskje har mest nytte av dette og det er de som jobber i gatene for Infrastrukturenheten Trikken. De får to vester til utprøving og leverandøren gjør dette for å få synspunkter på forbedringsmuligheter. Kan være at de håper på salg også

Norges største leverandør av kabler, fortalte om sitt HMS system og de hadde blant annet samtaler mellom vernetjenesten/ ledere og den enkelte ansatte der disse ble forespurt om hvordan de forholdt seg til regler, instruksjoner, bruk av verneutstyr og riktig klær. Dette var en samtale på 20 minutter en gang i året og som de mente hadde utbytte. Kanskje det er en ide for bevisstgjøring hos den enkelte medarbeider som tar for lett på HMS 'n.

De hadde også en kampanje med å henge opp bilder av ansatte med barna sine der betydningen av å tenke at sikkerhet og helse hadde betydning for både den ansatte og pårørende. Begge disse sakene hadde hatt gunstig påvirkning hevdet de og kan kanskje være en ide for oss hvor viktig det var å tenke helse og sikkerhet i arbeidsdagen.

Catu leverandør av hjelmer og beskyttelsesbriller. Det var et rikholdig utvalg fra denne leverandøren antagelig kjent for oss fra før, Men sjekk kataloger om det er noe som er forbedringer eller nytt for dere.

HVO Morten Waglen





Dette AMU-møtet ble holdt på Grefsen og dette var litt av det som kom opp. I framtiden vil møtene bli holdt rundt omkring i Sporveien.

HMS-gruppene presenterte seg og vi nevner noen saker de var opptatt av. Sykefravær, avviksrapportering, skader, kollegastøtte, kompetansemålinger, kildesortering, om organisasjonsmålingen og handlingsplaner. Det er mye frustrasjon over Zalaris, lønnsforhold, manglende oversikt over overtid.

Det er vanskelig å få erstattet folk som slutter og dette genererer overtid.

Noen satser på opplæring og det å opprette egen kompetanse i stedet for å innleie.

T-bane- verkstedet skjøt av samarbeidet med IE

Noen spør etter bedre bruk av verneutstyr og verneutstyr. AMU oppfordrer alle til å benytte verneklær og utstyr og bidra til at andre gjør det. Det er et felles ansvar det å påse at regler om dette følges. Det er viktig for ansattes helse og for eventuelle erstatninger

Organisasjonsmålingen ble det informert om. Tankene bak prosessen, etterfølgende pulsmålinger og oppfølgingen generelt. Det ble påpekt utydighet når det gjaldt spørsmål om ledelsen.

Hvordan man skulle få de ansatte mer med ble tatt opp og det var enighet om å involvere verneombud og tillitsvalgte mer i hele prosessen.

Oslo modellen ble omtalt. Dette er en ordning Oslo kommune har for å hindre sosial dumping og uoversiktlige avtaler med for mange underleverandører. Det er mye organisert arbeidslivskriminalitet, så her må det jobbes bra fra alle hold. Sporveien jobber systematisk med dette og understreker viktigheten av å jobbe med kontraktene, for å få seriøse firmaer inn.

Konsernsjefen Hellesjø nevnte.

Best 2020 som vil få et forsterket fokus.

Vognselskapet er blitt en del av Sporveien.

Volvat og Ensjø svingene er vedtatt,

noe som muliggjør flere linjer og økt kapasitet utenfor Sentrumstunellen. At skatt på fordelen med frikort var utsatt til 2020 og at det jobbes for å finne god løsning.

HMS-sjefen nevnte blant annet at vi har ny bedriftslege og yrkeshygieniker.

Nå er det Nemus, Alleris og Volvat som leverer behandlinger til arbeidsrelaterte plager.

På BHT er det nå leger fra mandag til torsdag.

Det blir ny kontrakt på avfallsleverandør.

Det var hudreaksjoner hos en ansatt ved bruk av arbeidstøy og dette blir fulgt opp av dem.

Hovedverneombudene informerer.

HVO IE og PE. Det er viktig at ved eventuelle kutt i prosjekter bør brukerne involveres for å vurdere endringer i effektivitet og belastninger. Kontrakter i prosjekt må være gode og straffe slurv og manglende oppfølging.

HMS-avdelingen og BHT må ha nok ressurser til å følge opp alt fra helse til arbeidsforhold.

Førsøk med tilrettelegging med arbeidstiden i IE viste positive resultater på helsetester og bør føre til liknende ordninger andre steder.

Det må fortsatt satses på Akan i Sporveien, for å kunne gi de som trenger det et bra tilbud.

Hvo trikken fortalte om uhell pga mye rot og manglende oppfølging fra entreprenører, men at det blir bedre. At Dusan er til stor hjelp i dialogen med prosjektene der ledelsen ikke strekker til. Det er også store prosjekter i byen byr på utfordringer, så dialog og informasjon er viktig.

Bedre tjenesteplaner har ført til mindre belastninger og dette bør det jobbes videre med.

Ombygging av dør på SL 79 blir dropet da det er delt mening om nytteverdien.

40 timer-kursets opplegg medførte en del problemer. Det ble problemer med å bli tatt ut av tjeneste, ulovlig fravær og det å få lønn for det.

Hvo T-banen påpekte at de hadde

AMU

representanter.

Administrasjon:

Sporveien Trikken AS:

Birte Sjule,

Jan Bøgh Andersen

Sporveien T-banen AS:

Anders Rygh

Ylva Erbach

Sporveien AS:

Cato Hellesjø,

Per Magne Mathisen

Christina Wiggen.

Arbeidsrepresentanter:

Sporveien Trikken AS:

Tore Eton,

Nils Trikken Samuelsen

(HVO Trikken),

Geirr Cranner (HVO konsern).

Sporveien T-banen AS:

Iftikhar Hussain

Erik Norman-Larsen

(HVO T-bane).

Sporveien AS:

Rune Aasen,

Morten Waglen

(HVO Sporveien),

Harald Jeppesen

HMS-avdeling:

Kjersti Pernille Øyen

AMU-sekretær:

Siri Therese Ribsskog



tre typer nødradioer uten ladere. Dette har tatt lang tid uten resultat og nå er det viktig å få en type radio og lader. Anders Rygh, konserndirektør for T-banen, fortalte at det jobbes med saken.

Iftikar Hussein OSA T-banen informerer om utfordringer ved nye sommer og vinterjakker. Det var misnøye med prosessen, de følte seg overkjørt av ledelsen. De som skal bruke vinterjakker må få prøve den. Ellen Frøne følger opp saken.

HVO Morten Waglen

Portrett av et verneombud

Magne Jensen (på mail Karl Magne) er en trivelig fyr og verneombud som jobber på Ryen med renhold og klargjøring av MX vognene. Han er en av mange som jobbet seg rundt i Sporveien. Men han begynte i 1986 som sperrevakt, ble T-banefører, servet og reparerte billettautomater og jobber nå nattskift med renhold og klargjøring.



Det er fint med slike som har erfaringer fra andre steder i Sporveien. Det er lettere å forstå andres problemer da og det gjør samarbeid med andre lettere.

Magne ble først vara-verneombud fordi han syntes det var riktig å ta ansvar og har nå vært verneombud i fire år. Han jobber bra som VO og har blant annet vært med på

tiltak i avdelingen sin som slet med dårlige tall på sykefravær og arbeidsmiljø. Magne forteller at han samarbeidet med andre verneombud, OSA tillitsvalgte som Morten Hansen og hvo Waglen om disse sakene og det ble tatt tak i det. Ledelsen på avdelingen har fulgt godt opp de foreslåtte tiltakene og nå går ting bedre. God HMS innebærer god dialog og det er bra for både for bedriften og de ansatte, sier Magne. Vi nevner også at Magne tok tak da vekterne på Ellingsrudåsen stasjon ble dårlige av å være der. Bedriftslegen tok så prøver som påviste soppsporer. Det ble rundvask og vekterne

ble faktisk friske igjen. Bra innsats av Magne, verne-siden og BHT. (bedriftshelsetjenesten)

På et HMS seminar hadde en leverandør hansker som kunne være bra for avdelingen og Magne følger det opp med stor iver. Alt som er bra for avdelingen må sjekkes.

Magne er aktiv i fritiden og har ved siden av tre barn, vært aktiv i et band der han spiller keyboard. Noen av dere har kanskje hørt bandet hans. De spiller coverversjoner og dansemusikk, de spilte på Tjeholmen for 4 år siden og fikk veldig bra respons der. Bandet er rett og slett bra og heter Blue-X !

Vi takker Magne for praten og ønsker ham lykke til videre som verneombud.

HVO Morten Waglen.



Ønsker alle en riktig god sommer og nyt ferien!

